



ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Διπλωματική Εργασία
« Ανάπτυξη Μεθοδολογίας Διαμόρφωσης Μισθολογίων
Δημοσίων Φορέων »

ΟΝΟΜ/ΜΟ: ΣΑΡΗΚΩΣΤΑΣ ΜΑΝΩΛΗΣ

ΑΜ: 2005010058

Email: manolis_21_21@hotmail.com

ΕΠΙΒΛΕΠΩΝ ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ

ΜΑΤΣΑΤΣΙΝΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ

ΧΑΝΙΑ 2015

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Περιεχόμενα.....	σελ.2
Ευχαριστίες.....	σελ.3
1. Εισαγωγή.....	σελ.4
2. Υφιστάμενα μισθολόγια του Δημόσιου τομέα στην Ελλάδα.....	σελ.7
2.1 Γενικός ορισμός μισθού.....	σελ. 7
2.2 Βασικός μισθός.....	σελ.8
2.3 Επιδόματα και παροχές.....	σελ.10
2.4 Ειδικά μισθολόγια.....	σελ.15
2.5 Μισθολόγιο ΔΕΗ.....	σελ.26
3. Υφιστάμενα μισθολόγια του Δημόσιου τομέα στην Ευρωπαϊκή Ένωση	σελ. 31
4. Μεθοδολογία Έρευνας και Ερωτηματολόγιο.....	σελ.36
5. Ανάλυση αποτελεσμάτων έρευνας.....	σελ.48
6. Προτάσεις για ένα Αξιοκρατικό Σύστημα Αμοιβών του Δημοσίου	σελ.89
7. Συμπεράσματα.....	σελ. 90
8. Βιβλιογραφία.....	σελ.93

ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ

Με το πέρας της παρούσας διπλωματικής εργασίας, που πραγματοποιήθηκε στο Πολυτεχνείο Κρήτης στο τμήμα Μηχανικών Παραγωγής και Διοίκησης, θα ήθελα να ευχαριστήσω κάποιους ανθρώπους που συνέβαλαν στη διεκπεραίωση αυτής.

Πρώτα και κύρια θα ήθελα να ευχαριστήσω τους γονείς μου, που πραγματικά ήταν δίπλα σε όλη αυτήν μου την πορεία στις σπουδές μου και με στήριξαν σε ότι δυσκολία και να είχα. Τους ευχαριστώ για την ηθική και την υλική συμπαράσταση που μου προσέφεραν και κατάφερα να πετύχω το στόχο μου.

Στη συνέχεια θα ήθελα να ευχαριστήσω τον καθηγητή μου κ. Νικόλαο Μαρσατσίνη, που μου έδωσε κίνητρο να ασχοληθώ με ένα τέτοιο θέμα χρηματοοικονομικής φύσης, όπου με την πολύτιμη βοήθειά του με καθοδήγησε σωστά κατά τη διάρκεια εκπόνησης της διπλωματικής μου εργασίας, και για την όλη του επίβλεψη πάνω στο θέμα και τις υποδείξεις του.

Ακόμα θα ήθελα να ευχαριστήσω θερμά όσους διέθεσαν τον χρόνο τους για να απαντήσουν στις ερωτήσεις του ερωτηματολογίου που χωρίς αυτούς δεν θα είχα καταφέρει τίποτα.

ΓΕΝΙΚΑ ΓΙΑ ΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ

Πολλά έχουν ειπωθεί και γραφτεί όλα αυτά τα χρόνια από πολλούς επωνύμους και μη , για το δημόσιο και τους υπαλλήλους του στενότερου και ευρύτερου δημόσιου τομέα. Το κοινοβούλιο κατ' αρχάς έχει γίνει αρκετές φορές τα τελευταία χρόνια πεδίο έντονων αντιπαραθέσεων για την κατάσταση που επικρατεί στο δημόσιο. Χιλιάδες άρθρα σε εφημερίδες , περιοδικά , ειδικές εκδόσεις για το θέμα και αμέτρητες εκπομπές στα Μ.Μ.Ε. όπου πολιτικοί , δημοσιογράφοι, ειδικοί επί του θέματος και απλοί πολίτες ανταλλάσσουν απόψεις , συμφωνούν ή διαφωνούν εάν π.χ. το α) **“δημόσιο είναι τεράστιο ή όχι”** , β) **“εάν υπάρχει γραφειοκρατία”** , γ) **“εάν δουλεύουν ικανοποιητικά οι Δ.Υ. ή όχι”** , δ) **“εάν αμείβονται καλά οι Δ.Υ. ή όχι”** ε) **“εάν προσλαμβάνονται αξιοκρατικά ή όχι”** στ) **“εάν πρέπει να υπάρχει μονιμότητα στο δημόσιο ή όχι”** κ.λ.π. Πόσες προτάσεις δεν έχουν ακουστεί για το τι πρέπει να αλλάξει στο δημόσιο , χωρίς βέβαια ποτέ να έχει υπάρξει μια ουσιαστική αλλαγή στη δομή και τη λειτουργία του δημόσιου τομέα .

Οι συζητήσεις στις παρέες όταν καταλήγουν σε οικονομικά θέματα τελικά αγγίζουν και τα κακώς κείμενα του δημοσίου και βέβαια διαφέρουν οι απόψεις των εργαζομένων στο δημόσιο με τους υπόλοιπους εργαζόμενους.

Είναι λοιπόν οι εργαζόμενοι στο δημόσιο προνομιούχοι έναντι των υπολοίπων εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα ή όχι; Έχουν καλύτερες συνθήκες εργασίας ή όχι; Αμείβονται καλύτερα από τους υπόλοιπους εργαζόμενους ή όχι; Και κυρίως αμείβονται δίκαια οι διάφορες κατηγορίες Δ.Υ. σε σχέση με την εργασία που προσφέρουν; Σε αυτά τα δύο τελευταία ερωτήματα θα προσπαθήσουμε να εκμαιεύσουμε την άποψη των πολιτών και γενικά να δούμε τι πιστεύει ο κόσμος για τις διάφορες κατηγορίες των δημοσίων υπαλλήλων . Σίγουρα η προσπάθεια αυτή δεν θα είναι εύκολη αλλά ευελπιστούμε ότι τελικά θα καταλήξουμε σε κάποια γενικά συμπεράσματα . Περισσότερο μας ενδιαφέρει η γνώμη των πολιτών για το έργο που προσφέρει κάθε κατηγορία δημοσίων λειτουργών και πως αυτή πρέπει να συνδέεται με τις αποδοχές που πρέπει να λαμβάνει.

Ακολούθως αξιοποιώντας τα αποτελέσματα της έρευνάς μας θα προτείνουμε τις γενικές αρχές που πιστεύει ο κόσμος ότι πρέπει να έχει ένα νέο αξιοκρατικό και δίκαιο μισθολόγιο των δημοσίων υπαλλήλων –λειτουργών. Δηλαδή πρέπει να υπάρχει ένα ενιαίο μισθολόγιο για όλους τους δημοσίους υπαλλήλους; Τι πρέπει κατά προτεραιότητα να λαμβάνεται υπ’ όψιν για τον καθορισμό του ύψους των αποδοχών; Πόσο πρέπει να συμμετέχει κάθε τομέας στις συνολικές αποδοχές κλπ.

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το θέμα με το οποίο θα ασχοληθώ και θα μελετήσω αφορά την μισθοδοσία στο στενό και ευρύτερο δημόσιο τομέα με στόχο τη διαμόρφωση ενός μηχανισμού διαμόρφωσης ενός ‘δίκαιου’ συστήματος αμοιβών. Το στενό και ευρύτερο Δημόσιο χρειάζεται ένα νέο σύστημα αμοιβών με κεντρικό σχεδιασμό, ορθολογικά κριτήρια και σύνδεση με καθήκοντα και

αποτελέσματα. Το νέο σύστημα θα πρέπει να στηρίζεται σε άξονες όπως: στην γνώση, στην ευθύνη, στο αποτέλεσμα, ... και να είναι κοινωνικά αποδεκτό.

Αρχικά θα γίνει καταγραφή των υφιστάμενων μισθολογίων του Δημόσιου τομέα σε Ελλάδα και Ευρώπη. Εν συνεχεία θα διαμορφωθεί ένα κατάλληλο ερωτηματολόγιο με στόχο την αποτύπωση της κοινωνικής αποδοχής των διαφόρων μισθολογίων και διαμόρφωσης ενός συστήματος αμοιβών βασιζόμενου σε διάφορα κριτήρια (κοινωνική αποδοχή, γνώση, αρμοδιότητες, κλπ). το ερωτηματολόγιο θα απευθύνεται τόσο σε εργαζόμενους στο Δημόσιο όσο και εκτός αυτού. Σε αυτά θα γίνει προσπάθεια καταγραφής των απόψεων για το με τι μισθούς θα πρέπει να αμείβετε ο κάθε εργαζόμενος σε διάφορες υπηρεσίες όπως και με ποια κριτήρια θα πρέπει να γίνεται αυτό.

Στη συνέχεια θα αναπτυχθεί, με βάση τα αποτελέσματα των αναλύσεων των στοιχείων που έχουν συγκεντρωθεί, η μεθοδολογία διαμόρφωσης μισθολογίων δημόσιων φορέων.

Τέλος, θα γίνει εφαρμογή της προτεινόμενης μεθοδολογίας και η διαμόρφωση ενός πιλοτικού μισθολογίου.

ΣΤΟΧΟΙ: Στόχοι της έρευνας είναι

α) η καταγραφή των παραγόντων εκείνων που πρέπει να αξιολογούνται και να συμμετέχουν στον καθορισμό του ύψους των αμοιβών δημοσίων υπαλλήλων και λειτουργών του κρατικού μηχανισμού. Σε ποιο βαθμό κάθε παράγοντας πρέπει να συμμετέχει στον καθορισμό της αμοιβής και επίσης ποια πρέπει να είναι η σχέση μεταξύ των αμοιβών διαφορετικής ειδικότητας δημοσίων υπαλλήλων και λειτουργών.

β) Σύγκριση μεταξύ των αμοιβών που λαμβάνουν σήμερα οι διάφορων ειδικοτήτων και αντικειμένου εργασίας δημόσιοι υπάλληλοι σε σχέση με τις αμοιβές που θα έπρεπε να λαμβάνουν λόγω της κοινωνικής τους θέσης, της σπουδαιότητας του έργου που επιτελούν, των συνθηκών εργασίας κ.λπ.

γ) Αξιολόγηση των αποτελεσμάτων της έρευνας και εξαγωγή συμπερασμάτων σχετικά με το πώς το μισθολογικό συμβάλει στον τρόπο που λειτουργεί σήμερα ο δημόσιος τομέας και πως αυτός θα έπρεπε να συμβάλει στην σωστή λειτουργία του.

ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΚΑΙ ΔΕΙΓΜΑ: Η έρευνα διεξήχθη σε δείγμα 260 ατόμων, κατοίκων της νήσου Πάρου συνολικού πληθυσμού 15.278 σύμφωνα λοιπόν με τα στοιχεία από την ΕΛΣΤΑΤ για την απογραφή του 2011. Για να είναι το δείγμα μας όσο το δυνατόν πιο αντιπροσωπευτικό έχουμε λάβει υπ' όψιν μας στατιστικά στοιχεία για την ηλικιακή κατανομή των Ελλήνων που είναι η εξής σύμφωνα με το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Δήμου Πάρου 2011-2014:

0-20 ετών το 8,8%

21-45 ετών το 61,9% και

Άνω των 46 το 28,4%

Επίσης λάβαμε υπ' όψιν μας την κατανομή του ενεργού πληθυσμού όσον αφορά απασχόληση που είναι η εξής:

Μισθωτοί ιδιωτικού δικαίου 28%

Δημόσιοι υπάλληλοι στενού δημόσιου τομέα 15%

Έμποροι 10%

Ελεύθεροι επαγγελματίες 16,1%

Αγρότες 3,8%

Άνεργος 8,0%

Φοιτητές 12,6%

Διάφορα 16,5%

ΤΡΟΠΟΣ ΣΥΛΛΟΓΗΣ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ: Η συλλογή των στοιχείων έγινε με ερωτηματολόγιο που διανεμήθη σε άτομα με τα ηλικιακά και επαγγελματικά χαρακτηριστικά που προαναφέρθηκαν. Το ερωτηματολόγιο περιέχει πολυκριτήριους πίνακες και θα αποτελείται από δύο ενότητες ερωτήσεων εκ των οποίων η μία θα έχει να κάνει με τους παράγοντες που συμμετέχουν στον καθορισμό του ύψους του μισθού ανά επάγγελμα και η δεύτερη με συγκριτικά στοιχεία για το ύψος των αποδοχών.

ΧΡΟΝΙΚΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΣΥΛΛΟΓΗΣ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ: Το χρονικό διάστημα συλλογής στοιχείων είναι ο Αύγουστος και ο Σεπτέμβριος 2014.

ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΣ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗΣ ΤΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ: Η επεξεργασία των απαντήσεων των ερωτηματολογίων θα γίνει με το πρόγραμμα SPSS ή και excel και η παρουσίαση θα γίνει χρησιμοποιώντας πίνακες κατανομής συχνοτήτων και επίσης με ραβδογράμματα και ιστογράμματα του συγκεκριμένου προγράμματος.

ΠΗΓΕΣ: Εθνική στατιστική υπηρεσία, ΠΑΣΕΓΕΣ , Υπουργείο εμπορικής ναυτιλίας, άρθρα ημερήσιου τύπου (Καθημερινή, Ναυτεμπορική), άρθρα σε διάφορες ιστοσελίδες(news.in.gr).

ΔΕΗ , ενιαίο μισθολόγιο: Ν.4024/φεκ226/Α/27-10-2011, εγκύκλιο διαταγή αρ2/85127/0022/22-11-2012 του αναπληρωτή υπουργού οικονομικών, διατάξεις του Ν.3205/2003, παρ 4 αρ103 Συντάγματος καθώς και πολλά στοιχεία και κατευθύνσεις από τον επιβλέποντα καθηγητή κ. Νικόλαο Ματσατσίνη.

2. ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΑ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

2.1. Γενικός ορισμός μισθού

Μισθός είναι η καταβαλλόμενη τιμή, η αμοιβή για την αγορά των υπηρεσιών του παραγωγικού συντελεστή εργασία. Η τιμή αυτή προσδιορίζεται από τις δυνάμεις προσφοράς και ζήτησης στην αγορά εργασίας (Παυλόπουλος, 1985). Η σημασία του συντελεστή παραγωγής «εργασία» είναι ιδιαίτερα μεγάλη αφού αφενός αποτελεί την αποκλειστική πηγή εισοδήματος για την πλειοψηφία των νοικοκυριών, αφετέρου δε σε επίπεδο κοινωνίας το εισόδημα από εργασία αντιπροσωπεύει περίπου τα 2/3 του εθνικού εισοδήματος. Πρέπει να σημειωθεί επίσης ότι ο χειρισμός του παραγωγικού συντελεστή «εργασία» θα πρέπει να διαφοροποιηθεί από αυτόν των υπολοίπων παραγωγικών συντελεστών, επειδή οι συνθήκες που επικρατούν στην αγορά εργασίας παρουσιάζουν ιδιαιτερότητα. Η προσφορά εργασίας εξαρτάται από παράγοντες όπως: το μέγεθος του πληθυσμού, το ποσοστό του πληθυσμού που είναι πρόθυμο για εργασία, τον επιθυμητό αριθμό των προσφερόμενων ωρών εργασίας κάθε ατόμου και την ένταση της εργασίας. Ο αριθμός των ωρών εργασίας που είναι διατεθειμένο κάθε άτομο να προσφέρει στην παραγωγική διαδικασία, καταβάλλοντας την πνευματική και μυϊκή του δύναμη, εξαρτάται από τις προτιμήσεις του, από οικονομικούς παράγοντες αλλά και από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο (Παυλόπουλος, 1985):

- Οι προτιμήσεις του ατόμου σχετίζονται άμεσα με την σημασία που έχουν γι' αυτό οι εναλλακτικοί τρόποι διάθεσης του προσωπικού χρόνου.
- Οι οικονομικοί παράγοντες αφορούν το ύψος του μισθού, την οικονομική κατάσταση του ατόμου και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες προσφέρεται η εργασία.
- Το θεσμικό πλαίσιο ρυθμίζει αφενός μεν το ανώτατο επιτρεπόμενο όριο ωρών ημερήσιας απασχόλησης και τον κατώτερο μισθό συγκεκριμένων ειδικοτήτων και αφετέρου δε, επηρεάζει το ποσοστό του πληθυσμού που μπορεί να εργαστεί (στρατιωτική θητεία, υποχρεωτική εκπαίδευση κ.α.).

Λαμβάνοντας υπόψη τους παραπάνω παράγοντες, το αντιπροσωπευτικό άτομο θα τείνει να αυξάνει την ποσότητα εργασίας που προσφέρει (μέχρι ενός σημείου όμως) όταν αυξάνεται το ύψος του μισθού, γιατί έτσι η ανάπαυση (που υποκαθιστά την εργασία) θα καθίσταται ακριβότερη, και ο εργάσιμος χρόνος θα υποκαθιστά τον χρόνο ανάπαυσης. Ταυτόχρονα με την αύξηση του μισθού του, το άτομο θα απολαμβάνει αυξημένο εισόδημα και θα τείνει να μειώνει την προσφερόμενη ποσότητα εργασίας, λόγω του ότι η ανάπαυση θεωρείται κανονικό αγαθό. Το καθαρό αποτέλεσμα των δύο αυτών τάσεων μεταβάλλει την προσφερόμενη ποσότητα εργασίας στην ίδια κατεύθυνση με την μεταβολή του μισθού.

Οι δημόσιοι υπάλληλοι είναι εκτελεστές της θέλησης του κράτους και υπηρετούν το λαό οφείλουν πίστη στο Σύνταγμα και αφοσίωση στην πατρίδα (αρ103 του Συντάγματος). Οι δημόσιοι υπάλληλοι λοιπόν είναι μια ειδική κατηγορία υπαλλήλων που κατέχουν οργανικές θέσεις και είναι μόνιμοι. Εξελίσσονται μισθολογικά σύμφωνα με τους όρους του νόμου και εκτός από τις περιπτώσεις που αποχωρούν λόγω ορίου ηλικίας η παύονται με δικαστική απόφαση δεν μπορούν να υποβιβαστούν η να παυθούν χωρίς απόφαση υπηρεσιακού συμβουλίου (παρ 4 αρ103 Συντάγματος). Η μονιμότητα αυτή των δημοσίων υπαλλήλων έχει οδηγήσει αρκετές φορές σε αρνητικές κρίσεις όσον αφορά την παραγωγικότητα των δημοσίων υπαλλήλων και τον βαθμό που αυτοί εξυπηρετούν τους πολίτες. Μέρος της εργασίας είναι να αποτυπώσουμε την γνώμη που έχουν οι πολίτες για τις διάφορες κατηγορίες υπαλλήλων και το πόσο δίκαια αμείβονται για τις υπηρεσίες που προσφέρουν. Επίσης θέλουμε να ακούσουμε τις προτάσεις τους για ένα δικαιότερο σύστημα αμοιβών.

2.2 Βασικός Μισθός

Το ενιαίο μισθολόγιο που αφορά τους εργαζόμενους στο στενότερο και ευρύτερο δημόσιο τομέα ψηφίστηκε με τον Ν.4024/φεκ226/Α/27-10-2011. Στα επιμέρους άρθρα αναφέρετε ο τρόπος κατάταξης, εξέλιξης, προαγωγής, καθώς και οι βασικοί μισθοί και τα επιδόματα. Αναλυτικότερα:

Άρθρο 6 Σύστημα βαθμολογικής κατάταξης

Άρθρο 7 Σύστημα βαθμολογικής εξέλιξης

Άρθρο 8 Διαδικασία προαγωγής

Άρθρο 12 Σύστημα μισθολογικής εξέλιξης

Άρθρο 13 Βασικός μισθός

Άρθρο 15-18 Επιδόματα

Άρθρο 19 κίνητρο επίτευξης στόχων

Άρθρο 20 Υπερωριακή εργασία

1. Ο εισαγωγικός μηνιαίος βασικός μισθός του Βαθμού ΣΤ' της ΥΕ κατηγορίας προσωπικού ορίζεται σε επτακόσια ογδόντα (780) ευρώ.

2. Οι εισαγωγικοί μηνιαίοι βασικοί μισθοί των υπόλοιπων κατηγοριών προσωπικού προσδιορίζονται με βάση το μισθό της προηγούμενης παραγράφου, πολλαπλασιαζόμενο με τους παρακάτω συντελεστές, στρογγυλοποιούμενοι στην πλησιέστερη μονάδα ευρώ:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΒΑΘΜΟΣ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΕΣ
ΔΕ	ΣΤ'	1,10
ΤΕ	ΣΤ'	1,33
ΠΕ ΣΤ'		1,40

3. Οι βασικοί μισθοί των λοιπών βαθμών όλων των κατηγοριών διαμορφώνονται ως εξής:

Α. Του βαθμού Ε' με προσαύξηση του βασικού μισθού του βαθμού ΣΤ' σε ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%).

Β. Του βαθμού Δ' με προσαύξηση του βασικού μισθού του βαθμού Ε σε ποσοστό δέκα πέντε τοις εκατό (15%).

Γ. Του βαθμού Γ' με προσαύξηση του βασικού μισθού του βαθμού Δ' σε ποσοστό δεκαπέντε τοις εκατό (15%).

Δ. Του βαθμού Β' με προσαύξηση του βασικού μισθού του βαθμού Γ' σε ποσοστό είκοσι τοις εκατό (20%).

Ε. Του βαθμού Α' με προσαύξηση του βασικού μισθού του βαθμού Β' σε ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%).

4. Οι βασικοί μισθοί των Μ.Κ. των Βαθμών διαμορφώνονται ως εξής:

α) Του πρώτου Μ.Κ. κάθε βαθμού και κατηγορίας με προσαύξηση του βασικού μισθού του βαθμού αυτού κατά δύο τοις εκατό (2%).

β) Του κάθε επόμενου Μ.Κ. με προσαύξηση του βασικού μισθού του προηγούμενου μισθολογικού κλιμακίου σε ποσοστό ίδιο με αυτό που ορίζεται στην προηγούμενη περίπτωση.

Οι βασικοί μισθοί που προκύπτουν από την εφαρμογή της παρούσας και της προηγούμενης παραγράφου στρογγυλοποιούνται στην πλησιέστερη μονάδα ευρώ

2.3 Επιδόματα και παροχές

- Επιδόματα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας και απομακρυσμένων παραμεθόριων περιοχών

1. Εκτός από το βασικό μισθό του υπαλλήλου, δύναται να χορηγηθεί επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας, μέχρι του ποσού των εκατόν πενήντα (150) ευρώ μηνιαίως. Οι δικαιούχοι του εν λόγω επιδόματος, καθώς και οι όροι και προϋποθέσεις χορήγησης του καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, Οικονομικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, η οποία εκδίδεται σε αποκλειστική προθεσμία έξι μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου.

2. Στους υπαλλήλους που υπηρετούν σε απομακρυσμένες παραμεθόριες και προβληματικές περιοχές, όπως αυτές καθορίζονται κάθε φορά με κοινή απόφαση των Υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Οικονομικών, χορηγείται επίδομα Απομακρυσμένων – Παραμεθόριων περιοχών, οριζόμενο σε εκατό (100) ευρώ μηνιαίως.

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται με την απαραίτητη προϋπόθεση ότι οι δικαιούχοι του προσφέρουν υπηρεσία με πλήρη και αποκλειστική απασχόληση στην Υπηρεσία της περιοχής που δικαιολογεί την καταβολή του. Επίσης καταβάλλεται και για όσο διάστημα οι υπάλληλοι τελούν σε θεσμοθετημένες άδειες (κανονικές, συνδικαλιστικές, ειδικές, εκπαιδευτικές μικρής διάρκειας έως δύο (2) μηνών, διευκόλυνσης υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις, μητρότητας και ανατροφής παιδιού), σε βραχυχρόνια αναρρωτική άδεια έως έξι (6) ημέρες κατ' έτος, καθώς και αυτής που χορηγείται από δημόσια νοσοκομεία, κέντρα υγείας του Δημοσίου, πανεπιστημιακές κλινικές, νοσηλευτικούς σχηματισμούς του Ι.Κ.Α. και ιδιωτικές κλινικές, εφόσον έχει προηγηθεί νοσηλεία σε αυτές, η οποία αποδεικνύεται με σχετικό παραστατικό στοιχείο (εισαγωγή, εξιτήριο κ.λπ.).

Για τη συνδρομή όλων των ανωτέρω προϋποθέσεων εκδίδεται κάθε μήνα βεβαίωση του οικείου προϊσταμένου, η οποία συνοδεύει τη μισθοδοτική κατάσταση.

Σε περίπτωση απομάκρυνσης των υπαλλήλων, για οποιονδήποτε λόγο (όπως ενδεικτικά, μετακίνηση, απόσπαση, μετάθεση, μετάταξη, διάθεση) από την περιοχή, η οποία δικαιολογεί τη χορήγηση του, διακόπτεται ισοχρόνως η καταβολή του με ευθύνη του οικείου Προϊσταμένου

▪ Οικογενειακή παροχή

1. Για την ενίσχυση της οικογένειας των υπαλλήλων, που εμπίπτουν στις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου, χορηγείται μηνιαία οικογενειακή παροχή, ανάλογα με την οικογενειακή κατάσταση των υπαλλήλων, ως εξής:

Για υπάλληλο με τέκνα ανήλικα ή ανίκανα σωματικά ή πνευματικά για άσκηση βιοποριστικού επαγγέλματος με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον, η παροχή ορίζεται σε πενήντα (50) ευρώ για ένα τέκνο, σε εβδομήντα (70) ευρώ συνολικά για δύο τέκνα, σε εκατόν είκοσι (120) ευρώ συνολικά για τρία τέκνα, σε εκατόν εβδομήντα (170) ευρώ συνολικά για τέσσερα τέκνα, και προσαυξάνεται κατά εβδομήντα (70) ευρώ ανά επιπλέον τέκνο.

Η κατά τα ανωτέρω παροχή χορηγείται για τέκνα προερχόμενα από γάμο, φυσικά, θετά ή αναγνωρισθέντα, εφόσον είναι άγαμα και δεν υπερβαίνουν το 18ο έτος της ηλικίας τους ή το 19ο έτος, εφόσον φοιτούν στη Μέση Εκπαίδευση.

2. Ειδικά, για τέκνα που φοιτούν στην ανώτερη ή ανώτατη εκπαίδευση, καθώς και σε Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.), η παροχή δίδεται μόνο κατά το χρόνο φοίτησης τους, που προβλέπεται από τον οργανισμό κάθε Σχολής, σε καμιά περίπτωση πέρα από τη συμπλήρωση του 24ου έτους της ηλικίας τους.

3. Για τη διακοπή της παροχής, λόγω συμπλήρωσης των ανωτέρω, κατά περίπτωση, ορίων, ως ημέρα γέννησης των παιδιών θεωρείται η 31η Δεκεμβρίου του έτους γέννησης τους και, προκειμένου περί φοιτητών ή σπουδαστών, η λήξη του ακαδημαϊκού ή σπουδαστικού έτους.

▪ Επίδομα Θέσης Ευθύνης

1. Στους προϊσταμένους οργανικών μονάδων του Δημοσίου, οποιουδήποτε επιπέδου καταβάλλεται, για όσο χρόνο ασκούν τα καθήκοντα της, μηνιαίο επίδομα θέσης ευθύνης οριζόμενο, κατά βαθμίδα θέσης, ως εξής:

α) Προϊστάμενοι Διοίκησης:

αα) Προϊστάμενοι Γενικών Διευθύνσεων Διοίκησης, εννιακόσια (900) ευρώ.

ββ) Προϊστάμενοι Διευθύνσεων Διοίκησης, τετρακόσια (400) ευρώ.

γγ) Προϊστάμενοι Τμημάτων Διοίκησης διακόσια πενήντα (250) ευρώ.

δδ) Προϊστάμενοι Παιδικών Σταθμών, εκατό (100) ευρώ.

β) Προϊστάμενοι Εκπαίδευσης:

αα) Περιφερειακοί Διευθυντές εννιάκósια (900) ευρώ.

ββ) Προϊστάμενοι Διευθύνσεων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης πεντακόσια πενήντα (550) ευρώ.

γγ) Προϊστάμενοι Επιστημονικής και Παιδαγωγικής Καθοδήγησης των Περιφερειακών Διευθύνσεων Εκπαίδευσης, τετρακόσια πενήντα (450) ευρώ.

δδ) Σχολικοί Σύμβουλοι προσχολικής αγωγής, δημοτικής εκπαίδευσης, ειδικής αγωγής και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, τετρακόσια (400) ευρώ.

εε) Διευθυντές Ενιαίων Λυκείων, Επαγγελματικών Λυκείων, ΚΕ.Δ.Δ.Υ. και Ε.Ε.Ε.Ε.Κ., και προϊστάμενοι Γραφείων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης τριακόσια (300) ευρώ και εφόσον τα σχολεία διαθέτουν τουλάχιστον έξι (6) τμήματα τριακόσια πενήντα (350) ευρώ.

στστ) Διευθυντές Γυμνασίων, Επαγγελματικών Σχολών, Σχολείων Δεύτερης Ευκαιρίας (ΣΔΕ), Δημοσίων ΙΕΚ, Τετραθέσιων και άνω Δημοτικών Σχολείων και Σχολικών Εργαστηριακών Κέντρων, διακόσια πενήντα (250) ευρώ. Εφόσον τα σχολεία διαθέτουν τουλάχιστον εννέα (9) τμήματα τριακόσια (300) ευρώ.

ζζ) Υποδιευθυντές Σχολικών Μονάδων και Σχολικών Εργαστηριακών Κέντρων, Υπεύθυνοι Τομέων Σχολικών Εργαστηριακών Κέντρων, και Προϊστάμενοι Τμημάτων Εκπαιδευτικών Θεμάτων των Διευθύνσεων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, και Υπεύθυνοι Κέντρων Περιβαλλοντικής Εκπαίδευσης, εκατόν πενήντα (150) ευρώ.

ηη) Προϊστάμενοι Μονοθέσιων, Διθέσιων και Τριθέσιων Δημοτικών Σχολείων και Νηπιαγωγείων εκατό (100) ευρώ.

2. Το επίδομα της προηγούμενης παραγράφου καταβάλλεται και στην περίπτωση προσωρινής απουσίας του δικαιούχου από τα καθήκοντα του, για οποιαδήποτε αιτία, αλλά όχι πέραν των δύο (2) μηνών συνολικά κατ' έτος.

3. Σε περίπτωση νόμιμης αναπλήρωσης των προϊσταμένων της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου, το επίδομα της αντίστοιχης βαθμίδας καταβάλλεται μετά την παρέλευση διμήνου στους αναπληρωτές των θέσεων αυτών. Ειδικότερα, στην περίπτωση κένωσης ή σύστασης θέσης προϊσταμένου οργανικής μονάδας καταβάλλεται το ως άνω επίδομα στο νόμιμο αναπληρωτή, από την έναρξη της αναπλήρωσης.

4. Επί συρροής αξιώσεων για λήψη του επιδόματος από δύο βαθμίδες καταβάλλεται μόνο το ποσό που αντιστοιχεί στην ανώτερη βαθμίδα.

■ Κίνητρο Επίτευξης Στόχων και Κίνητρο Επίτευξης Δημοσιονομικών Στόχων

1. Στους υπαλλήλους, οι οποίοι υπηρετούν σε υπηρεσιακές μονάδες οι οποίες έχουν πετύχει πάνω από 80%, τους ποσοτικοποιημένους στόχους που έχουν τεθεί με βάση το σύστημα αξιολόγησης, όπως προβλέπεται από τις διατάξεις των παραγράφων 3, 4 και 5 του άρθρου 7 του παρόντος νόμου, είναι δυνατή η καταβολή Κινήτρου Επίτευξης Στόχων (Κ.Ε.Σ.).

Το Κ.Ε.Σ. υπολογίζεται ανά υπουργείο ή φορέα και δεν μπορεί να υπερβαίνει το 3% του συνολικού μισθολογικού κόστους του, κατά το προηγούμενο έτος.

Το Κ.Ε.Σ. μπορεί να καταβάλλεται μία φορά κατ' έτος, μετά από πιστοποιημένη, μέσω της έκθεσης αξιολόγησης, επίτευξη των στόχων κατά το προηγούμενο έτος.

Το Κ.Ε.Σ. που καταβάλλεται στους υπαλλήλους ισούται με ποσό μέχρι 50% ενός βασικού τους μισθού, εφόσον επέτυχαν τους στόχους σε ποσοστό μέχρι και 90% και με ποσό μέχρι 100% ενός βασικού τους μισθού, εφόσον επέτυχαν τους στόχους σε ποσοστό από 90% και πάνω.

Εάν η κατά το δεύτερο εδάφιο του παρόντος άρθρου εκτιμώμενη δαπάνη, υπερβαίνει το όριο του 3%, το Κ.Ε.Σ. καταβάλλεται στους υπαλλήλους των υπηρεσιακών μονάδων που προηγούνται στη σειρά αξιολόγησης με βάση το ποσοστό επίτευξης των στόχων, αφαιρώντας τις υπηρεσιακές μονάδες με τα χαμηλότερα ποσοστά.

Με τα προεδρικά διατάγματα, που προβλέπονται από τις διατάξεις των παραγράφων 3, 4 και 5 του άρθρου 7 του παρόντος νόμου, ρυθμίζονται τα ειδικότερα θέματα που αφορούν στην αξιολόγηση της επίτευξης των στόχων από τις υπηρεσιακές μονάδες για την καταβολή του Κ.Ε.Σ., καθώς και τα ειδικότερα θέματα που αφορούν στη διαδικασία πιστοποίησης της επίτευξης και κάθε άλλο σχετικό θέμα για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.

2. Στους υπαλλήλους των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ που υπηρετούν σε υπηρεσιακές μονάδες που έχουν ως κύρια αρμοδιότητα τους την επίτευξη δημοσιονομικών στόχων, την είσπραξη εσόδων του δημοσίου, των Ο.Τ.Α. και των ΟΚΑ, καθώς και τον προγραμματισμό και έλεγχο αντίστοιχων δαπανών καταβάλλεται, αντί του Κ.Ε.Σ., Κίνητρο Επίτευξης Δημοσιονομικών Στόχων. Το κίνητρο έχει τη μορφή ποσοστιαίας προσαύξησης του βασικού μισθού κατά το έτος που ακολουθεί εκείνο εντός του οποίου καταγράφηκε η επίτευξη των στόχων με βάση το κατά τα ανωτέρω σύστημα αξιολόγησης. Το Κίνητρο Επίτευξης Δημοσιονομικών Στόχων καταβάλλεται αντί του Κ.Ε.Σ. και στους υπαλλήλους ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ

που υπηρετούν σε υπηρεσιακές μονάδες που έχουν ως κύρια αρμοδιότητα την επιθεώρηση ή τον έλεγχο υπηρεσιών και λειτουργιών της Δημόσιας Διοίκησης.

Στους υπαλλήλους των υπηρεσιών που επέτυχαν τους στόχους σε ποσοστό άνω του 90% καταβάλλεται προσαύξηση 15% του βασικού τους μισθού.

Το Κ.Ε.Δ.Σ. υπολογίζεται ανά υπουργείο ή φορέα και δεν μπορεί να υπερβαίνει το 10% του συνολικού μισθολογικού κόστους του, κατά το προηγούμενο έτος.

Εάν η εκτιμώμενη δαπάνη υπερβαίνει το όριο του 10%, το Κ.Ε.Δ.Σ. καταβάλλεται στους υπαλλήλους των υπηρεσιακών μονάδων που προηγούνται στη σειρά αξιολόγησης με βάση το ποσοστό επίτευξης των στόχων, αφαιρώντας τις υπηρεσιακές μονάδες με τα χαμηλότερα ποσοστά.

Οι υπηρεσιακές μονάδες του προηγούμενου εδαφίου ορίζονται με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Οικονομικών και του κατά περίπτωση συναρμόδιου Υπουργού, εντός ενός μηνός από την ημερομηνία έναρξης των διατάξεων του παρόντος κεφαλαίου.

Η συνολική δαπάνη για την καταβολή του Κ.Ε.Δ.Σ. δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει το ποσό των εκατό εκατομμυρίων ευρώ ετησίως. Εάν η εκτιμώμενη δαπάνη για την καταβολή του Κ.Ε.Δ.Σ. υπερβαίνει το ποσό του προηγούμενου εδαφίου, το Κ.Ε.Δ.Σ. καταβάλλεται μειωμένο αναλογικά κατά το ποσοστό της υπέρβασης.

■ Λοιπές παροχές, επιδόματα, αμοιβές και αποζημιώσεις

1. Πέραν των επιδομάτων και παροχών του παρόντος Κεφαλαίου, όλα τα λοιπά επιδόματα, αμοιβές και αποζημιώσεις, που καταβάλλονται στους υπαλλήλους που εμπίπτουν στις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου, μέχρι την έναρξη της ισχύος του, με οποιαδήποτε ονομασία, συμπεριλαμβανομένων και των εξόδων κίνησης, εφόσον τα έξοδα αυτά προβλέπεται με τις ισχύουσες μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος διατάξεις να καταβάλλονται ανεξαρτήτως της μετακίνησης του υπαλλήλου, καταργούνται εφόσον δεν προβλέπεται ρητά η χορήγηση τους από τις διατάξεις του Κεφαλαίου αυτού. Στα ως άνω καταργούμενα επιδόματα, αμοιβές και αποζημιώσεις δεν περιλαμβάνονται τα προβλεπόμενα από τις διατάξεις της παραγράφου 2 του άρθρου 20 του ν. 2606/1998 (Α'89), των άρθρων 34 και 34α του ν. 2682/1999 (Α' 16), της παραγράφου 22 του άρθρου 9 του ν. 2266/1994 (Α'218) και της παραγράφου 4 του άρθρου 72 του ν. 3528/2007 (Α'26), καθώς και το επίδομα

υπηρεσίας αλλοδαπής και το ειδικό επιμίσθιο που καταβάλλεται στους ανωτέρω υπαλλήλους για την εκτέλεση υπηρεσίας στο εξωτερικό.

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Οικονομικών μπορεί να προβλέπεται, προκειμένου για υπαλλήλους που εμπίπτουν στις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου και είναι παραπληγικοί, τετραπληγικοί, τυφλοί ή έχουν βαριά κινητική αναπηρία, εφόσον μετακινούνται εκτός έδρας για υπηρεσιακούς λόγους, η καταβολή εξόδων μετακίνησης και διαμονής σε συνοδό της επιλογής του υπαλλήλου. Με την ίδια απόφαση καθορίζονται οι προϋποθέσεις και κάθε αναγκαίο ζήτημα για την εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου.

1. Μέχρι την έκδοση της κοινής υπουργικής απόφασης που προβλέπεται στο πρώτο εδάφιο της παραγράφου 2 του άρθρου 15 του παρόντος νόμου, το επίδομα Απομακρυσμένων -Παραμεθόριων περιοχών χορηγείται στους υπαλλήλους που υπηρετούν στις απομακρυσμένες – παραμεθόριες περιοχές, καθώς και στις προβληματικές περιοχές κατηγορίας Α', όπως αυτές έχουν καθορισθεί σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις κατά την έναρξη ισχύος των διατάξεων του παρόντος Κεφαλαίου.

Οι εκπαιδευτικοί Α' & Β' θμιας εκπαίδευσης αμείβονται με τις διατάξεις του ενιαίου μισθολογίου του δημοσίου Ν.4024/φεκ226/Α/27-10-2011

2.4 Ειδικά μισθολόγια

Τα ειδικά μισθολόγια αναφέρονται στις κατηγορίες υπαλλήλων που κρίθηκε ότι λόγω της εργασίας που επιτελούν έπρεπε να λαμβάνουν υψηλότερες αποδοχές ή διάφορα επιδόματα.

Μισθοί των προέδρων των δημοτικών και περιφερειακών Συμβουλίων ΑΠΟ 1-1-2013.

Οι μισθοί των προέδρων των δημοτικών και περιφερειακών Συμβουλίων καθορίζονται από το Ν.4093/12 και είναι οι παρακάτω.

- ΠΡΟΕΔΡΟΙ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ 1.125 €

- ΠΡΟΕΔΡΟΙ ΔΗΜ. ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ ΑΝΩ 100.000 ΚΑΤΟΙΚΩΝ 900 €
- ΠΡΟΕΔΡΟΙ ΔΗΜ. ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ 20.000 - 100.000 ΚΑΤΟΙΚΩΝ 720 €
- ΠΡΟΕΔΡΟΙ ΔΗΜ. ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ ΚΑΤΩ ΤΩΝ 20.000 ΚΑΤΟΙΚΩΝ 540 €

Αποδοχές των Γενικών Γραμματέων Υπουργείων και Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, καθώς και των Ειδικών Γραμματέων Υπουργείων ΑΠΟ 1-1-2013.

- ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ 4.750,00
- ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΑΠΟΚΕΝΤΡ. ΔΙΟΙΚ. 4.750,00
- ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΗΣ 4.275,00
- ΑΝΤΙΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΕΣ 3.206,25
- ΔΗΜΑΡΧΟΙ ΑΝΩ 100.000 ΚΑΤΟΙΚΩΝ 4.275,00
- ΔΗΜΑΡΧΟΙ 20.000 - 100.000 ΚΑΤΟΙΚΩΝ 3.420,00
- ΔΗΜΑΡΧΟΙ ΚΑΤΩ ΤΩΝ 20.000 ΚΑΤΟΙΚΩΝ 2.565,00
- ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΙ ΑΝΩ 100.000 ΚΑΤΟΙΚΩΝ 2.137,50
- ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΙ 20.000 - 100.000 ΚΑΤΟΙΚΩΝ 1.710,00
- ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΙ ΚΑΤΩ ΤΩΝ 20.000 ΚΑΤΟΙΚΩΝ 1.282,50
- ΕΙΔΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ 4.050,00
- ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ 1ου ΒΑΘΜΟΥ 2.100,00
- ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ 2ΟΥ ΒΑΘΜΟΥ 1.950,00

Βασικοί μισθοί των Δικαστικών Λειτουργών

Στη δημοσιότητα δόθηκαν οι νέοι πίνακες των ειδικών μισθολογίων με τις πρόσφατες περικοπές. Παρακάτω παρατίθενται αναλυτικά οι νέοι μισθοί των δικαστικών λειτουργών και των μελών του νομικού συμβουλίου κατά ιεραρχία που θα ισχύσουν αναδρομικά από 01-08-2012. Με τις διατάξεις της περ.13, αντικαθίστανται, από 1-8-2012, οι διατάξεις των παρ.1 και 2 του άρθρου 29 του ν.3205/2003 (ΦΕΚ Α' 297) και ο μηνιαίος βασικός μισθός του Πρωτοδίκη, ο οποίος αποτελεί τη βάση υπολογισμού των βασικών μισθών όλων των άλλων βαθμών, καθορίζεται σε 1.778 €. Με βάση το βασικό αυτό μισθό οι υπόλοιποι βασικοί μισθοί της ιεραρχίας των Δικαστικών Λειτουργών, διαμορφώνονται ως εξής:

- Πρόεδρος Σ.τ.Ε., Πρόεδρος και Εισαγγελέας του Αρείου Πάγου (Α.Π.), Πρόεδρος του Ε.Σ., Γενικός Επίτροπος της Επικρατείας του Ε.Σ., Γενικός Επίτροπος της Επικρατείας των Τ.Δ.Δ. 3.023 €
- Αντιπρόεδρος του Σ.τ.Ε., του Α.Π. και του Ε.Σ., Επίτροπος της Επικρατείας του Ε.Σ. και Επίτροπος της Επικρατείας των Τ.Δ.Δ. 2.880 €
- Σύμβουλος της Επικρατείας, Αρεοπαγίτης, Αντεισαγγελέας του Α.Π., Σύμβουλος και Αντεπίτροπος του Ε.Σ., Αντεπίτροπος Επικρατείας των Τ.Δ.Δ., Πρόεδρος και Εισαγγελέας Εφετών και Πρόεδρος Εφετών Διοικητικών Δικαστηρίων 2.525 €
- Πάρεδρος του Σ.τ.Ε., Εφέτης, Αντεισαγγελέας Εφετών, Πάρεδρος του Ε.Σ. και Εφέτης Διοικητικών Δικαστηρίων 2.258 €
- Πρόεδρος και Εισαγγελέας Πρωτοδικών, Πρόεδρος Πρωτοδικών Διοικητικών Δικαστηρίων και Ειρηνοδίκης Α' Τάξης 2.009 €
- Εισηγητής του Σ.τ.Ε. και Ε.Σ., Πρωτοδίκης, Αντεισαγγελέας Πρωτοδικών, Πρωτοδίκης Διοικητικών Δικαστηρίων και Ειρηνοδίκης Β' Τάξης **1.778 €**
- Δόκιμος Εισηγητής του Σ.τ.Ε. και του Ε.Σ., Πάρεδρος Πρωτοδικείου, Πάρεδρος Εισαγγελίας, Πάρεδρος Πρωτοδικείου των Διοικητικών Δικαστηρίων και Ειρηνοδίκης Γ' Τάξης 1.511 €
- Ειρηνοδίκης Δ' Τάξης 1.369 €

Βασικοί μισθοί όλης της ιεραρχίας του Κύριου Προσωπικού του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους

Οι αποδοχές όλης της ιεραρχίας του Κύριου Προσωπικού του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους ορίζονται από τις διατάξεις του νόμου 4024/2011 και από την εγκύκλιο διαταγή αρ2/85127/0022/22-11-2012 του αναπληρωτή υπουργού οικονομικών. Οι τροποποιημένες

- Πρόεδρος 3.023 €
- Αντιπρόεδρος 2.880 €
- Σύμβουλος 2.525 €
- Πάρεδρος 2.258 €
- Δικαστικός Αντιπρόσωπος Α' Τάξεως 2.009 €
- **Δικαστικός Αντιπρόσωπος 1.778 €**
- Δόκιμος Δικαστικός Αντιπρόσωπος 1.511 €

Βασικοί μισθοί όλης της ιεραρχίας των Ιατροδικαστών

- Ιατροδικαστής Α' Τάξεως 1.483 €
- Ιατροδικαστής Β' Τάξεως 1.340 €
- Ιατροδικαστής Γ' Τάξεως 1.187 €
- **Ιατροδικαστής Δ' Τάξεως 1.023 €**

ειδικό επίδομα ιατροδικαστικής υπηρεσίας 826 €.

πάγια αποζημίωση 292 €.

Βασικοί μισθοί όλης της ιεραρχίας των μελών Δ.Ε.Π. των Πανεπιστημίων

Σύμφωνα με την παράγραφο 6 του άρθρου 16 του Συντάγματος της Ελλάδας «Οι καθηγητές των ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων είναι δημόσιοι λειτουργοί», σε αναγνώριση του αυξημένου βαρύτητας ρόλου των πανεπιστημιακών καθηγητών στην εκπαίδευση του μελλοντικού επιστημονικού δυναμικού της χώρας και στην παραγωγή νέας γνώσης και έρευνας, η οποία οδηγεί στην κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη και κατά συνέπεια στην πρόοδο της κοινωνίας και στην ευημερία των πολιτών.

Ο συνταγματικά κατοχυρωμένος ειδικός ρόλος των πανεπιστημιακών καθηγητών (μελών ΔΕΠ) ως δημόσιων λειτουργών, αναγνωρίζεται και από τον νόμο 4009/2011, σύμφωνα με τον οποίο οι αποδοχές των Καθηγητών Πανεπιστημίου «είναι ανάλογες του λειτουργήματος που επιτελούν».

Οι μισθοί των πανεπιστημιακών έτυχαν περικοπής για λόγους μνημονίου με την εγκύκλιο διαταγή αρ2/85127/0022/22-11-2012 του αναπληρωτή υπουργού οικονομικών.

Παραθέτουμε παρακάτω τους μέσους μισθούς και τα επιδόματα των διαφόρων κλάδων πανεπιστημιακών.

- Καθηγητής 1.459 €
- Αναπληρωτής Καθηγητής 1.331 €
- Επίκουρος Καθηγητής 1.150 €
- Λέκτορας **1.065 €**

επίδομα διδακτικής προετοιμασίας

- i. Καθηγητής 390 €
- ii. Αναπληρωτής Καθηγητής 368 €
- iii. Επίκουρος Καθηγητής 335 €
- iv. Λέκτορας 300 €

πάγια αποζημίωση

- i. Καθηγητής 273 €
- ii. Αναπληρωτής Καθηγητής 184 €
- iii. Επίκουρος Καθηγητής 128 €
- iv. Λέκτορας 128 €

ειδικό ερευνητικό επίδομα,

- i. Καθηγητής 226 €
- ii. Αναπληρωτής Καθηγητής 215 €
- iii. Επίκουρος Καθηγητής 200 €
- iv. Λέκτορας 184 €

έξοδα παράστασης

- i. Πρύτανης 250 €
- ii. Αντιπρύτανης 200 €
- iii. Κοσμήτορας ή Πρόεδρος Τμήματος 210 €

Βασικοί μισθοί όλης της ιεραρχίας των μελών Ε.Π. – Τ.Ε.Ι. και Ε.ΔΙ.Π.

Το μισθολόγιο όλης της ιεραρχίας των μελών Ε.Π. – Τ.Ε.Ι. και Ε.ΔΙ.Π. καθορίζεται από τις διατάξεις του Ν.4024/2011 για το ενιαίο μισθολόγιο.

- Καθηγητής 1.315 €
- Αναπληρωτής Καθηγητής 1.200 €
- Επίκουρος Καθηγητής 1.085 €
- **Καθηγητής Εφαρμογών 960 €**
- Μέλος Ε.ΔΙ.Π. 960 €

επίδομα διδακτικής προετοιμασίας

- i.- Καθηγητής 383 €
- ii.- Αναπληρωτής Καθηγητής 350 €
- iii.- Επίκουρος Καθηγητής 285 €
- iv.- Καθηγητής Εφαρμογών 200 €
- v.- Μέλος Ε.ΔΙ.Π. 86 €

πάγια αποζημίωση

- i.- Καθηγητής 218 €
- ii.- Αναπληρωτής Καθηγητής 180 €
- iii.- Επίκουρος Καθηγητής 125 €

iv.- Καθηγητής Εφαρμογών 110 €

v.- Μέλος Ε.ΔΙ.Π. 66 €

ερευνητικό επίδομα τεχνολογικής έρευνας

αα.- Για τους κατέχοντες μεταπτυχιακούς τίτλους σπουδών:

i.- Καθηγητής 205 €

ii.- Αναπληρωτής Καθηγητής 185 €

iii.- Επίκουρος Καθηγητής 165 €

iv.- Καθηγητής Εφαρμογών 115 €

ββ.- Για τους μη κατέχοντες μεταπτυχιακούς τίτλους σπουδών:

i.- Καθηγητής 135 €

ii.- Αναπληρωτής Καθηγητής 120 €

iii.- Επίκουρος Καθηγητής 105 €

έξοδα παράστασης

i.- Πρόεδρος 250 €

ii.- Αντιπρόεδρος 210 €

iii.- Διευθυντής Σχολής 210 €

iv.- Προϊστάμενος Τμήματος και Διευθυντής Κέντρου Ξένων Γλωσσών και Φυσικής Αγωγής
100 €

Βασικοί μισθοί όλων των βαθμών των ιατρών του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.)

Το μισθολόγιο των γιατρών του ΕΣΥ καθοριζόταν από τις διατάξεις του Ν.3205/2003. Στα πλαίσια όμως των περικοπών του μνημονίου κάποια άρθρα αντικαταστάθηκαν όπως το άρθρο 43 παρ. 1 με την εγκύκλιο διαταγή αρ2/85127/0022/22-11-2012 του αναπληρωτή υπουργού οικονομικών. Οι νέοι βασικοί μισθοί και τα επιδόματα των γιατρών του ΕΣΥ αναφέρονται παρακάτω.

- Συντονιστής Διευθυντής 1.665 €
- Διευθυντής 1.580 €
- Επιμελητής Α' 1.513 €
- Επιμελητής Β' 1.321 €
- Ειδικευόμενος 1.007 €

επίδομα νοσοκομειακής απασχόλησης

- i. Συντονιστής Διευθυντής και Διευθυντής 238 €
- ii. Επιμελητής Α' 205 €
- iii. Επιμελητής Β' 174 €
- iv. Ειδικευόμενος 190 €

πάγια αποζημίωση

- i. Συντονιστής Διευθυντής και Διευθυντής 225 €
- ii. Επιμελητής Α' 195 €
- iii. Επιμελητής Β' 164 €
- iv. Ειδικευόμενος 123 €

Βασικών μισθών των λοιπών βαθμών της ιεραρχίας των υπαλλήλων του διπλωματικού κλάδου του Υπουργείου Εξωτερικών

Το μισθολόγιο των λοιπών βαθμών της ιεραρχίας των υπαλλήλων του διπλωματικού κλάδου του Υπουργείου Εξωτερικών καθοριζόταν από τις διατάξεις του Ν. 4024/2011. Στα πλαίσια

όμως των περικοπών του μνημονίου κάποια άρθρα αντικαταστάθηκαν με την εγκύκλιο διαταγή αρ2/78400/0022/14-11-2011. Οι νέοι βασικοί μισθοί και τα επιδόματα των λοιπών βαθμών της ιεραρχίας των υπαλλήλων του διπλωματικού κλάδου του Υπουργείου Εξωτερικών αναφέρονται παρακάτω.

- Πρέσβης 1.899 €
- Πληρεξούσιος Υπουργός Α' Τάξεως, Ειδικός Νομικός Σύμβουλος και Εμπειρογνώμονας Πρεσβευτής -Σύμβουλος Α' Τάξεως 1.772 €
- Πληρεξούσιος Υπουργός Β' Τάξεως, Νομικός Σύμβουλος και Εμπειρογνώμονας Πρεσβευτής - Σύμβουλος Β' Τάξεως 1.655 €
- Σύμβουλος Πρεσβείας Α' Τάξεως ,Αναπληρωτής Νομικός Σύμβουλος και Εμπειρογνώμονας Α' Τάξεως 1.528 €
- Σύμβουλος Πρεσβείας Β' Τάξεως και Εμπειρογνώμονας Β' Τάξεως 1.411 €
- Γραμματέας Πρεσβείας Α' Τάξεως και Εισηγητής της Ειδικής Νομικής Υπηρεσίας 1.326 €
- Γραμματέας Πρεσβείας Β' Τάξεως 1.241 €
- Γραμματέας Πρεσβείας Γ' Τάξεως 1.156 €
- Ακόλουθος Πρεσβείας και Ακόλουθος Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων 1.061 €

κίνητρο απόδοσης 130 €.

ξενίας – παράστασης

α.-Ακόλουθος Πρεσβείας 231 €

β.-Γραμματέας Πρεσβείας Γ΄ μέχρι και το βαθμό του Γραμματέα

Πρεσβείας Α΄ καθώς και για το βαθμό του Εισηγητή της Ειδικής

Νομικής Υπηρεσίας 231 €

γ.- Σύμβουλος Πρεσβείας Β΄ και Εμπειρογνώμονας Β΄ 247 €

δ.-Σύμβουλος Πρεσβείας Α΄, Αναπληρωτής Νομικού Συμβούλου και

Εμπειρογνώμονας Α΄ 305 €

ε.-Πληρεξούσιος Υπουργός Β΄, Νομικός Σύμβουλος, Εμπειρογνώμονας Πρεσβευτής-Σύμβουλος Β΄ και για όλους τους ανώτερους βαθμούς 318 €

πάγια αποζημίωση

α.- Ακόλουθος Πρεσβείας 112 €

β.- Γραμματέας Πρεσβείας Γ' Τάξεως 112 €

γ.- Γραμματέας Πρεσβείας Β' Τάξεως 154 €

δ.-Γραμματέας Πρεσβείας Α' Τάξεως και Εισηγητής της Ειδικής Νομικής Υπηρεσίας 194 €

ε.- Σύμβουλος Πρεσβείας Β' Τάξεως και Εμπειρογνώμονας Β' Τάξεως 256 €

στ.-Σύμβουλος Πρεσβείας Α' Τάξεως, Αναπληρωτής Νομικός Σύμβουλος και Εμπειρογνώμονας Α' Τάξεως 313 €

ζ.-Πληρεξούσιος Υπουργός Β' Τάξεως, Νομικός Σύμβουλος και

Εμπειρογνώμονας Πρεσβευτής-Σύμβουλος Β΄ Τάξεως 393 €

η.-Πληρεξούσιος Υπουργός Α' Τάξεως, Ειδικός Νομικός Σύμβουλος

και Εμπειρογνώμονας Πρεσβευτής Σύμβουλος Α΄ Τάξεως 470 €

θ.-Πρέσβης 505 €

Βασικοί μισθοί των λοιπών βαθμίδων των Αρχιερέων της Εκκλησίας της Ελλάδος

Το μισθολόγιο των Αρχιερέων της Εκκλησίας καθορίζεται από τις διατάξεις του Ν.4024/2011 για το ενιαίο μισθολόγιο.

- Αρχιεπίσκοπος 1.437 €
- Μητροπολίτης και Τιτουλάριος Μητροπολίτης 1.274 €
- Τιτουλάριος Επίσκοπος και Βοηθός Επίσκοπος 1.089 €

Το επίδομα αποκλειστικού ειδικού λειτουργήματος καθορίζεται σε 165 €.

Η αποζημίωση εξόδων παράστασης καθορίζεται ως εξής:

- i.- Αρχιεπίσκοπος 100 €
- ii.- Εν ενεργεία Μητροπολίτης 50 €

Βασικοί μισθοί των μόνιμων στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων, της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και του Λιμενικού Σώματος

Οι αποδοχές των στρατιωτικών ορίζονταν από τις διατάξεις του Ν.3205/2003 οι οποίες όμως τροποποιήθηκαν όπως και οι υπόλοιπες κατηγορίες αμειβομένων με ειδικά μισθολόγια με την εγκύκλιο διαταγή αρ2/85127/0022/22-11-2012 του αναπληρωτή υπουργού οικονομικών. Οι τροποποιημένες αυτές αποδοχές έχουν ως ακολούθως.

- Αρχηγός Γενικού Επιτελείου Εθνικής Άμυνας (Α/Γ.Ε.ΕΘ.Α.) 1.873 €
- Αρχηγός Γενικού Επιτελείου Στρατού, Ναυτικού, Αεροπορίας (Α/Γ.Ε.Σ., Γ.Ε.Ν.,Γ.Ε.Α.), Ελληνικής Αστυνομίας, Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος 1.698 €
- Γενικός Επιθεωρητής Στρατού, Διοικητής 1ης Στρατιάς, Αρχηγός Στόλου και Αρχηγός Τακτικής Αεροπορίας 1.584 €
- Αντιστράτηγος και αντίστοιχοι 1.479 €
- Υποστράτηγος και αντίστοιχοι 1.400 €
- Ταξίαρχος και αντίστοιχοι 1.313 €
- Συνταγματάρχης και αντίστοιχοι, 1.146 €
- Αντισυνταγματάρχης και αντίστοιχοι 1.033 €
- Ταγματάρχης και αντίστοιχοι 971 €
- Λοχαγός και αντίστοιχοι 928 €
- Υπολοχαγός και αντίστοιχοι 910 €
- Ανθυπολοχαγός και αντίστοιχοι **875 €**
- Ανθυπασπιστής και αντίστοιχοι 823 €

- Αρχιλοχίας και αντίστοιχοι 796 €
- Επιλοχίας και αντίστοιχοι 770 €
- Λοχίας και αντίστοιχοι 718 €
- Δεκανέας και αντίστοιχοι 499 €
- Μόνιμος Στρατιώτης και Αστυφύλακας που δεν έχει εκπληρώσει τις στρατιωτικές του υποχρεώσεις 280 €

επίδομα εξομάλυνσης μισθολογικών διαφορών 100 €

έξοδα παράστασης

i.- Αρχηγός Γ.Ε.ΕΘ.Α. 350 €

ii.-Αρχηγοί Γ.Ε.Σ., Γ.Ε.Ν., Γ.Ε.Α. και αρχηγός της ΕΛ.ΑΣ., του Λ.Σ.-ΕΛ.ΑΚΤ. και του Π.Σ.215 €

iii.-Γενικός Επιθεωρητής Στρατού, Διοικητής της Πρώτης Στρατιάς, Αρχηγός του

Στόλου και Αρχηγός της Τακτικής Αεροπορίας 150 €

2.5 Μισθολόγιο ΔΕΗ

Το μισθολόγιο της ΔΕΗ υφίσταται στο ενιαίο μισθολόγιο σύμφωνα με το νόμο 4024/2011.



ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ Α.Ε.

Ανθρώπινοι Πόροι

	ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΚΕΝΤΡΟΥ	ΠΑΝΤΡΕΜΕΝΟΣ ΜΕ	
--	-------------------------	-----------------------	--

		ΈΝΑ ΠΑΙΔΙ	
	ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑ 0 ΧΡΟΝΙΑ	ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑ 10 ΧΡΟΝΙΑ	ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑ 20 ΧΡΟΝΙΑ
ΕΡΓΑΤΗΣ (ΓΥ5)	682,09	945,22	1.095,58
ΤΕΧΝΙΚΟΣ (Τ4/Κ)	809,06	1.125,52	1.306,35
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΜΕΣΗΣ ΕΚΠ. (ΔΟ2)	753,47	1.069,93	1.250,76
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΠΤΥΧΙΟ ΑΕΙ (ΔΟ1)	1.166,25	1.615,12	1.871,61
ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ (Τ1)	1.385,74	1.926,78	2.235,95

	ΣΤΑΘΜΟΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ	ΠΑΝΤΡΕΜΕΝΟΣ ΜΕ ΈΝΑ ΠΑΙΔΙ	
	ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑ 0 ΧΡΟΝΙΑ	ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑ 10 ΧΡΟΝΙΑ	ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑ 20 ΧΡΟΝΙΑ
ΕΡΓΑΤΗΣ (ΓΥ5)	742,75	1.031,36	1.196,27
ΤΕΧΝΙΚΟΣ (Τ4/Κ)	1.044,06	1.459,22	1.696,46
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΜΕΣΗΣ ΕΚΠ. (ΔΟ2)	1.044,06	1.459,22	1.696,46
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΠΤΥΧΙΟ ΑΕΙ (ΔΟ1)	1.456,84	2.004,41	2.317,31
ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ (Τ1)	1.676,33	2.316,07	2.681,65

	ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΕΜΠΟΡΙΑΣ	ΠΑΝΤΡΕΜΕΝΟΣ ΜΕ ΈΝΑ ΠΑΙΔΙ	
	ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑ 0 ΧΡΟΝΙΑ	ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑ 10 ΧΡΟΝΙΑ	ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑ 20 ΧΡΟΝΙΑ
ΕΡΓΑΤΗΣ (ΓΥ5)	682,09	945,22	1.095,58
ΤΕΧΝΙΚΟΣ (Τ4/Κ)	809,06	1.125,52	1.306,35
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΜΕΣΗΣ ΕΚΠ. (ΔΟ2)	753,47	1.069,93	1.250,76
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΠΤΥΧΙΟ ΑΕΙ (ΔΟ1)	1.166,25	1.615,12	1.871,61
ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ (Τ1)	1.385,74	1.926,78	2.235,95

ΠΑΡΑΔΟΧΕΣ:

ΠΑΝΤΡΕΜΕΝΟΣ ΜΕ ΈΝΑ ΠΑΙΔΙ

ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑ 0 ΧΡΟΝΙΑ

ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑ 10 ΧΡΟΝΙΑ

ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑ 20 ΧΡΟΝΙΑ

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΚΕΝΤΡΟΥ

ΣΤΑΘΜΟΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ

ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΕΜΠΟΡΙΑΣ

ΟΙ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΙ ΕΓΙΝΑΝ ΘΕΩΡΟΝΤΑΣ ΟΤΙ ΟΙ ΜΙΣΘΩΤΟΙ ΕΙΝΑΙ ΝΕΟΠΡΟΣΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΟΙ, ΑΡΑ ΜΠΑΙΝΟΥΝ ΣΤΟ ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ ΤΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΤΟΥΣ ΚΑΙ ΕΧΟΥΝ ΠΡΟΣΚΟΜΙΣΕΙ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΗ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑ, ΕΧΟΝΤΑΣ ΠΑΝΤΑ ΤΟ ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ ΤΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΤΟΥΣ

Συνολικές αποδοχές με επιδόματα όλων των κατηγοριών δημοσίων υπαλλήλων.

Ήταν χρήσιμο να καταγράψουμε τον ελάχιστο και το μέγιστο ύψος αποδοχών με το σύνολο των επιδομάτων που μπορεί να λαμβάνει κάθε κατηγορία υπαλλήλων και να τις συγκρίνουμε μεταξύ τους.

Για τις συνολικές αποδοχές αλλά και τα επιδόματα που μπορούν να λαμβάνουν οι διάφορες κατηγορίες δημοσίων υπαλλήλων πήραμε στοιχεία από τον Ν.4024/φεκ226/Α/27-10-2011 καθώς και από το άρθρο του Βασίλη Ζήρα στο φύλλο της Καθημερινής στις 13/04/2008. Επίσης πήραμε στοιχεία από την ιστοσελίδα

<https://kalyteresmeres.wordpress``.com>

στο άρθρο «ολόκληρο το νέο μνημόνιο – μισθοί και επιδόματα. Τα στοιχεία που αντλήσαμε αναφέρονται στο παρακάτω πίνακα.

Καταγράψαμε τον βασικό εισαγωγικό μισθό, τον καταληκτικό μισθό και όλα τα επιδόματα που μπορεί να λάβει κάθε κατηγορία υπαλλήλων. Αυτά αποτυπώνονται στον πίνακα που ακολουθεί.

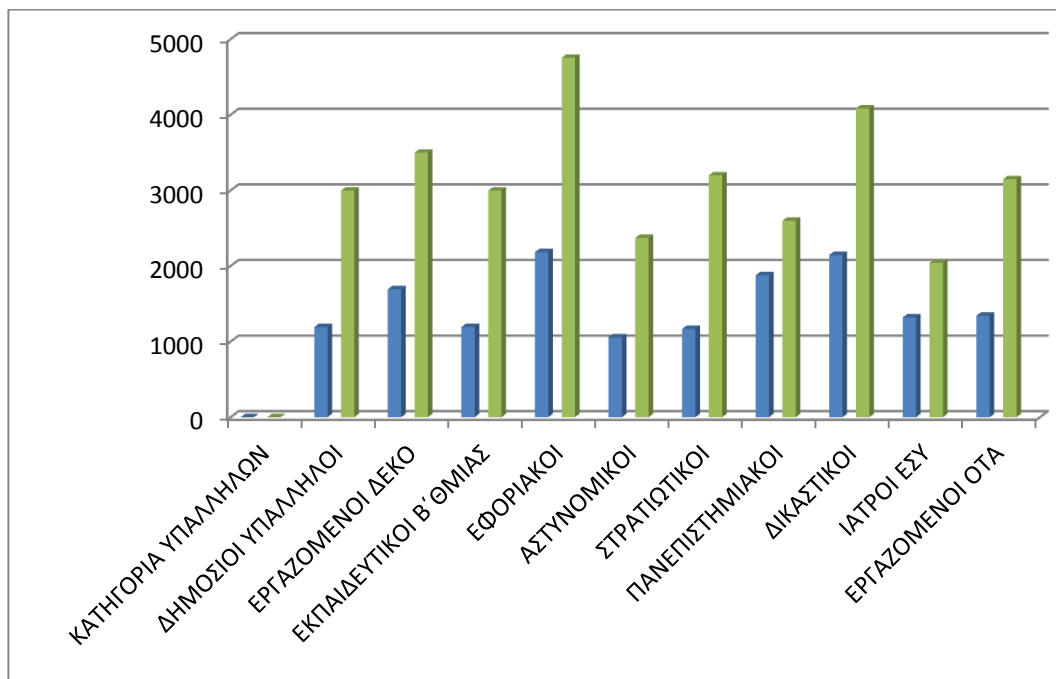
ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΚΑΤΗΓΟΡΙΩΝ ΔΗΜ. ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Π.Ε

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΟΣ	ΚΑΤΑΛΗΚΤΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΘΕΣΗΣ	ΑΝΟΥΓΙΝΗΣ	ΔΙΒΕΕΤ	ΕΙΔΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧ/ΣΗΣ	ΕΠΙΧ/ΚΗΣ ΕΤΟΙΜΟΤΗΤΑΣ	ΕΥΘΥΝΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	ΕΞΟΔΑ ΠΑΡ/ΣΗΣ	ΒΙΒΛΙΟΘΗΚ
ΔΗΜΟΣΙΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	1092	2097	100-900							
ΔΕΚΟ	1092	2097	100-900	500						
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ Β' ΘΜΙΑΣ	1092	2097	100-900		991- 1756					
ΕΦΟΡΙΑΚΟΙ	1092	2097	100-900							
ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΟΙ	875	1873				115-311	65-187			
ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΟΙ	875	1873	26-535			170-250	43-72	25-119	28-350	
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟΙ	1065	1459							200-250	128-273
ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΙ	1369	3023								316-500
ΙΑΤΡΟΙ ΕΣΥ	1007	1580								123-225
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΟΤΑ	1092	2097	100-900	150						

Κατόπιν καταγράψαμε τις ελάχιστες και τις μέγιστες αποδοχές με τα πάσης φύσης επιδόματα που μπορεί να λάβει κάθε κατηγορία υπαλλήλων και τα συγκρίναμε μεταξύ τους. Οι μέγιστες και οι ελάχιστες αποδοχές αποτυπώνονται στον παρακάτω πίνακα.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΕΛΑΧΙΣΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΜΕ ΕΛΑΧΙΣΤΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ	ΜΕΓΙΣΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΜΕ ΜΕΓΣΤΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ	ΔΙΑΦΟΡΑ
ΔΗΜΟΣΙΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΔΕΚΟ	1192	2997	1805
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ Β' ΘΜΙΑΣ	1692	3497	1805
ΕΦΟΡΙΑΚΟΙ	1192	2997	1805
ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΟΙ	2183	4753	2570
ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΟΙ	1055	2371	1316
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟΙ	1167	3199	2030
ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΙ	1877	2598	721
ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΙ	2145	4083	1938
ΙΑΤΡΟΙ ΕΣΥ	1320	2043	723
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΟΤΑ	1342	3147	1805

Στο παρακάτω διάγραμμα φαίνονται συγκριτικά οι μέγιστες και οι ελάχιστες αποδοχές των υπαλλήλων



3. ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΑ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΕΝΩΣΗ.

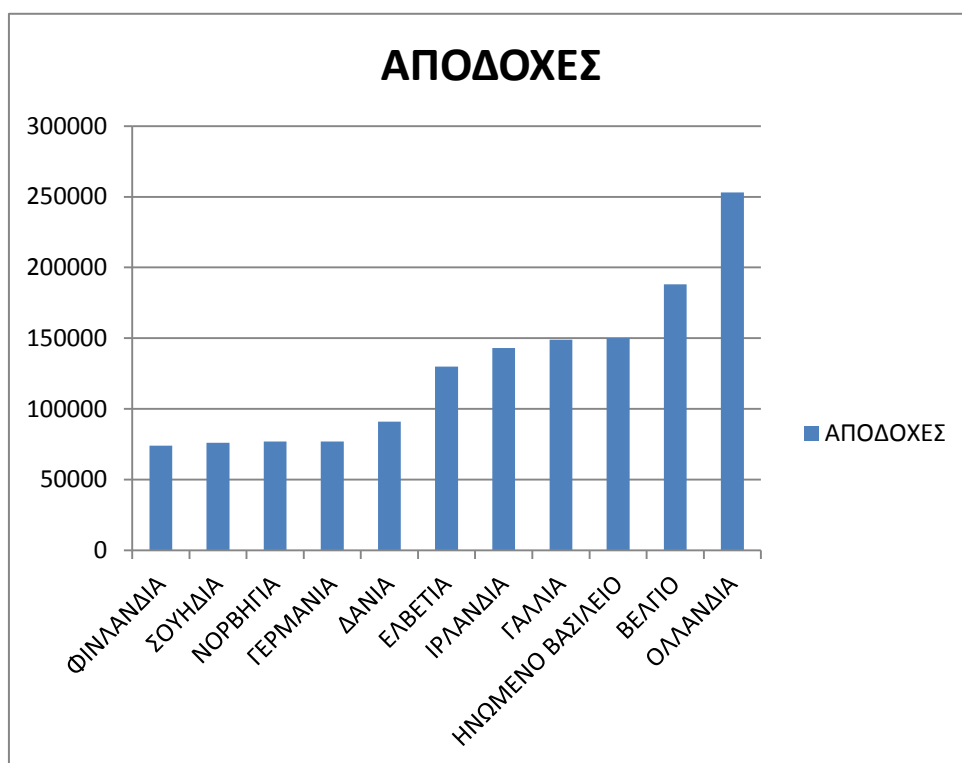
ΣΥΓΚΡΙΣΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ ΚΑΙ ΕΥΡΩΠΑΙΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Σε άρθρο του ιατρικού συλλόγου Αρκαδίας που δημοσιεύθηκε στις 15 Σεπτεμβρίου του 2014 συγκρίνονται οι συνολικές ετήσιες αποδοχές ενός γιατρού με ειδικότητα σε διάφορες χώρες.

<http://www.isarkadias.gr/44951/uncategorized/i-15-chores-me-tous-ipsiloterous-misthous-gia-giatrous/>

ΜΕΣΕΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΓΙΑΤΡΟΥ ΜΕ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΗ ΣΕ \$

ΧΩΡΑ	ΑΠΟΔΟΧΕΣ
ΦΙΝΛΑΝΔΙΑ	74000
ΣΟΥΗΔΙΑ	76000
ΝΟΡΒΗΓΙΑ	77000
ΓΕΡΜΑΝΙΑ	77000
ΔΑΝΙΑ	91000
ΕΛΒΕΤΙΑ	130000
ΙΡΛΑΝΔΙΑ	143000
ΓΑΛΛΙΑ	149000
ΗΝΩΜΕΝΟ ΒΑΣΙΛΕΙΟ	150000
ΒΕΛΓΙΟ	188000
ΟΛΛΑΝΔΙΑ	253000



Οι μισθοί των εκπαιδευτικών της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης στην Ελλάδα και στις χώρες της Ευρώπης.

Σύμφωνα με το κέντρο μελετών και τεκμηρίωσης της ΟΛΜΕ για τον Δεκέμβριο 2012 που βασίστηκε στο Eurydice report «Teachers' and School Heads' Salaries and Allowances in Europe, 2011/12» για το σχολικό έτος 2011-2012

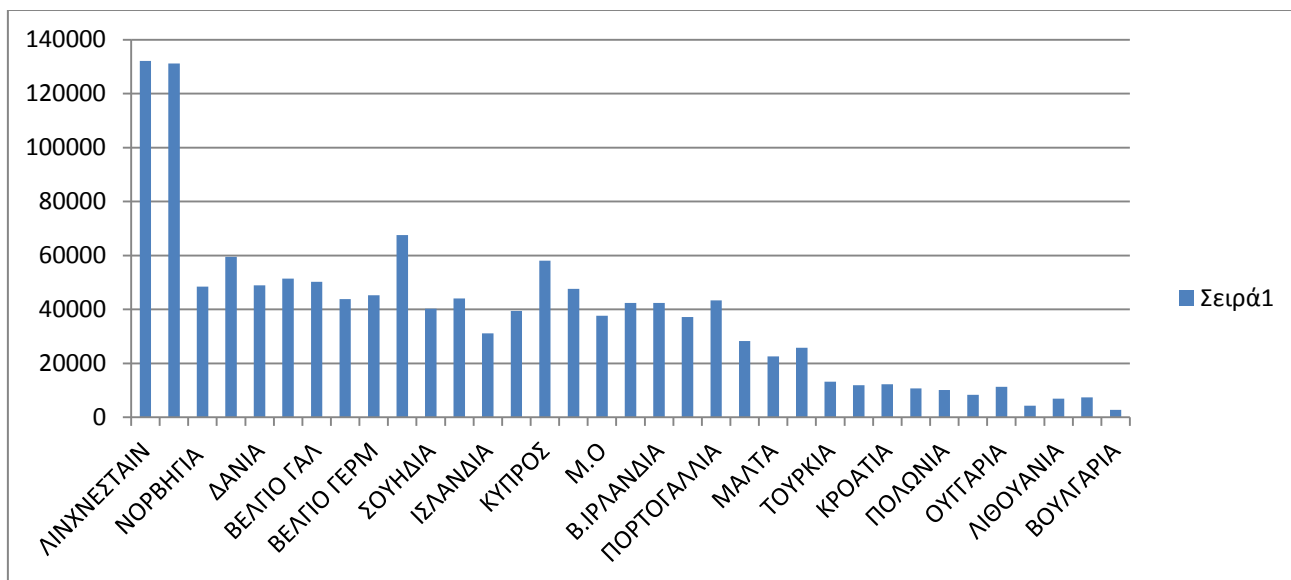
- Στις περισσότερες χώρες οι μισθοί για το Γυμνάσιο και το Λύκειο είναι οι ίδιοι, ενώ υπάρχουν και χώρες που οι μισθοί διαφέρουν, ανάλογα τη βαθμίδα εκπαίδευσης
- Οι μισθοί όλων των χωρών έχουν μετατραπεί σε ισοτιμία με το Ευρώ και αναφέρονται στον ετήσιο μικτό μισθό στον εισαγωγικό (κατώτερος μισθός) και στον καταληκτικό βαθμό (ανώτερος μισθός)

Σε 4 χώρες οι μισθοί μειώθηκαν: Ελλάδα, Ισπανία, Πορτογαλία και Σλοβενία.

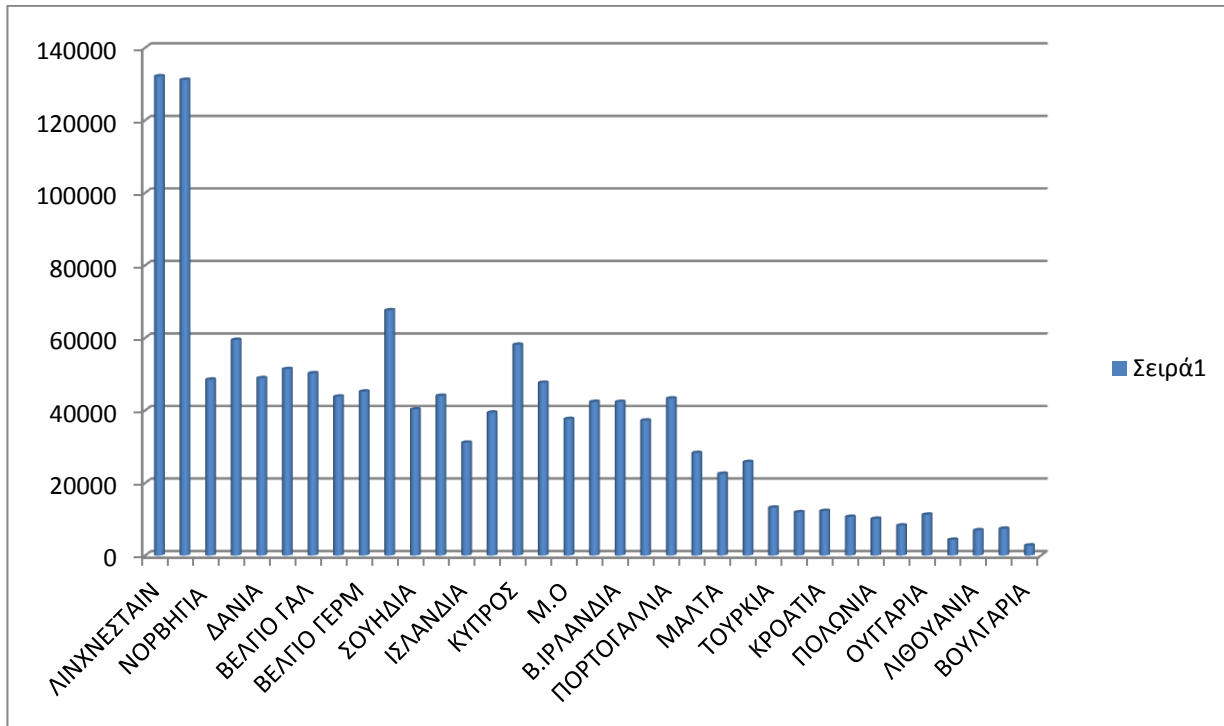
Σε 9 χώρες οι μισθοί παρέμειναν οι ίδιοι: Βουλγαρία, Εσθονία, Κύπρος, Λετονία, Λιθουανία, Ουγγαρία, Ηνωμένο Βασίλειο, Λιχτενστάιν και Κροατία.

Σε 16 χώρες οι μισθοί αυξήθηκαν: Βέλγιο, Δημ. Τσεχίας, Δανία, Γερμανία, Γαλλία, Λουξεμβούργο, Μάλτα, Αυστρία, Πολωνία, Σλοβακία, Φινλανδία, Σουηδία, Ισλανδία, Νορβηγία, Τουρκία και Ρουμανία

ΚΑΤΩΤΕΡΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΙΚΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΚΑΘΗΓΗΤΗ/ΤΡΙΑΣ ΣΤΙΣ ΧΩΡΕΣ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΗΣ ΣΕ ΕΥΡΩ (ΛΥΚΕΙΟ)



ΑΝΩΤΕΡΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΙΚΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΚΑΘΗΓΗΤΗ/ΤΡΙΑΣ ΣΤΙΣ ΧΩΡΕΣ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΗΣ ΣΕ ΕΥΡΩ (ΓΥΜΝΑΣΙΟ).



Οι μισθοί των καθηγητών πανεπιστημίων στην Ελλάδα και στις χώρες της Ευρώπης.

Η σύγκριση των μικτών μηνιαίων αποδοχών των πανεπιστημιακών στις χώρες της Ε.Ε., για τρεις τυπικές βαθμίδες, με βάση τα δεδομένα του Ευρωπαϊκού Προγράμματος MORE2

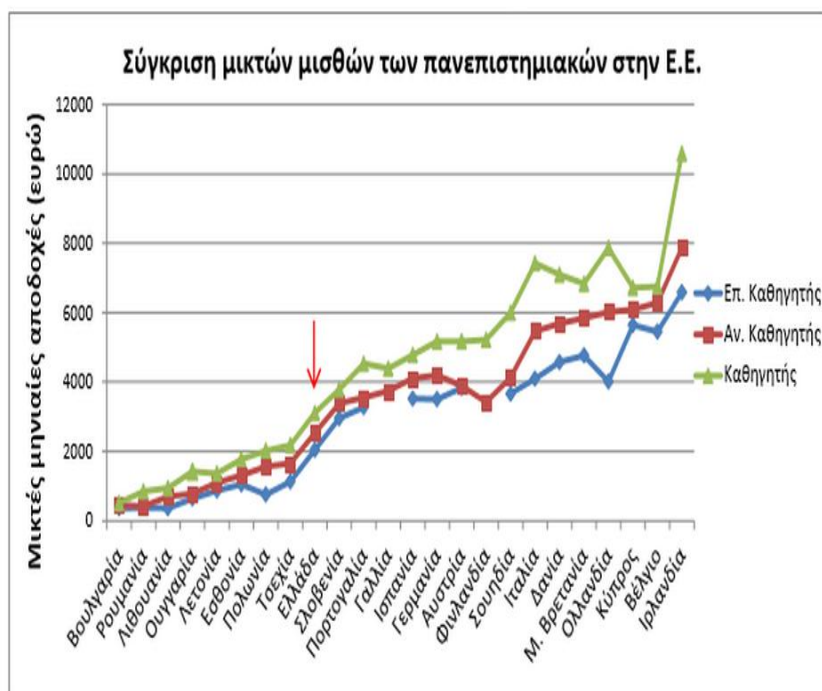
(2012), της μελέτης των Altbach et al. (2012) και του Academic Careers Observatory (ACO, 2014), με δεδομένα που καλύπτουν το διάστημα 2007-2012, παρουσιάζεται στο σχήμα 8. Κάθε χώρα έχει διαφορετικό μισθολογικό σύστημα, διαφορετικές κρατικές και κοινωνικές παροχές. Οι τίτλοι των βαθμίδων διαφέρουν από χώρα σε χώρα, αλλά για λόγους σύγκρισης έχουν ενοποιηθεί σε τρεις κατηγορίες:

1. Assistant Professor-Junior Lecturer,
2. Associate Professor-Senior Lecturer,
3. Full Professor

με αντιστοιχία με τις εξής βαθμίδες στην περίπτωση της Ελλάδας:

1. Επ. Καθηγητής με 10 έτη υπηρεσία,
2. Αν. Καθηγητής με 15 έτη υπηρεσία και
3. Καθηγητής με 25 έτη υπηρεσία.

Ο μικτός μισθός για κάθε βαθμίδα έχει υπολογιστεί προ ασφαλιστικών κρατήσεων και φόρου, ως μέση τιμή του μισθολογικού εύρους που προκύπτει από τα χρόνια υπηρεσίας. Οι μισθοί για την Ελλάδα αναφέρονται.

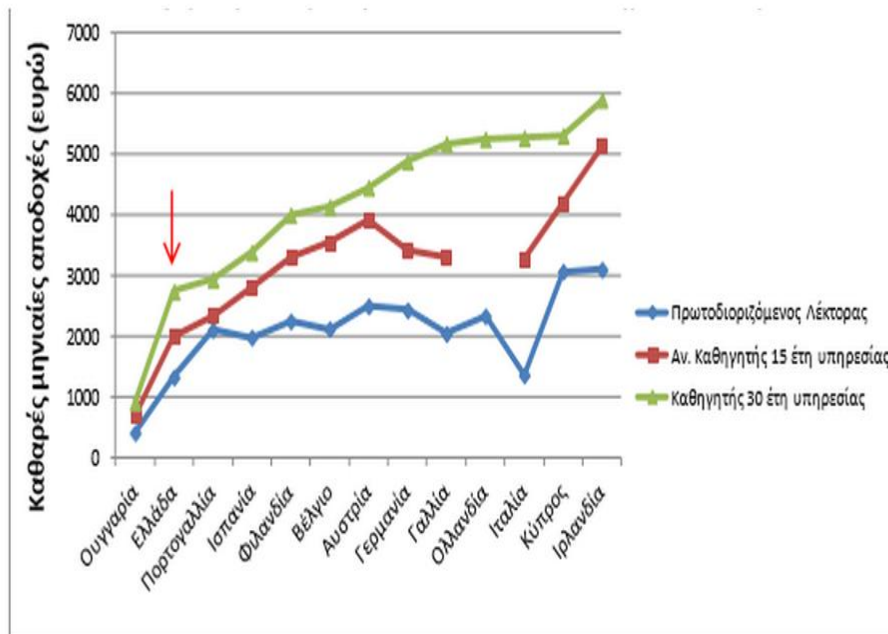


Η σύγκριση με βάση στοιχεία καθαρών μηνιαίων αποδοχών παρουσιάζει σημαντικές δυσκολίες καθώς οι ασφαλιστικές κρατήσεις και η φορολόγηση των αποδοχών διαφέρουν σημαντικά από χώρα σε χώρα και μεταβάλλονται συχνά με το χρόνο. Καθώς δεν υπάρχουν επίσημα στοιχεία, χρησιμοποιήθηκαν ενδεικτικά δεδομένα καθαρών μηνιαίων αποδοχών για το έτος 2009 που συγκεντρώθηκαν από 13 πανεπιστήμια Ευρωπαϊκών χωρών στα πλαίσια της μεταπτυχιακής διπλωματικής εργασίας της Μίσκου Ελένης (2010).

Η σύγκριση γίνεται για τρεις τυπικές βαθμίδες:

- Πρωτοδιοριζόμενος Λέκτορας (Εισαγωγική βαθμίδα)
- Αν. Καθηγητής με 15 έτη υπηρεσία
- Καθηγητής με 30 έτη υπηρεσία

Με βάση αυτά τα στοιχεία, η σύγκριση των αποδοχών των ελλήνων πανεπιστημιακών με αυτές των συναδέλφων τους στις χώρες της Ε.Ε. για τις οποίες υπήρχαν διαθέσιμα στοιχεία, τοποθετεί την Ελλάδα στην προτελευταία θέση, μια μόλις θέση πάνω από την τελευταία θέση κατάταξης την οποία καταλαμβάνει η Ουγγαρία. (σχήμα 9). Στην Ελλάδα το μισθολογικό βήμα είναι μικρό ενώ είναι εμφανής η αύξηση του μισθολογικού βήματος με την αύξηση του μισθού με την Ιταλία να παρουσιάζει τη μεγαλύτερη ψαλίδα μεταξύ της εισαγωγικής βαθμίδας και των υψηλών βαθμίδων.



4. ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ.

Το τελικό ερωτηματολόγιο στο οποίο καταλήξαμε για την επίτευξη των στόχων της εργασίας μας που είναι **α)** η καταγραφή των παραγόντων εκείνων που πρέπει να αξιολογούνται και να συμμετέχουν στον καθορισμό του ύψους των αμοιβών δημοσίων υπαλλήλων και λειτουργών του κρατικού μηχανισμού. Σε ποιο βαθμό κάθε παράγοντας πρέπει να συμμετέχει στον καθορισμό της αμοιβής και επίσης ποια πρέπει να είναι η σχέση μεταξύ των αμοιβών διαφορετικής ειδικότητας δημοσίων υπαλλήλων και λειτουργών. **β)** Σύγκριση μεταξύ των αμοιβών που λαμβάνουν σήμερα οι διάφορων ειδικοτήτων και αντικειμένου εργασίας δημόσιοι υπάλληλοι σε σχέση με τις αμοιβές που θα έπρεπε να λαμβάνουν λόγω της κοινωνικής τους θέσης, της σπουδαιότητας του έργου που επιτελούν, των συνθηκών εργασίας κ.λπ. και **γ)** Αξιολόγηση των αποτελεσμάτων της έρευνας και εξαγωγή συμπερασμάτων σχετικά με το πώς το μισθολογικό συμβάλει στον τρόπο που λειτουργεί σήμερα ο δημόσιος τομέας και πως αυτός θα έπρεπε να συμβάλει στην σωστή λειτουργία του, είναι το εξής:

ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ



ΣΧΟΛΗ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ & ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ
Πολυτεχνειούπολη, Κουνουπιδιανά, 73100 - Χανιά

Έρευνα για την καταγραφή της γνώμης των πολιτών για το σύστημα αμοιβών στο δημόσιο

Φύλο: Άνδρας

☐

Γυναίκα

☐

Ηλικία:

☐

Ερώτηση 1.1

Ποιο το μορφωτικό σας επίπεδο;

Δημοτικό

☐

Γυμνάσιο

☐

Λύκειο

☐

ΤΕΙ

☐

Πανεπιστήμιο

☐

Μεταπτυχιακό

☐

Διδακτορικό

☐

Ερώτηση 1.2

Εάν είστε απόφοιτος ΑΕΙ/ΤΕΙ ποιο είναι το βασικό σας πτυχίο;

Ερώτηση 1.3

Ποιο είναι το κύριο επάγγελμά σας;
.....

Ερώτηση 1.4

Εάν είστε ΔΥ ποια είναι η υπηρεσία στην οποία εργάζεστε;
.....

Ερώτηση 1.5

Ποιος είναι ο κύριος φορέας ασφάλισής σας;

Ερώτηση 1.6

Πόσα χρόνια προϋπηρεσίας/εργασίας έχετε; χρόνια

Ερώτηση 1.7

Ποιο είναι το καθαρό μηνιαίο εισόδημα από την επαγγελματική/υπαλληλική σας δραστηριότητα;

Έως **500** ευρώ ☐ Από **500-1000** ευρώ ☐

Από **1000-1500** ευρώ ☐ Από **1500-2000** ευρώ ☐

Από **2000-2500** ευρώ ☐ Άνω των **2500** ευρώ ☐

Αποτύπωση υφιστάμενης άποψης στους πολίτες για το σύστημα αμοιβών του Δημοσίου

Ερώτηση 2.1

Σε ποιο βαθμό πιστεύετε ότι οι διάφορες κατηγορίες υπαλλήλων/λειτουργών του Δημοσίου ανταποκρίνονται σήμερα στα καθήκοντά τους;

Υπάλληλοι / λειτουργοί	Καθόλου ικανοποιημέν	Λίγο ικανοποιημέν	Ικανοποιητικά	Πολύ ικανοποιητικά	Απόλυτα ικανοποιητικά	Δεν Γνωρίζω/ Δεν απαντώ
Αστυνομικοί-Πυροσβέστες-Λιμενικοί						
Δημόσιοι υπάλληλοι διαφόρων υπουργείων						
Δικαστικοί						
Εκπαιδευτικοί Α' & Β' θμιας Εκπ/σης						
Εργαζόμενοι στις ΔΕΚΟ (ΔΕΗ, ΟΤΕ, ΕΛΤΑ, κλπ)						
Εφοριακοί						
Ιατροί του ΕΣΥ						
Καθηγητές Πανεπιστημίων						
Μηχανικοί Δημοσίου						

Στρατιωτικοί						
Υπάλληλοι Τοπικής Αυτοδιοίκησης						
Αστυνομικοί-Πυροσβέστες-Λιμενικοί						

Ερώτηση 2.2

Ποιος πιστεύεται ότι είναι σήμερα ο μέσος καθαρός μηνιαίος μισθός των παρακάτω υπαλλήλων/λειτουργών του Δημοσίου (δεύτερη στήλη πίνακα):

Υπάλληλοι / λειτουργοί	Μέση μηνιαία αμοιβή
Αστυνομικοί-Πυροσβέστες-Λιμενικοί	
Δημόσιοι υπάλληλοι διαφόρων υπουργείων	
Δικαστικοί	
Εκπαιδευτικοί Α' & Β' θμιας Εκπ/σης	
Εργαζόμενοι στις ΔΕΚΟ (ΔΕΗ, ΟΤΕ, ΕΛΤΑ, κλπ)	
Εφοριακοί	
Ιατροί του ΕΣΥ	
Καθηγητές Πανεπιστημίων	
Μηχανικοί Δημοσίου	
Στρατιωτικοί	
Υπάλληλοι Τοπικής Αυτοδιοίκησης	
Αστυνομικοί-Πυροσβέστες-Λιμενικοί	

Ερώτηση 2.3

Πιστεύετε ότι οι υπάλληλοι/λειτουργοί του Δημοσίου αμείβονται σήμερα δίκαια σε σχέση με αυτό που πιστεύετε ότι θα έπρεπε να αμείβονται σύμφωνα με το έργο που επιτελούν;

Υπάλληλοι / λειτουργοί	Πολύ Χαμηλά Αμειβόμενοι	Χαμηλά Αμειβόμενοι	Δίκαια Αμειβόμενοι	Υψηλά Αμειβόμενοι	Πολύ Υψηλά Αμειβόμενοι	Δεν Γνωρίζω/ Δεν απαντάω
Αστυνομικοί-Πυροσβέστες-Λιμενικοί						
Δημόσιοι υπάλληλοι διαφόρων υπουργείων						
Δικαστικοί						
Εκπαιδευτικοί Α' & Β' θμιας Εκπ/σης						
Εργαζόμενοι στις ΔΕΚΟ (ΔΕΗ, ΟΤΕ, ΕΛΤΑ, κλπ)						
Εφοριακοί						
Ιατροί του ΕΣΥ						
Καθηγητές Πανεπιστημίων						
Μηχανικοί Δημοσίου						
Στρατιωτικοί						
Υπάλληλοι Τοπικής Αυτοδιοίκησης						

Ερώτηση 2.4

Ποια είναι η γνώμη σας για την κοινωνική αναγνώριση των διαφόρων κατηγοριών υπαλλήλων/λειτουργών του Δημοσίου;

Υπάλληλοι / λειτουργοί	Χαμηλή (κακή)	Ούτε καλή – Ούτε κακή	Καλή	Υψηλή	Πολύ Υψηλή	Δεν Γνωρίζω/ Δεν απαντώ
Αστυνομικοί-Πυροσβέστες-Λιμενικοί						
Δημόσιοι υπάλληλοι διαφόρων υπουργείων						
Δικαστικοί						
Εκπαιδευτικοί Α' & Β' θμιας Εκπ/σης						
Εργαζόμενοι στις ΔΕΚΟ (ΔΕΗ, ΟΤΕ, ΕΛΤΑ, κλπ)						
Εφοριακοί						
Ιατροί του ΕΣΥ						
Καθηγητές Πανεπιστημίων						
Μηχανικοί Δημοσίου						
Στρατιωτικοί						
Υπάλληλοι Τοπικής Αυτοδιοίκησης						
Αστυνομικοί-Πυροσβέστες-Λιμενικοί						

Ερώτηση 2.5

Πως θα χαρακτηρίζατε με δύο λόγια την κάθε κατηγορία υπαλλήλων/ λειτουργών.

Υπάλληλοι / λειτουργοί	
Αστυνομικοί-Πυροσβέστες-Λιμενικοί	
Δημόσιοι υπάλληλοι διαφόρων υπουργείων	
Δικαστικοί	
Εκπαιδευτικοί Α' & Β' θμιας Εκπ/σης	
Εργαζόμενοι στις ΔΕΚΟ (ΔΕΗ, ΟΤΕ, ΕΛΤΑ, κλπ)	
Εφοριακοί	
Ιατροί του ΕΣΥ	
Καθηγητές Πανεπιστημίων	
Μηχανικοί Δημοσίου	
Στρατιωτικοί	
Υπάλληλοι Τοπικής Αυτοδιοίκησης	

Αποτύπωση Αξιοκρατικού Συστήματος Αμοιβών του Δημοσίου

Ερώτηση 2.6

Παρακαλώ κατατάξτε τις ακόλουθες κατηγορίες αμειβόμενων υπαλλήλων/λειτουργών του Δημοσίου με βάση τη σειρά που **πιστεύετε ότι θα έπρεπε να αμείβεται καλύτερα** (1 για αυτούς που πιστεύετε ότι θα έπρεπε να είναι ο καλύτερα αμειβόμενος κοκ – Χρησιμοποιείστε την ίδια εκτίμηση για περιπτώσεις που πιστεύετε ότι θα πρέπει να αμείβονται το ίδιο)

Υπάλληλοι / Λειτουργήμα	Κατάταξη
Αστυνομικοί-Πυροσβέστες-Λιμενικοί	
Δημόσιοι υπάλληλοι διαφόρων υπουργείων	
Δικαστικοί	
Εκπαιδευτικοί Α' & Β' θμιας Εκπ/σης	
Εργαζόμενοι στις ΔΕΚΟ (ΔΕΗ, ΟΤΕ, ΕΛΤΑ, κλπ)	
Εφοριακοί	
Ιατροί του ΕΣΥ	
Καθηγητές Πανεπιστημίων	
Μηχανικοί Δημοσίου	
Στρατιωτικοί	
Υπάλληλοι Τοπικής Αυτοδιοίκησης	

Ερώτηση 2.7

Αν μπορούσατε να "δημιουργήσετε" ένα δίκαιο και αξιοκρατικό σύστημα αμοιβών, ποια πιστεύετε **ότι θα έπρεπε να είναι** η ελάχιστη (εισαγωγικός βαθμός) και η μέγιστη (ανώτερος βαθμός) καθαρή μηνιαία αμοιβή της κάθε κατηγορίας υπαλλήλων /λειτουργών;

Υπάλληλοι / Λειτουργοί	Ελάχιστη μηνιαία καθαρή αμοιβή (συμπληρώστε το ύψος της ελάχιστης αμοιβής στην κατώτερη βαθμίδα και με τα ελάχιστα προσόντα)	Μέγιστη μηνιαία καθαρή αμοιβή (συμπληρώστε το ύψος της μέγιστης αμοιβής στην ανώτερη βαθμίδα και με τα πλήρη προσόντα)
Αστυνομικοί-Πυροσβέστες-Λιμενικοί		
Δημόσιοι υπάλληλοι διαφόρων υπουργείων		
Δικαστικοί		
Εκπαιδευτικοί Α' & Β' θμιας Εκπ/σης		
Εργαζόμενοι στις ΔΕΚΟ (ΔΕΗ, ΟΤΕ, ΕΛΤΑ, κλπ)		
Εφοριακοί		
Ιατροί του ΕΣΥ		
Καθηγητές Πανεπιστημίων		
Μηχανικοί Δημοσίου		
Στρατιωτικοί		
Υπάλληλοι Τοπικής Αυτοδιοίκησης		

Ερώτηση 2.8

Ποιος πιστεύετε ότι πρέπει να αμείβεται καλύτερα;

Α) Ένας **δικαστικός** ή ένας **καθηγητής Νομικής** με τα ίδια χρόνια υπηρεσίας;

.....

Πόσο περισσότερα πιστεύετε ότι θα πρέπει να αμείβεται;

.....

Β) Ένας **γιατρός του ΕΣΥ** ή ένας **καθηγητής Ιατρικής** με τα ίδια χρόνια υπηρεσίας;

.....

Πόσο περισσότερα πιστεύετε ότι θα πρέπει να αμείβεται;

.....

Γ) Ένας **καθηγητής λυκείου** ή ένας **δημόσιος υπάλληλος υπουργείου** με αντίστοιχα προσόντα (πτυχίο ΑΕΙ) και τα ίδια χρόνια υπηρεσίας;

.....

Πόσο περισσότερα πιστεύετε ότι θα πρέπει να αμείβετε;

.....

Δ) Ένας **στρατιωτικός** ή ένας **αστυνομικός** με τον ίδιο βαθμό;

.....

Πόσο περισσότερα πιστεύετε ότι θα πρέπει να αμείβεται;

.....

Ε) Ένας **υπάλληλος της τοπικής αυτοδιοίκησης** ή ένας **καθηγητής λυκείου** με τα ίδια προσόντα;

Πόσο περισσότερα πιστεύετε ότι θα πρέπει να αμείβεται

.....

ΣΤ) Ένας **εφοριακός** ή ένας **στρατιωτικός** με τα ίδια προσόντα (πτυχίο ΑΕΙ & ΣΣΕ) και τα ίδια χρόνια υπηρεσίας;

Πόσο περισσότερα πιστεύετε ότι θα πρέπει να αμείβεται

.....

Ζ) Ένας **εργαζόμενος στις ΔΕΚΟ (ΔΕΗ, ΟΤΕ, ΕΛΤΑ, κλπ)** ή ένας **δημόσιος υπάλληλος υπουργείου** με αντίστοιχα προσόντα (πτυχίο ΑΕΙ);

.....

Πόσο περισσότερα πιστεύετε ότι θα πρέπει να αμείβεται

.....

Η) Ένας **Μηχανικός του Δημοσίου** ή ένας **δημόσιος υπάλληλος υπουργείου** με αντίστοιχα προσόντα (πτυχίο ΑΕΙ);

Πόσο περισσότερα πιστεύετε ότι θα πρέπει να αμείβεται

.....

Ερώτηση 1.8

Παρακαλώ, διατυπώσετε τη γνώμη σας για το ποσοστό συμμετοχής των διαφόρων **απαιτούμενων χαρακτηριστικών** στη διαμόρφωση του μισθού των παρακάτω κατηγοριών υπαλλήλων/λειτουργών του Δημοσίου (τα ποσοστά ανά κατηγορία θα πρέπει να αθροίζουν στο 100%):

Υπάλληλοι / Λειτουργοί	Απαιτήσεις θέσης σε Σπουδές (πτυχίο, μεταπτυχιακό, Διδακτορικό)	Γνώσεις Ξένων Γλωσσών & Χρήσης Η/Υ	Υπευθυνότητα Θέσης	Σημαντικότητα θέσης	Προϋπηρεσία	Χρόνια Υπηρεσίας (για λήψη σύνταξης)	Οικογενειακή κατάσταση	Αποτελεσματικότητα & Αποδοτικότητα	Συνθήκες εργασίας (Επικινδυνότητα επαγγέλματος, κλπ)	Ωράριο Εργασίας	Επιπτώσεις εργασίας στους πολίτες	Σύνολο
Αστυνομικοί-Πυροσβέστες-Λιμενικοί												100%
Δημόσιοι υπάλληλοι διαφόρων υπηρεσιών												100%
Δικαστικοί												100%
Εκπαιδευτικοί Α' & Β' θμιας Εκπ/σης												100%
Εργαζόμενοι στις ΔΕΚΟ (ΔΕΗ, ΟΤΕ, ΕΛΤΑ, κλπ)												100%
Εφοριακοί												100%
Ιατροί του ΕΣΥ												100%
Καθηγητές Πανεπιστημίων												100%
Μηχανικοί Δημοσίου												100%
Στρατιωτικοί												100%
Υπάλληλοι Τοπικής Αυτοδιοίκησης												100%

Ερώτηση 1.9

Παρακαλώ, αξιολογήστε τις παρακάτω κατηγορίες υπαλλήλων/λειτουργών του Δημοσίου σε κάθε ένα κριτήριο χωριστά (κλίμακα 1-5. Όπου 1 η χειρότερη εκτίμηση και 5 η καλύτερη):

Υπάλληλοι / Λειτουργοί	Γνώσεις-Επίπεδο Σπουδών (πτυχίο, μεταπτυχιακό, Διδακτορικό, ξένες γλώσσες, γνώσεις Η/Υ)	Υπευθυνότητα Θέσης	Σημαντικότητα θέσης	Αποτελεσματικότητα & Αποδοτικότητα	Συνθήκες εργασίας (Επικινδυνότητα επαγγέλματος, κλπ)	Κοινωνική προσφορά – Σχέσεις με τους πολίτες	Διεθνής Διάσταση	Σύνολο παροχών (μισθός, σύνταξη, χρόνια υπηρεσίας, πάσης φύσεως παροχές τόσο εν ενεργεία όσο και στη συνταξιοδότηση)
Αστυνομικοί-Πυροσβέστες-Λιμενικοί								
Δημόσιοι υπάλληλοι διαφόρων υπηρεσιών								
Δικαστικοί								
Εκπαιδευτικοί Α' & Β' θμιας Εκπ/σης								
Εργαζόμενοι στις ΔΕΚΟ (ΔΕΗ, ΟΤΕ, ΕΛΤΑ, κλπ)								
Εφοριακοί								
Ιατροί του ΕΣΥ								
Καθηγητές Πανεπιστημίων								
Μηχανικοί Δημοσίου								
Στρατιωτικοί								
Υπάλληλοι Τοπικής Αυτοδιοίκησης								

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ

ΦΥΛΟ

1. ΑΝΔΡΑΣ
2. ΓΥΝΑΙΚΑ

ΗΛΙΚΙΑ

1. 18-30
2. 31-40
3. 41-60
4. ΑΝΩ ΤΩΝ 60
5. ΔΕΝ ΑΠΑΝΤΩ

ΕΡΩΤΗΣΗ 1.1 ΠΟΙΟ ΤΟ ΜΟΡΦΩΤΙΚΟ ΣΑΣ ΕΠΙΠΕΔΟ;

- 1.ΔΗΜΟΤΙΚΟ
- 2.ΓΥΜΝΑΣΙΟ
- 3.ΛΥΚΕΙΟ
4. ΤΕΙ
- 5.ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ
6. ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ
- 7.ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΟ
8. ΔΕΝ ΑΠΑΝΤΩ

ΕΡΩΤΗΣΗ 1.2 ΕΑΝ ΕΙΣΤΕ ΑΠΟΦΟΙΤΟΣ ΑΕΙ/ΤΕΙ ΠΟΙΟ ΕΙΝΑΙ ΤΟ ΒΑΣΙΚΟ ΣΑΣ ΠΤΥΧΙΟ;

.....

ΕΡΩΤΗΣΗ 1.3 ΠΟΙΟ ΕΙΝΑΙ ΤΟ ΚΥΡΙΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ ΣΑΣ ;

1. Δ.Υ
2. ΙΔ.ΥΠΑΛΛ/ΛΟΣ
3. ΕΠΙΧ/ΤΙΑΣ
4. .ΟΙΚΟΔΟΜΟΣ
5. ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΟΣ
6. ΣΩΜΑΤΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
- 7 . ΑΓΡΟΤΗΣ/ΨΑΡΑΣ
- 8 ΕΛΕΥΘ.ΕΠΑΓΓ/ΤΙΑΣ
- 9 ΓΙΑΤΡΟΣ
- 10 ΥΠΑΛ. ΟΤΑ
- 11 ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΣ
- 12 ΑΛΛΟ

- 13 ΑΝΕΡΓΟΣ
- 14 ΔΕΝ ΑΠΑΝΤΩ

ΕΡΩΤΗΣΗ 1.4 ΕΑΝ ΕΙΣΤΕ Δ.Υ. ΠΟΙΑ ΕΙΝΑΙ Η ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΤΗΝ ΟΠΟΙΑ ΕΡΓΑΖΕΣΤΕ;

.....

ΕΡΩΤΗΣΗ 1.5 ΠΟΙΟΣ ΕΙΝΑΙ Ο ΚΥΡΙΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΣΑΣ;

- 1. ΔΗΜΟΣΙΟΥ
- 2. ΟΓΑ
- 3. ΟΑΕΕ
- 4. ΙΚΑ
- 5. ΤΣΑΥ
- 6. ΤΣΜΕΔΕ
- 7. ΑΛΛΟ
- 8. ΚΑΝΕΝΑ
- 9. ΔΕΝ ΑΠΑΝΤΩ

ΕΡΩΤΗΣΗ 1.6 ΠΟΣΑ ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΕΧΕΤΕ;

- 1. 0-10
- 2. 11-20
- 3. 21-30
- 4. ΠΑΝΩ ΑΠΟ 30
- 5. ΔΕΝ ΑΠΑΝΤΩ

ΕΡΩΤΗΣΗ 1.7 ΠΟΙΟ ΕΙΝΑΙ ΤΟ ΚΑΘΑΡΟ ΜΗΝΙΑΙΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ/ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΗ ΣΑΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ;

- 1. ΕΩΣ 500€
- 2. ΑΠΟ 501-1000€
- 3. ΑΠΟ 1001-1500€
- 4. ΑΠΟ 1501-2000€
- 5. ΑΠΟ 2001-2500€
- 6. ΑΝΩ ΤΩΝ 2500€
- 7. ΔΕΝ ΑΠΑΝΤΩ

ΕΡΩΤΗΣΗ 2.1 ΑΠΟΤΥΠΩΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΑΠΟΨΗΣ ΣΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΜΟΙΒΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

- 1. ΚΑΘΟΛΟΥ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΜΕΝΟΣ
- 2. ΛΙΓΟ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΜΕΝΟΣ

- 3.ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΑ
- 4.ΠΟΛΥ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΑ
- 5.ΑΠΟΛΥΤΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΑ
6. ΔΕΝ ΓΝΩΡΙΖΩ/ΔΕΝ ΑΠΑΝΤΩ

ΕΡΩΤΗΣΗ 2.2 ΠΟΙΟΣ ΠΙΣΤΕΥΕΤΕ ΟΤΙ ΕΙΝΑΙ ΣΗΜΕΡΑ Ο ΜΕΣΟΣ ΚΑΘΑΡΟΣ ΜΗΝΙΑΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΤΩΝ ΠΑΡΑΚΑΤΩ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ/ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ :

1. 0-400€
2. 401-650€
3. 651-1000€
4. 1001-1200€
5. 1201-1600€
6. 1601-2500€
7. ΑΝΩ ΤΩΝ 2500€
8. ΔΕΝ ΞΕΡΩ /ΔΕΝ ΑΠΑΝΤΩ

ΕΡΩΤΗΣΗ 2.3 ΠΙΣΤΕΥΕΤΕ ΟΤΙ ΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ/ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΑΜΕΙΒΟΝΤΑΙ ΣΗΜΕΡΑ ΔΙΚΑΙΑ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΑΥΤΟ ΠΟΥ ΠΙΣΤΕΥΕΤΕ ΟΤΙ ΘΑ ΕΠΡΕΠΕ ΝΑ ΑΜΕΙΒΟΝΤΑΙ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΕΡΓΟ ΠΟΥ ΕΠΙΤΕΛΟΥΝ;

- 1.ΠΟΛΥ ΧΑΜΗΛΑ ΑΜΕΙΒΟΜΕΝΟΙ
- 2.ΧΑΜΗΛΑ ΑΜΕΙΒΟΜΕΝΟΙ
3. ΔΙΚΑΙΑ ΑΜΕΙΒΟΜΕΝΟΙ
4. ΥΨΗΛΑ ΑΜΕΙΒΟΜΕΝΟΙ
5. ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΑ ΑΜΕΙΒΟΜΕΝΟΙ
- 6.ΔΕΝ ΓΝΩΡΙΖΩ ΔΕΝ ΑΠΑΝΤΩ

ΕΡΩΤΗΣΗ 2.4 ΠΟΙΑ ΕΙΝΑΙ Η ΓΝΩΜΗ ΣΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΚΑΤΗΓΟΡΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ/ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ;

1. ΧΑΜΗΛΗ (ΚΑΚΗ)
2. ΟΥΤΕ ΚΑΛΗ ΟΥΤΕ ΚΑΚΗ
3. ΚΑΛΗ
4. ΥΨΗΛΗ

5. ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
6. ΔΕΝ ΓΝΩΡΙΖΩ/ΔΕΝ ΑΠΑΝΤΩ

5 ΑΝΑΛΥΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΕΡΕΥΝΑΣ.

Αφού καταγράψαμε τα ερωτηματολόγια σε ένα γενικό αρχείο και αναλυτικά τις απαντήσεις που έδωσε κάθε ερωτώμενος σε κάθε μια από τις ερωτήσεις που του θέσαμε ακολούθως προχωρήσαμε στην ανάλυση των επιμέρους απαντήσεων. Συγκεκριμένα καταγράψαμε σε ένα αρχείο excel πόσες απαντήσεις έλαβε η κάθε επιμέρους βαθμίδα της ερώτησης και βγάλαμε τα γενικά συμπεράσματα που τελικά τα απεικονίσαμε σε διαγράμματα.

Καταγραφή γενικών απαντήσεων

ΦΥΛΟ	ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΑ
1	174
2	88
	262

	Κωδικοποίηση
Αντρας	1
Γυναίκα	2

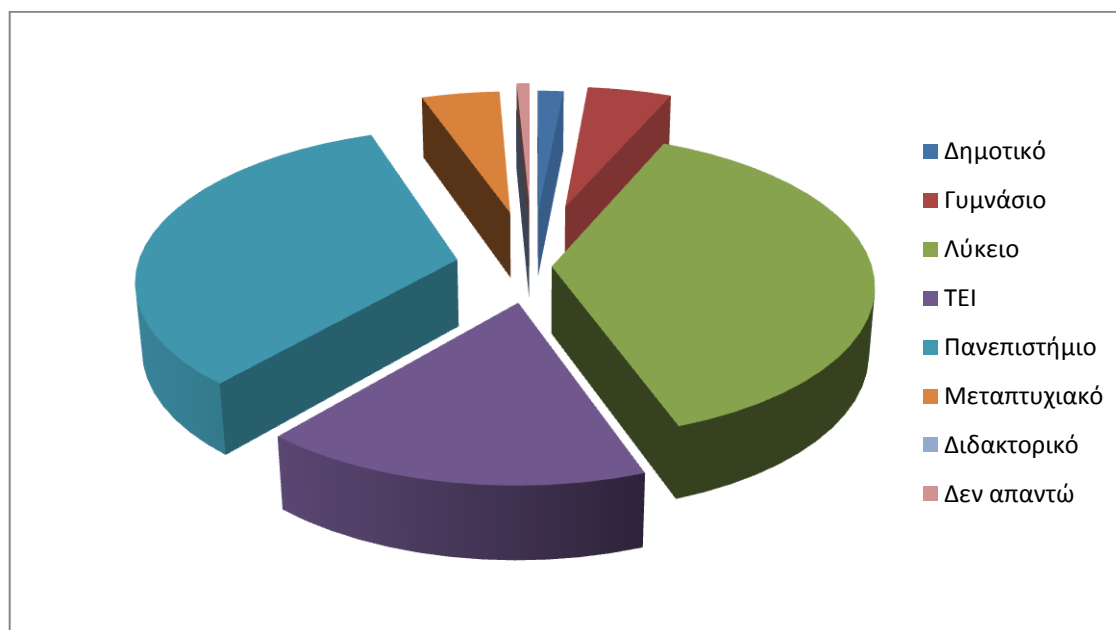


(Βλέπουμε από το σχήμα ότι το 66% των ερωτηθέντων ήταν άντρες και το 34% γυναίκες.)

Ερώτηση 1.1) Ποιο είναι το μορφωτικό σας επίπεδο;

1	4
2	13
3	99
4	44
5	87
6	12
7	0
-	2
Σύνολο	261

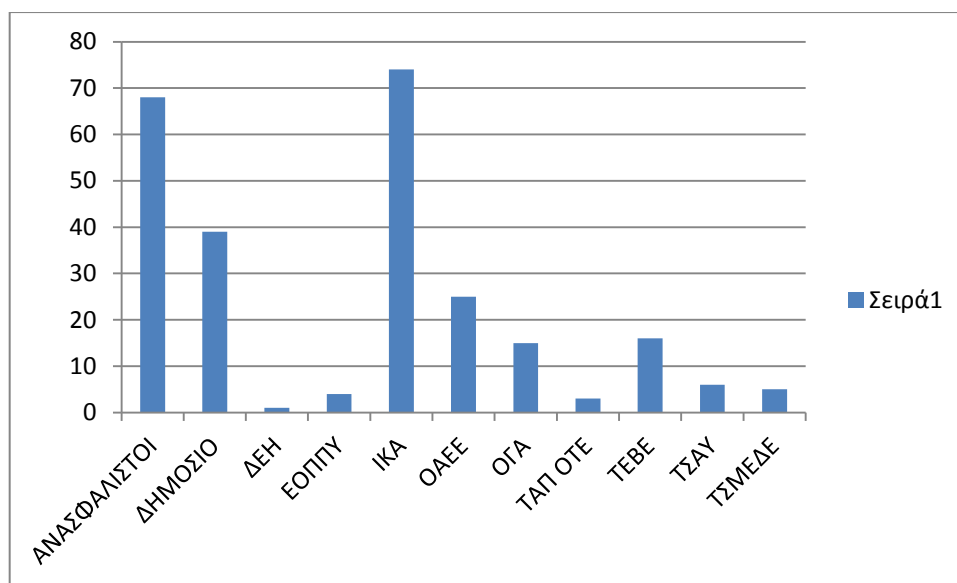
	Κωδικοποίηση
Δημοτικό	1
Γυμνάσιο	2
Λύκειο	3
ΤΕΙ	4
Πανεπιστήμιο	5
Μεταπτυχιακό	6
Διδακτορικό	7
Δεν απαντώ	-



(Βλέπουμε από το σχήμα ότι το 38% των ερωτηθέντων ήταν απόφοιτοι λυκείου και ακολουθούν με 33% οι απόφοιτοι πανεπιστημίων και εν συνεχεία οι υπόλοιποι.)

Ερώτηση 1.5) Ποιος είναι ο κύριος φορέας ασφάλισης σας;

ΑΝΑΣΦΑΛΙΣΤΟΙ	68
ΔΗΜΟΣΙΟ	39
ΔΕΗ	1
ΕΟΠΠΥ	4
ΙΚΑ	74
ΟΑΕΕ	25
ΟΓΑ	15
ΤΑΠ ΟΤΕ	3
ΤΕΒΕ	16
ΤΣΑΥ	6
ΤΣΜΕΔΕ	5
-	5
Σύνολο	261

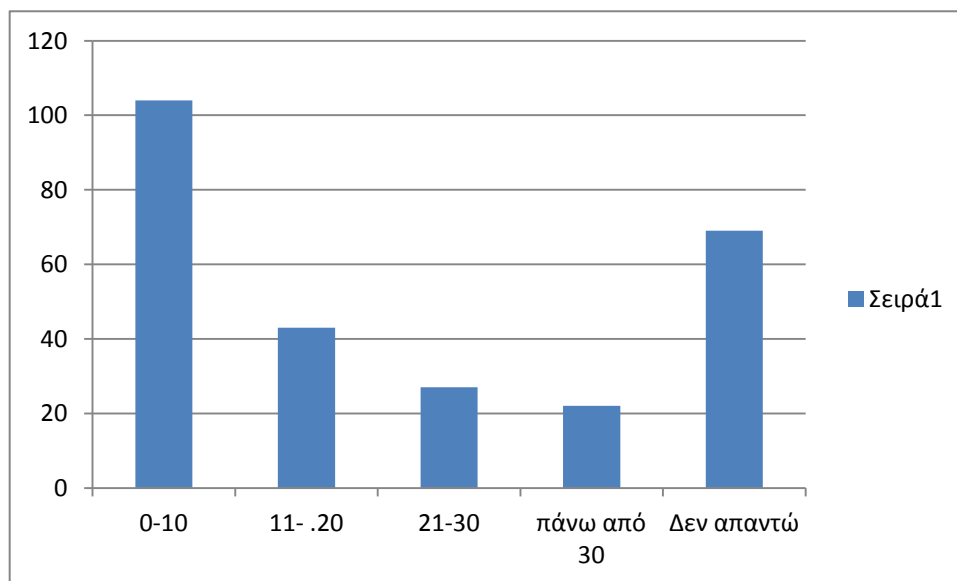


(Βλέπουμε από το σχήμα ότι το μεγαλύτερο ποσοστό των ερωτηθέντων το οποίο είναι γύρω στο 28% είναι ασφαλισμένοι στο ΙΚΑ και ακολουθούν με 26% οι ανασφάλιστοι.)

Ερώτηση1.6) Πόσα χρόνια προϋπηρεσίας/ εργασίας έχετε;

	ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ
0-10	1
11-20	2
21-30	3
ΠΑΝΩ ΑΠΟ 30	4
ΔΕΝ ΑΠΑΝΤΩ	5

0-10	104
11- .20	43
21-30	27
πάνω	
από 30	22
Δεν	
απαντώ	69



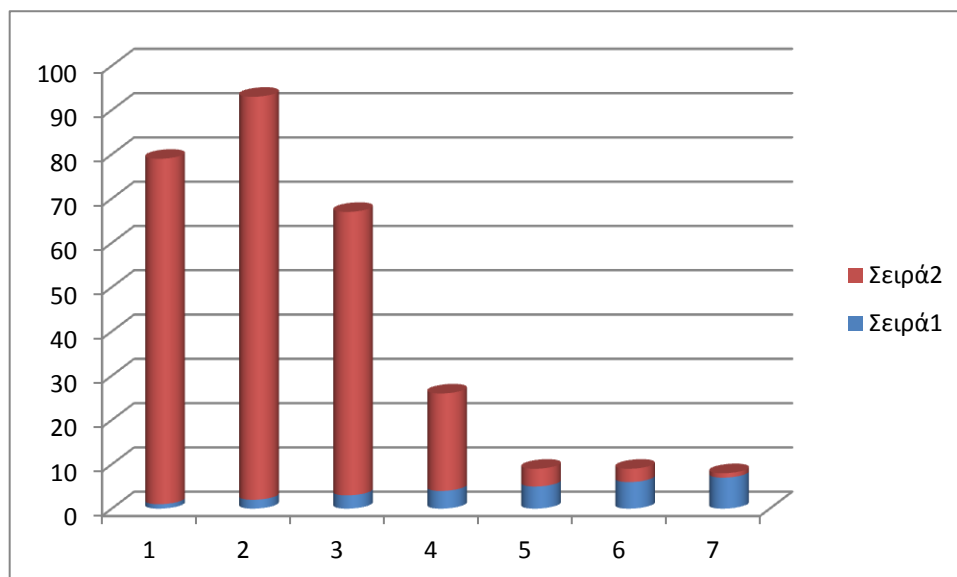
(Βλέπουμε από το σχήμα ότι το 40% έχουν από 0-10 χρόνια προϋπηρεσία και ακολουθεί με μεγάλο ποσοστό 26% το δεν απαντώ)

Ερώτηση1.7) Ποιο είναι το καθαρό μηνιαίο εισόδημα από την επαγγελματική/υπαλληλική σας δραστηριότητα;

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ

ΕΩΣ 500€	1
ΑΠΟ 501-1000€	2
ΑΠΟ 1001-1500€	3
ΑΠΟ 1501-2000€	4
ΑΠΟ 2001-2500€	5
ΑΝΩ ΤΩΝ 2500€	6
ΔΕΝ ΑΠΑΝΤΩ	7

1	78
2	91
3	64
4	22
5	4
6	3
7	1
Σύνολο	263

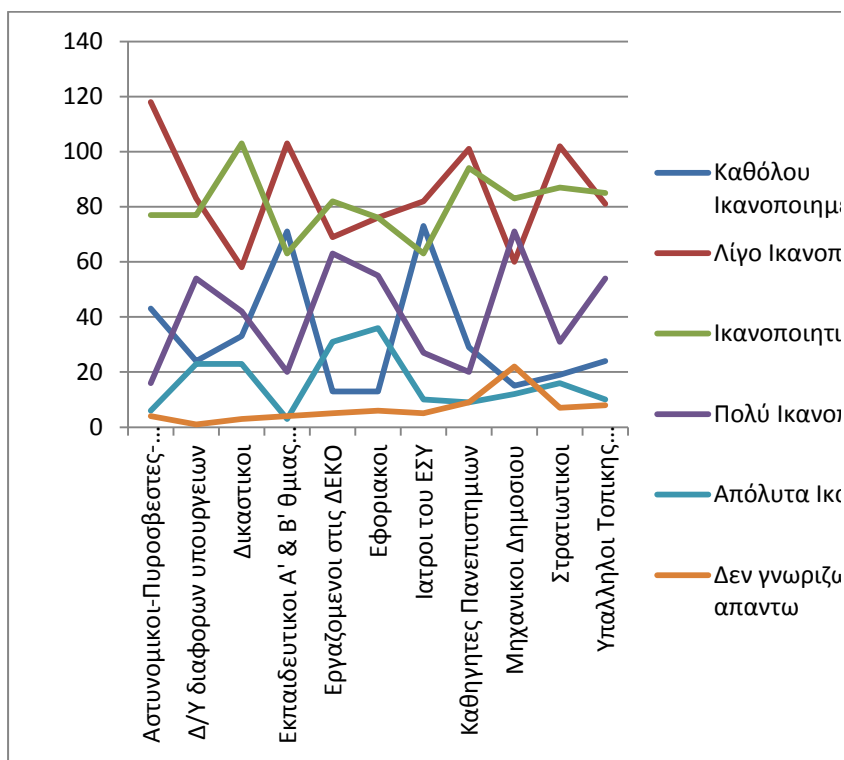


(Βλέπουμε από το παραπάνω σχήμα ότι 34% περίπου των ερωτηθέντων αμείβονται από 501-1000€ το μήνα και δεύτεροι έρχονται με ποσοστό σχεδόν 30% αυτοί που αμείβονται έως 500€ .)

4.2 Καταγραφή και επεξεργασία ερωτήσεων που αποτυπώνουν την άποψη των πολιτών για το σύστημα αμοιβών του Δημοσίου.

Ερώτηση 2.1) Σε ποιο βαθμό πιστεύετε ότι οι διάφορες κατηγορίες υπαλλήλων/λειτουργών του Δημοσίου ανταποκρίνονται σήμερα στα καθήκοντά τους;

	Καθόλου Ικανοποιημένος	Λίγο Ικανοποιημένος	Ικανοποιητικά	Πολύ Ικανοποιητικά	Απόλυτα Ικανοποιητικά	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ
Αστυνομικοί-Πυροσβέστες-Λιμενικοί	43	118	77	16	6	4
Δ/Υ διαφόρων υπουργείων	24	83	77	54	23	1
Δικαστικοί	33	58	103	42	23	3
Εκπαιδευτικοί Α' & Β' θμιας Εκπ/σης	71	103	63	20	3	4
Εργαζόμενοι στις ΔΕΚΟ	13	69	82	63	31	5
Εφοριακοί	13	76	76	55	36	6
Ιατροί του ΕΣΥ	73	82	63	27	10	5
Καθηγητές Πανεπιστημίων	29	101	94	20	9	9
Μηχανικοί Δημοσίου	15	60	83	71	12	22
Στρατιωτικοί	19	102	87	31	16	7
Υπάλληλοι Τοπικής Αυτοδιοίκησης	24	81	85	54	10	8

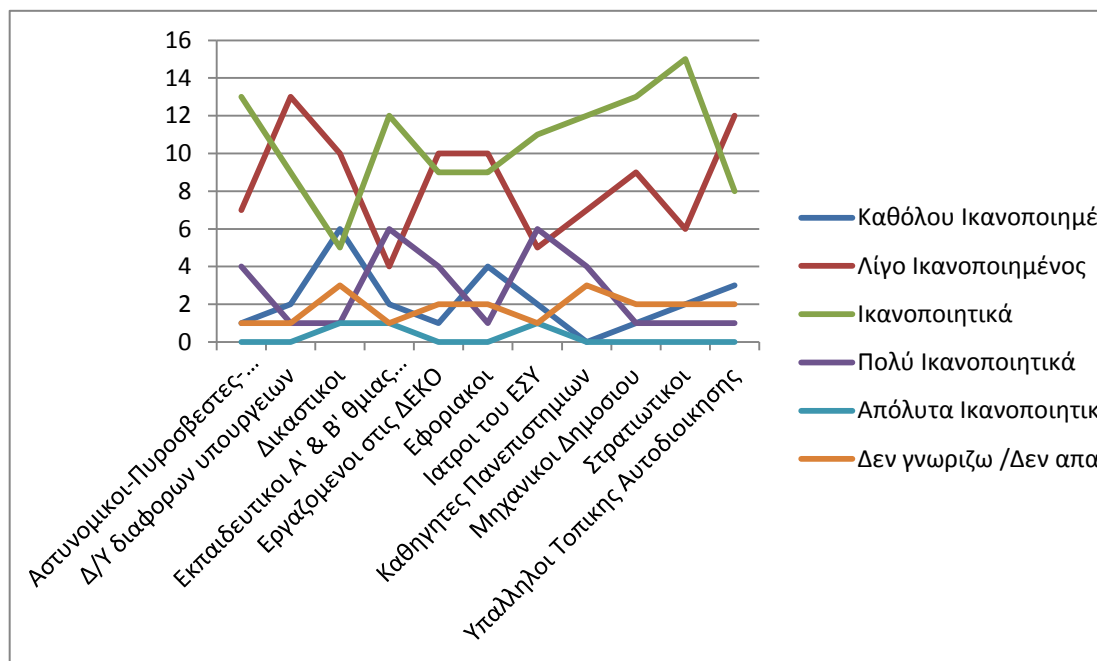


Εδώ έχουμε τη συνολική άποψη όλων των ερωτηθέντων .Βλέπουμε ότι η άποψη για όλες τις κατηγορίες υπαλλήλων είναι αρνητική. Καθόλου με λίγο ικανοποιημένοι σε σχέση με το έργο που παράγουν είναι από τους Αστυνομικούς- Πυροσβέστες και τους Εκπαιδευτικούς Α' & β' θμιας. Ικανοποιημένοι για τους δικαστικούς και καθηγητές πανεπιστημίων και πολύ με απόλυτα ικανοποιημένοι για εφοριακούς και Μηχανικούς Δημοσίου.

Παρακάτω θα χωρίσουμε τις απαντήσεις σε σχέση με το επάγγελμά των ερωτηθέντων. Πρώτα θα δούμε την ΑΠΟΨΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ Α' & Β' ΘΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ στην συνέχεια την ΑΠΟΨΗ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ και τέλος την ΑΠΟΨΗ ΥΠΟΛΟΙΠΩΝ.

ΑΠΟΨΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ Α΄ & Β΄ ΘΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

	Καθόλου Ικανοποιημένος	Λίγο Ικανοποιημένος	Ικανοποιητικά	Πολύ Ικανοποιητικά	Απόλυτα Ικανοποιητικά	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ
Αστυνομικοί-Πυροσβέστες-Λιμενικοί	1	7	13	4	0	1
Δ/Υ διαφόρων υπουργείων	2	13	9	1	0	1
Δικαστικοί	6	10	5	1	1	3
Εκπαιδευτικοί Α' & Β' θμιας Εκπ/σης	2	4	12	6	1	1
Εργαζόμενοι στις ΔΕΚΟ	1	10	9	4	0	2
Εφοριακοί	4	10	9	1	0	2
Ιατροί του ΕΣΥ	2	5	11	6	1	1
Καθηγητές Πανεπιστημίων	0	7	12	4	0	3
Μηχανικοί Δημοσίου	1	9	13	1	0	2
Στρατιωτικοί	2	6	15	1	0	2
Υπάλληλοι Τοπικής Αυτοδιοίκησης	3	12	8	1	0	2



Οι εκπαιδευτικοί Α' & Β' θμιας εκπαίδευσης βλέπουμε ότι είναι καθόλου με λίγο ικανοποιημένοι από τους δικαστικούς, Δ/Υ διαφόρων Υπουργείων και Υπάλληλους Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ικανοποιημένοι από τους στρατιωτικούς, και πολύ με απόλυτα ικανοποιημένοι από τους εκπαιδευτικούς Α' & Β' θμιας εκπαίδευσης και Ιατρούς του ΕΣΥ.

ΑΠΟΨΗ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

	Καθόλου Ικανοποιημένος	Λίγο Ικανοποιημένος	Ικανοποιητικά	Πολύ Ικανοποιητικά	Απόλυτα Ικανοποιητικά	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ
Αστυνομικοί-Πυροσβέστες-	4	16	21	4	0	1

Λιμενικοί

Δ/Υ διαφόρων

υπουργείων

Δικαστικοί

Εκπαιδευτικοί Α' & Β'

θμιας Εκπ/σης

Εργαζόμενοι στις

ΔΕΚΟ

Εφοριακοί

Ιατροί του ΕΣΥ

Καθηγητές

Πανεπιστημίων

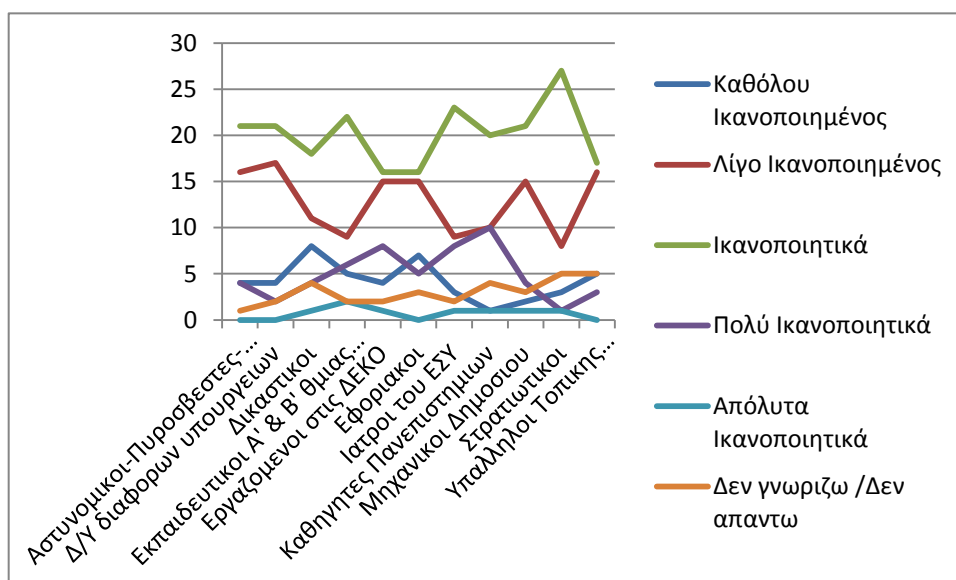
Μηχανικοί Δημοσίου

Στρατιωτικοί

Υπάλληλοι Τοπικής

Αυτοδιοίκησης

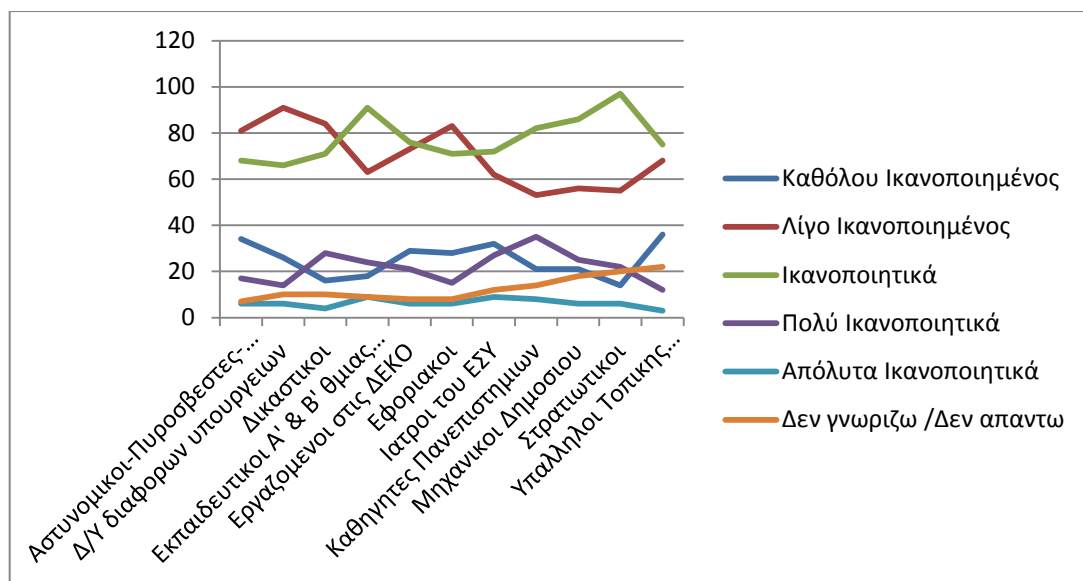
4	17	21	2	0	2
8	11	18	4	1	4
5	9	22	6	2	2
4	15	16	8	1	2
7	15	16	5	0	3
3	9	23	8	1	2
1	10	20	10	1	4
2	15	21	4	1	3
3	8	27	1	1	5
5	16	17	3	0	5



Εδώ βλέπουμε ότι οι δημόσιοι υπάλληλοι είναι καθόλου με λίγο ικανοποιημένοι από δικαστικούς και εφοριακούς . Ικανοποιημένοι από στρατιωτικούς και γιατρούς και πολύ με απόλυτα ικανοποιημένοι από καθηγητές πανεπιστημίων.

ΑΠΟΨΗ ΥΠΟΛΟΙΠΩΝ

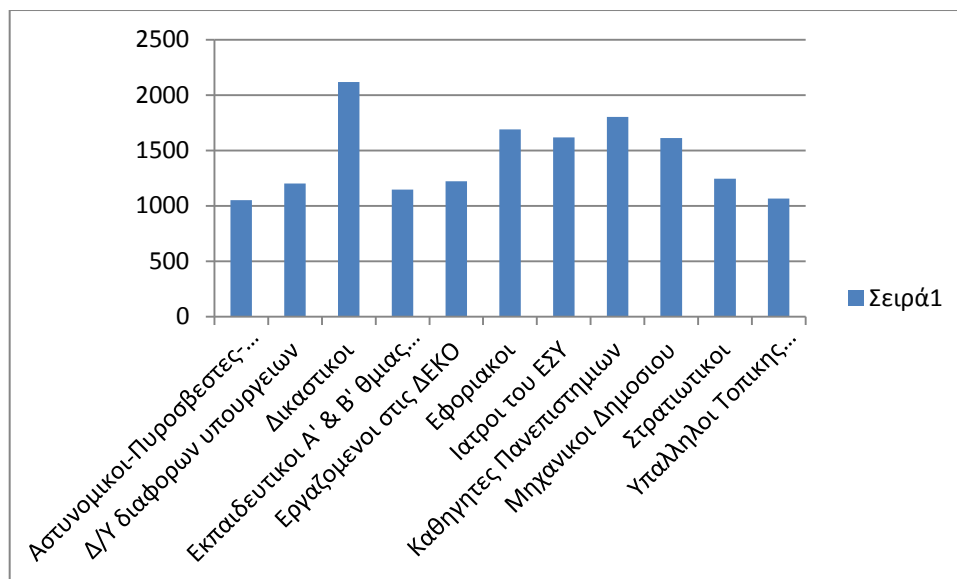
	Καθόλου Ικανοποιημένος	Λίγο Ικανοποιημένος	Ικανοποιητικά	Πολύ Ικανοποιητικά	Απόλυτα Ικανοποιητικά	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ
Αστυνομικοί-Πυροσβέστες-Λιμενικοί	34	81	68	17	6	7
Δ/Υ διαφόρων υπουργείων	26	91	66	14	6	10
Δικαστικοί	16	84	71	28	4	10
Εκπαιδευτικοί Α' & Β' θμιας Εκπ/σης	18	63	91	24	9	9
Εργαζόμενοι στις ΔΕΚΟ	29	73	76	21	6	8
Εφοριακοί	28	83	71	15	6	8
Ιατροί του ΕΣΥ	32	62	72	27	9	12
Καθηγητές Πανεπιστημίων	21	53	82	35	8	14
Μηχανικοί Δημοσίου	21	56	86	25	6	18
Στρατιωτικοί	14	55	97	22	6	20
Υπάλληλοι Τοπικής Αυτοδιοίκησης	36	68	75	12	3	22



Εδώ βλέπουμε καθόλου με λίγο ικανοποιημένοι από τους Δημόσιους Υπάλληλους Υπουργείων μαζί με τους υπαλλήλους τοπικής αυτοδιοίκησης, μέτρια ικανοποιημένοι από τους στρατιωτικούς με τους εκπαιδευτικούς και πολύ με απόλυτα ικανοποιημένοι από τους Καθηγητές Πανεπιστημίων.

Ερώτηση 2.2) Ποιος πιστεύεται ότι είναι σήμερα ο μέσος καθαρός μηνιαίος μισθός των παρακάτω υπαλλήλων/λειτουργών του Δημοσίου;

Αστυνομικοί-Πυροσβέστες-Λιμενικοί	1052
Δ/Υ διαφόρων υπουργείων	1201
Δικαστικοί	2116
Εκπαιδευτικοί Α' & Β' θμιας Εκπ/σης	1147
Εργαζόμενοι στις ΔΕΚΟ	1221
Εφοριακοί	1688
Ιατροί του ΕΣΥ	1616
Καθηγητές Πανεπιστημίων	1802
Μηχανικοί Δημοσίου	1610
Στρατιωτικοί	1244
Υπάλληλοι Τοπικής Αυτοδιοίκησης	1065



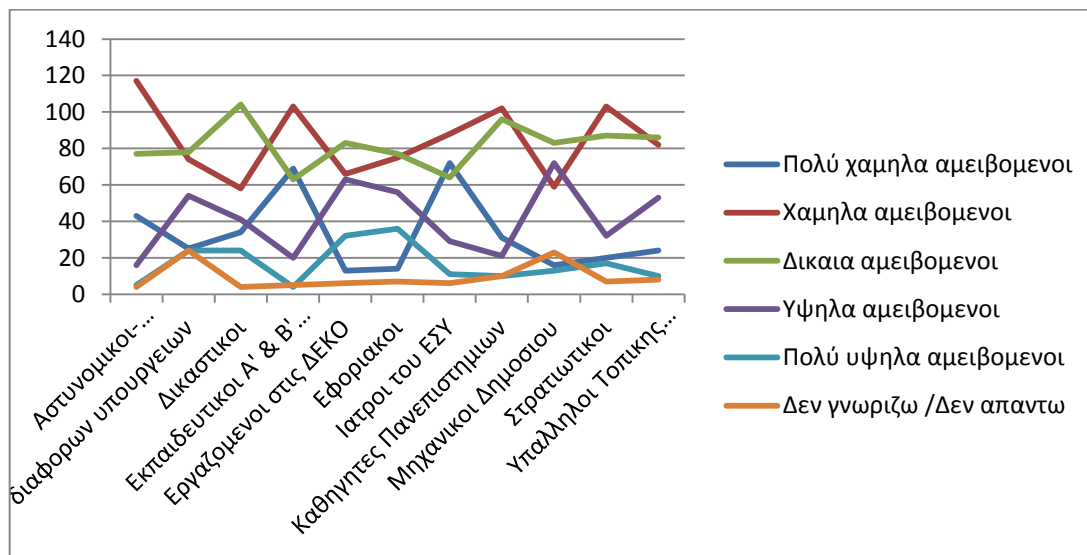
Βλέπουμε ότι ο κόσμος πιστεύει ότι καλύτερα αμείβονται με διαφορά οι δικαστικοί στη συνέχεια έρχονται οι καθηγητές πανεπιστημίων και εν συνεχεία οι εφοριακοί μαζί με τους μηχανικούς δημοσίου και του ιατρούς. Στην θέση με του χειρότερα αμειβόμενους έχουμε τους αστυνομικούς-πυροσβέστες μαζί με τους υπαλλήλους τοπικής αυτοδιοίκησης.

Ερώτηση 2.3) Πιστεύετε ότι οι υπάλληλοι/λειτουργοί του Δημοσίου αμείβονται σήμερα δίκαια σε σχέση με αυτό που πιστεύετε ότι θα έπρεπε να αμείβονται σύμφωνα με το έργο που επιτελούν;

	Πολύ χαμηλά αμειβόμενοι	Χαμηλά αμειβόμενοι	Δίκαια αμειβόμενοι	Υψηλά αμειβόμενοι	Πολύ υψηλά αμειβόμενοι	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ
Αστυνομικοί-Πυροσβέστες-Λιμενικοί	43	117	77	16	5	4
Δ/Υ διαφόρων υπουργείων	25	74	78	54	24	24
Δικαστικοί	34	58	104	41	24	4
Εκπαιδευτικοί Α' & Β' θμιας Εκπ/σης	69	103	63	20	4	5
Εργαζόμενοι στις ΔΕΚΟ	13	66	83	63	32	6
Εφοριακοί	14	75	77	56	36	7
Ιατροί του ΕΣΥ	72	88	64	29	11	6
Καθηγητές	31	102	96	21	10	10

Πανεπιστημίων

Μηχανικοί Δημοσίου	16	59	83	72	13	23
Στρατιωτικοί	20	103	87	32	17	7
Υπάλληλοι Τοπικής Αυτοδιοίκησης	24	82	86	53	10	8

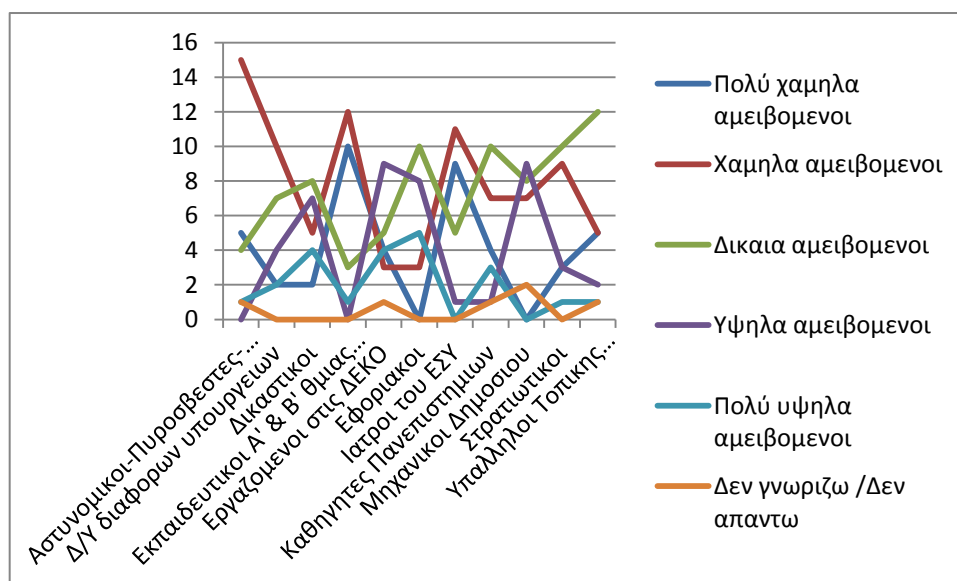


Εδώ έχουμε την συνολική άποψη όλων των ερωτηθέντων. Βλέπουμε ότι πολύ χαμηλά & χαμηλά αμειβόμενοι σε σχέση με το έργο που προσφέρουν είναι οι εκπαιδευτικοί οι αστυνομικοί μαζί και με τους Ιατρούς του ΕΣΥ, δίκαια αμειβόμενοι είναι οι δικαστικοί και οι καθηγητές πανεπιστημίων και πολύ υψηλά & υψηλά αμειβόμενοι είναι οι εφοριακοί και οι Μηχανικοί Δημοσίου.

Παρακάτω θα χωρίσουμε τις απαντήσεις σε σχέση με το επάγγελμά των ερωτηθέντων. Πρώτα θα δούμε την ΑΠΟΨΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ Α' & Β' ΘΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ στην συνέχεια την ΑΠΟΨΗ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ και τέλος την ΑΠΟΨΗ ΥΠΟΛΟΙΠΩΝ.

ΑΠΟΨΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ Α' & Β' ΘΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

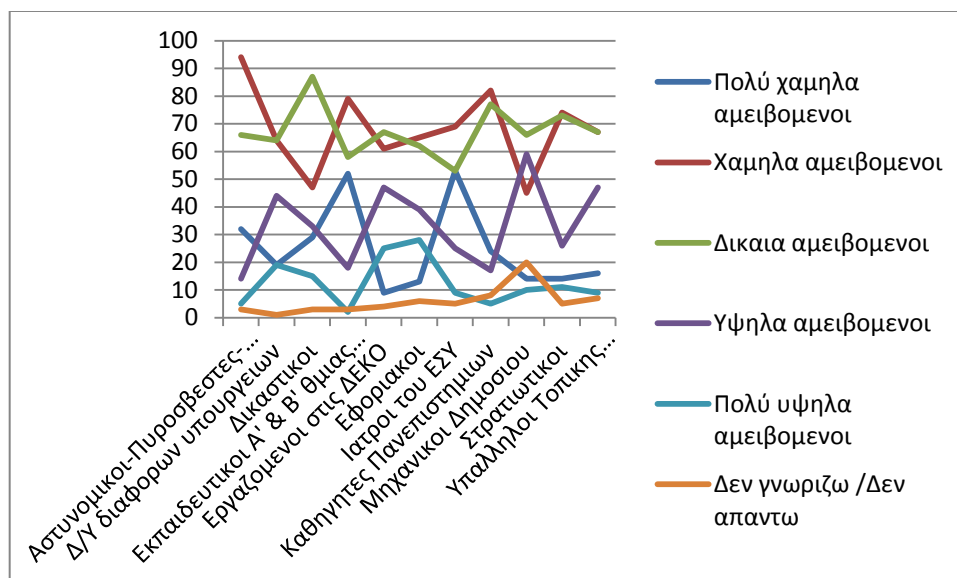
	Πολύ χαμηλά αμειβόμενοι	Χαμηλά αμειβόμενοι	Δίκαια αμειβόμενοι	Υψηλά αμειβόμενοι	Πολύ υψηλά αμειβόμενοι	Δεν γνωρίζω /Δεν απαντώ
Αστυνομικοί-Πυροσβέστες-Λιμενικοί Δ/Υ διαφόρων υπουργείων	5	15	4	0	1	1
Δικαστικοί	2	10	7	4	2	0
Εκπαιδευτικοί Α' & Β' θμιας Εκπ/σης	2	5	8	7	4	0
Εργαζόμενοι στις ΔΕΚΟ	10	12	3	0	1	0
Εφοριακοί	4	3	5	9	4	1
Ιατροί του ΕΣΥ	0	3	10	8	5	0
Καθηγητές Πανεπιστημίων	9	11	5	1	0	0
Μηχανικοί Δημοσίου	4	7	10	1	3	1
Μηχανικοί Δημοσίου	0	7	8	9	0	2
Στρατιωτικοί	3	9	10	3	1	0
Υπάλληλοι Τοπικής Αυτοδιοίκησης	5	5	12	2	1	1



Οι εκπαιδευτικοί Α' & Β' θμιας εκπαίδευσης βλέπουμε ότι πιστεύουν ότι πολύ χαμηλά & χαμηλά αμειβόμενοι είναι οι εκπαιδευτικοί Α' & Β' θμιας εκπαίδευσης μαζί με τους ιατρούς του ΕΣΥ και τους αστυνομικούς, δίκαια αμειβόμενοι είναι οι εφοριακοί και υψηλά και πολύ υψηλά αμειβόμενοι είναι οι εργαζόμενοι στις ΔΕΚΟ μαζί με τους μηχανικούς δημοσίου.

ΑΠΟΨΗ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

	Πολύ χαμηλά αμειβόμενοι	Χαμηλά αμειβόμενοι	Δίκαια αμειβόμενοι	Υψηλά αμειβόμενοι	Πολύ υψηλά αμειβόμενοι	Δεν γνωρίζω /Δεν απαντώ
Αστυνομικοί-Πυροσβέστες-Λιμενικοί Δ/Υ διαφόρων υπουργείων	32	94	66	14	5	3
Δικαστικοί	19	64	64	44	19	1
Εκπαιδευτικοί Α' & Β' θμιας Εκπ/σης	29	47	87	33	15	3
Εργαζόμενοι στις ΔΕΚΟ	52	79	58	18	2	3
Εφοριακοί	9	61	67	47	25	4
Ιατροί του ΕΣΥ	13	65	62	39	28	6
Καθηγητές Πανεπιστημίων	53	69	53	25	9	5
Μηχανικοί Δημοσίου	24	82	77	17	5	8
Στρατιωτικοί	14	45	66	59	10	20
Υπάλληλοι Τοπικής Αυτοδιοίκησης	14	74	73	26	11	5
	16	67	67	47	9	7

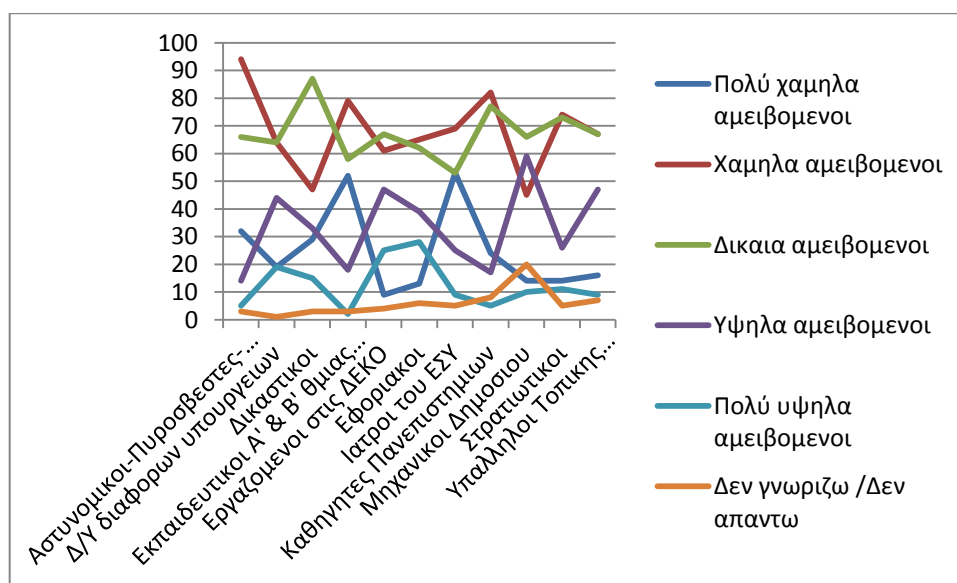


Εδώ βλέπουμε ότι οι δημόσιοι υπάλληλοι πιστεύουν ότι πολύ χαμηλά & χαμηλά αμειβόμενοι σύμφωνα με το έργο που παράγουν είναι οι ιατροί του ΕΣΥ μαζί με τους Εκπαιδευτικούς Α' & Β' θμιας εκπαίδευσης και τους αστυνομικούς, δίκαια

αμειβόμενοι είναι οι δικαστικοί και υψηλά & πολύ υψηλά αμειβόμενοι είναι οι μηχανικοί δημοσίου.

ΑΠΟΨΗ ΥΠΟΛΟΙΠΩΝ

	Πολύ χαμηλά αμειβόμενοι	Χαμηλά αμειβόμενοι	Δίκαια αμειβόμενοι	Υψηλά αμειβόμενοι	Πολύ υψηλά αμειβόμενοι	Δεν γνωρίζω /Δεν απαντώ
Αστυνομικοί-Πυροσβέστες-Λιμενικοί Δ/Υ διαφόρων υπουργείων	32	94	66	14	5	3
Δικαστικοί	19	64	64	44	19	1
Εκπαιδευτικοί Α' & Β' θμιας Εκπ/σης	29	47	87	33	15	3
Εργαζόμενοι στις ΔΕΚΟ	52	79	58	18	2	3
Εφοριακοί	9	61	67	47	25	4
Ιατροί του ΕΣΥ	13	65	62	39	28	6
Καθηγητές Πανεπιστημίων	53	69	53	25	9	5
Μηχανικοί Δημοσίου	24	82	77	17	5	8
Στρατιωτικοί	14	45	66	59	10	20
Υπάλληλοι Τοπικής Αυτοδιοίκησης	14	74	73	26	11	5
	16	67	67	47	9	7

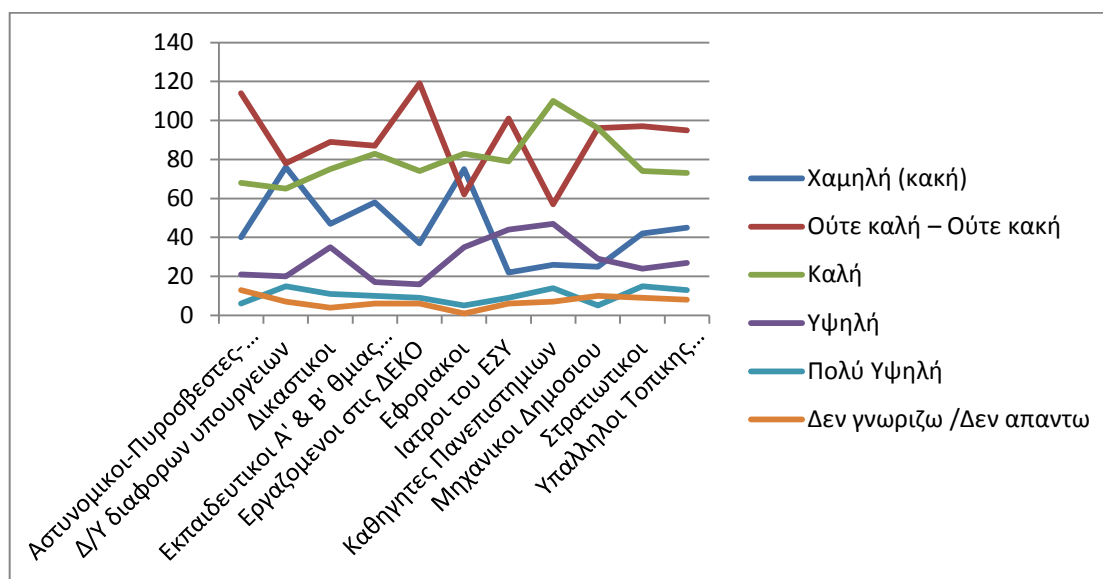


Εδώ βλέπουμε στους πολύ χαμηλά & χαμηλά αμειβόμενους τους ιατρούς του ΕΣΥ μαζί με τους εκπαιδευτικούς και τους αστυνομικούς, δίκαια αμειβόμενους έχουμε

τους δικαστικούς και υψηλά & πολύ υψηλά αμειβόμενοι οι μηχανικοί δημοσίου και οι εφοριακοί.

Ερώτηση 2.3) Ποια είναι η γνώμη σας για την κοινωνική αναγνώριση των διαφόρων κατηγοριών υπαλλήλων/λειτουργών του Δημοσίου;

	Χαμηλή (κακή)	Ούτε καλή – Ούτε κακή	Καλή	Υψηλή	Πολύ Υψηλή	Δεν γνωρίζω /Δεν απαντώ
Αστυνομικοί-Πυροσβέστες-Λιμενικοί	40	114	68	21	6	13
Δ/Υ διαφόρων υπουργείων	76	78	65	20	15	7
Δικαστικοί	47	89	75	35	11	4
Εκπαιδευτικοί Α' & Β' θμιας Εκπ/σης	58	87	83	17	10	6
Εργαζόμενοι στις ΔΕΚΟ	37	119	74	16	9	6
Εφοριακοί	75	62	83	35	5	1
Ιατροί του ΕΣΥ	22	101	79	44	9	6
Καθηγητές Πανεπιστημίων	26	57	110	47	14	7
Μηχανικοί Δημοσίου	25	96	96	29	5	10
Στρατιωτικοί	42	97	74	24	15	9
Υπάλληλοι Τοπικής Αυτοδιοίκησης	45	95	73	27	13	8

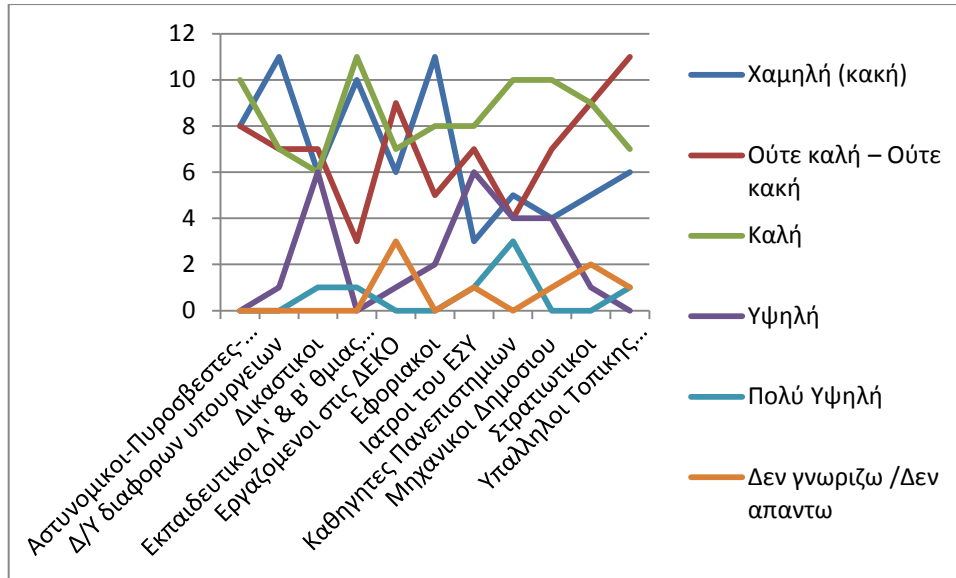


Εδώ έχουμε την συνολική άποψη όλων των ερωτηθέντων. Βλέπουμε ότι πολύ χαμηλή αναγνώριση από την κοινωνία σε σχέση με το έργο που προσφέρουν είναι οι εφοριακοί και οι Δ/Υ διαφόρων υπηρεσιών, καλή αναγνώριση έχουν οι καθηγητές πανεπιστημίων και υψηλή οι ιατροί μαζί με τους καθηγητές πανεπιστημίων.

Παρακάτω θα χωρίσουμε τις απαντήσεις σε σχέση με το επάγγελμά των ερωτηθέντων. Πρώτα θα δούμε την ΑΠΟΨΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ Α΄ & Β΄ ΘΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ στην συνέχεια την ΑΠΟΨΗ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ και τέλος την ΑΠΟΨΗ ΥΠΟΛΟΙΠΩΝ.

ΑΠΟΨΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ Α΄ & Β΄ ΘΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

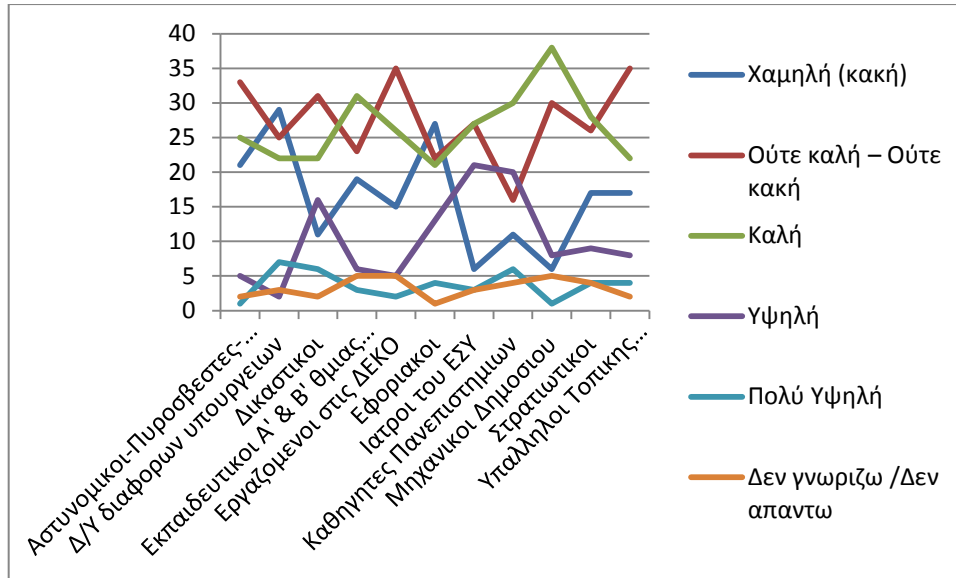
	Χαμηλή (κακή)	Ούτε καλή – Ούτε κακή	Καλή	Υψηλή	Πολύ Υψηλή	Δεν γνωρίζω /Δεν απαντώ
Αστυνομικοί-Πυροσβέστες- Λιμενικοί	8	8	10	0	0	0
Δ/Υ διαφόρων υπηρεσιών	11	7	7	1	0	0
Δικαστικοί	6	7	6	6	1	0
Εκπαιδευτικοί Α' & Β' θμιας Εκπ/σης	10	3	11	0	1	0
Εργαζόμενοι στις ΔΕΚΟ	6	9	7	1	0	3
Εφοριακοί	11	5	8	2	0	0
Ιατροί του ΕΣΥ	3	7	8	6	1	1
Καθηγητές Πανεπιστημίων	5	4	10	4	3	0
Μηχανικοί Δημοσίου	4	7	10	4	0	1
Στρατιωτικοί	5	9	9	1	0	2
Υπάλληλοι Τοπικής Αυτοδιοίκησης	6	11	7	0	1	1



Στο παραπάνω διάγραμμα βλέπουμε ότι χαμηλή εκτίμηση χαίρουν οι Δ/Υ διαφόρων υπουργείων μαζί με τους εφοριακούς καλή εκτίμηση χαίρουν οι εκπαιδευτικοί και υψηλή εκτίμηση οι δικαστικοί μαζί με τους ιατρούς.

ΑΠΟΨΗ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

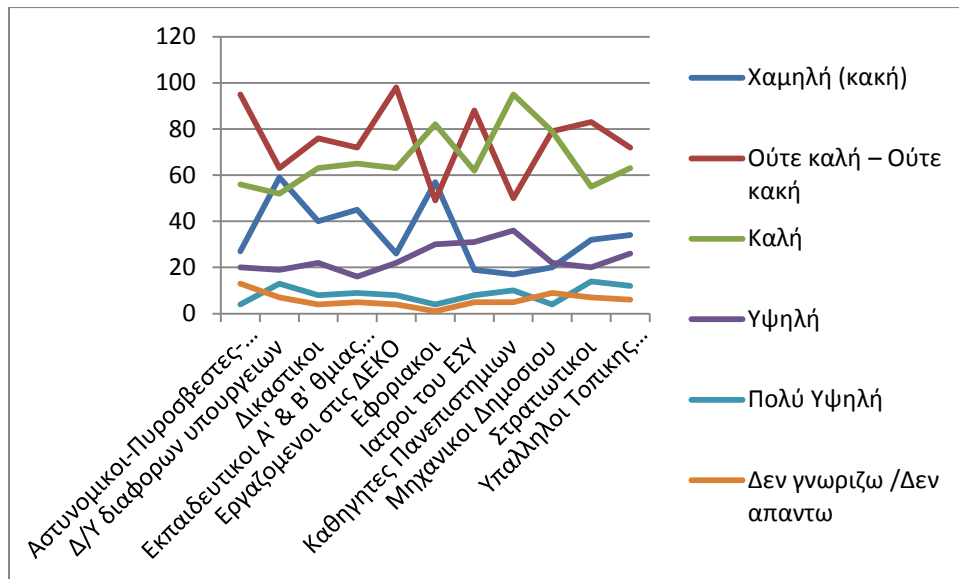
	Χαμηλή (κακή)	Ούτε καλή – Ούτε κακή	Καλή	Υψηλή	Πολύ Υψηλή	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ
Αστυνομικοί-Πυροσβέστες- Λιμενικοί	21	33	25	5	1	2
Δ/Υ διαφόρων υπουργείων	29	25	22	2	7	3
Δικαστικοί	11	31	22	16	6	2
Εκπαιδευτικοί Α' & Β' θμιας Εκπ/σης	19	23	31	6	3	5
Εργαζόμενοι στις ΔΕΚΟ	15	35	26	5	2	5
Εφοριακοί	27	22	21	13	4	1
Ιατροί του ΕΣΥ	6	27	27	21	3	3
Καθηγητές Πανεπιστημίων	11	16	30	20	6	4
Μηχανικοί Δημοσίου	6	30	38	8	1	5
Στρατιωτικοί	17	26	28	9	4	4
Υπάλληλοι Τοπικής Αυτοδιοίκησης	17	35	22	8	4	2



Στο παραπάνω διάγραμμα βλέπουμε ότι χαμηλή εκτίμηση χαίρουν οι Δ/Υ διαφόρων υπουργείων μαζί με τους εφοριακούς καλή εκτίμηση χαίρουν οι μηχανικοί δημοσίου και υψηλή εκτίμηση οι ιατροί του ΕΣΥ.

ΑΠΟΨΗ ΥΠΟΛΟΙΠΩΝ

	Χαμηλή (κακή)	Ούτε καλή – Ούτε κακή	Καλή	Υψηλή	Πολύ Υψηλή	Δεν γνωρίζω /Δεν απαντώ
Αστυνομικοί-Πυροσβέστες- Λιμενικοί	27	95	56	20	4	13
Δ/Υ διαφόρων υπουργείων	59	63	52	19	13	7
Δικαστικοί	40	76	63	22	8	4
Εκπαιδευτικοί Α' & Β' θμιας Εκπ/σης	45	72	65	16	9	5
Εργαζόμενοι στις ΔΕΚΟ	26	98	63	22	8	4
Εφοριακοί	57	49	82	30	4	1
Ιατροί του ΕΣΥ	19	88	62	31	8	5
Καθηγητές Πανεπιστημίων	17	50	95	36	10	5
Μηχανικοί Δημοσίου	20	79	79	22	4	9
Στρατιωτικοί	32	83	55	20	14	7
Υπάλληλοι Τοπικής Αυτοδιοίκησης	34	72	63	26	12	6



Στο παραπάνω διάγραμμα βλέπουμε ότι χαμηλή εκτίμηση χαίρουν οι Δ/Υ διαφόρων υπηρεσιών μαζί με τους εφοριακούς καλή εκτίμηση χαίρουν οι καθηγητές πανεπιστημίων και υψηλή εκτίμηση πάλι οι καθηγητές πανεπιστημίων.

4.3 Αποτύπωση Αξιοκρατικού Συστήματος Αμοιβών του Δημοσίου

Ερώτηση 2.6) Παρακαλώ κατατάξτε τις ακόλουθες κατηγορίες αμειβόμενων υπαλλήλων/λειτουργών του Δημοσίου με βάση τη σειρά που πιστεύετε ότι θα έπρεπε να αμείβεται καλύτερα (1 για αυτούς που πιστεύετε ότι θα έπρεπε να είναι ο καλύτερα αμειβόμενος κοκ – Χρησιμοποιείστε την ίδια εκτίμηση για περιπτώσεις που πιστεύετε ότι θα πρέπει να αμείβονται το ίδιο)

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ

Ο ΚΑΛΥΤΕΡΑ ΑΜΕΙΒΟΜΕΝΟΣ	1
Ο ΕΠΟΜΕΝΟΣ	2
Ο ΕΠΟΜΕΝΟΣ	3
Ο ΕΠΟΜΕΝΟΣ	4
Ο ΕΠΟΜΕΝΟΣ	5
Ο ΕΠΟΜΕΝΟΣ	6
Ο ΕΠΟΜΕΝΟΣ	7
Ο ΕΠΟΜΕΝΟΣ	8

Ο ΕΠΟΜΕΝΟΣ	9
Ο ΕΠΟΜΕΝΟΣ	10
Ο ΧΕΙΡΟΤΕΡΑ ΑΜΕΙΒΟΜΕΝΟΣ	11

ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ
ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤ/ΣΗΣ	5,61
ΔΗΜΟΣΙΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	4,92
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΔΕΚΟ	4,76
ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΔΗΜΟΣΙΟΥ	4,43
ΕΦΟΡΙΑΚΟΙ	4,18
ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΟΙ	4,18
ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΟΙ-ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΕΣ	3,62
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ Α' & Β' ΘΜΙΑΣ	
ΕΚΠ/ΣΗΣ	2,88
ΚΑΘΗΓΗΤΕΣ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΩΝ	2,74
ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΙ	2,49
ΙΑΤΡΟΙ ΕΣΥ	1,56

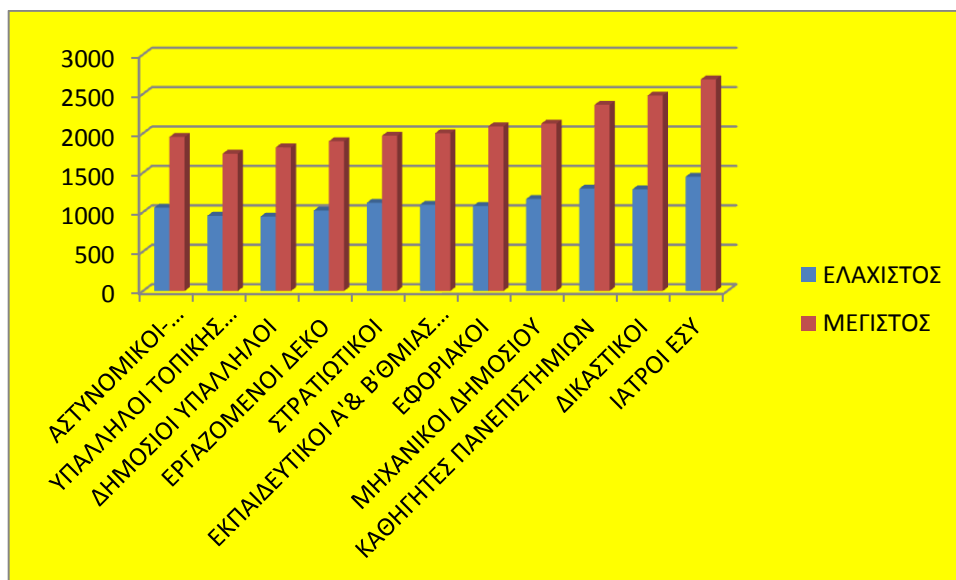


ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ: Η σειρά με την οποία θα έπρεπε να αμείβονται οι υπάλληλοι/λειτουργοί του δημοσίου είναι 1) Ιατροί του ΕΣΥ 2) Δικαστικοί 3) Καθηγητές Πανεπιστημίων 4) Εκπαιδευτικοί Α' & Β' ΘΜΙΑΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ 5) Αστυνομικοί

6)Στρατιωτικοί 7)Εφοριακοί 8)Μηχανικοί Δημοσίου 9)Εργαζόμενοι στις ΔΕΚΟ 10)Δ/Υ διαφόρων υπουργείων 11)Υπάλληλοι τοπικής αυτοδιοίκησης.

Ερώτηση 2.7) Αν μπορούσατε να “δημιουργήσετε” ένα δίκαιο και αξιοκρατικό σύστημα αμοιβών , ποια πιστεύετε ότι θα έπρεπε να είναι η ελάχιστη (εισαγωγικός βαθμός) και η μέγιστη (ανώτερος βαθμός) καθαρή μηνιαία αμοιβή της κάθε κατηγορίας υπαλλήλων /λειτουργών;

	ΜΕΣΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	
	ΕΛΑΧΙΣΤΟΣ	ΜΕΓΙΣΤΟΣ
ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΟΙ-ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΕΣ...	1058	1955
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤ/ΣΗΣ	955	1743
ΔΗΜΟΣΙΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	945	1823
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΔΕΚΟ	1021	1900
ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΟΙ	1120	1971
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ Α' & Β' ΘΜΙΑΣ		
ΕΚΠ/ΣΗΣ	1095	2003
ΕΦΟΡΙΑΚΟΙ	1079	2089
ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΔΗΜΟΣΙΟΥ	1168	2125
ΚΑΘΗΓΗΤΕΣ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΩΝ	1300	2363
ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΙ	1291	2481
ΙΑΤΡΟΙ ΕΣΥ	1450	2685



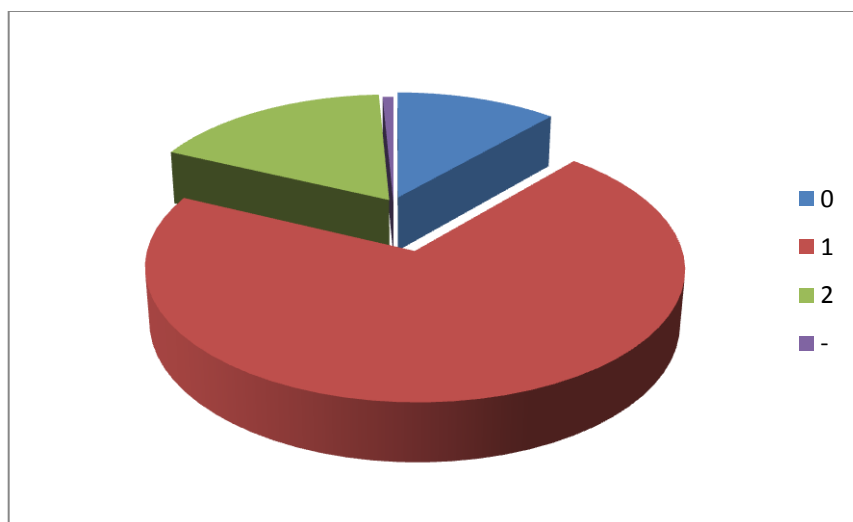
ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ: Υψηλότερο εισαγωγικό και καταληκτικό μισθό προτείνουν οι ερωτώμενοι για τους γιατρούς και ακολουθούν οι δικαστικοί και οι καθηγητές πανεπιστημίου . Αντίθετα χαμηλότερους μισθούς προτείνουν για τους υπαλλήλους ΟΤΑ και του δημοσίου υπαλλήλους.

Ερώτηση 2.8) Ποιος πιστεύετε ότι πρέπει να αμείβεται καλύτερα;

Α) Ένας **δικαστικός** ή ένας **καθηγητής Νομικής** με τα ίδια χρόνια υπηρεσίας;

	0	30
	1	184
	2	45
-		2
Σύνολο		261

	Κωδικοποίηση
Το ίδιο	0
Δικαστικός	1
Καθηγητής	2
Νομικής	-
Δεν απαντώ	-

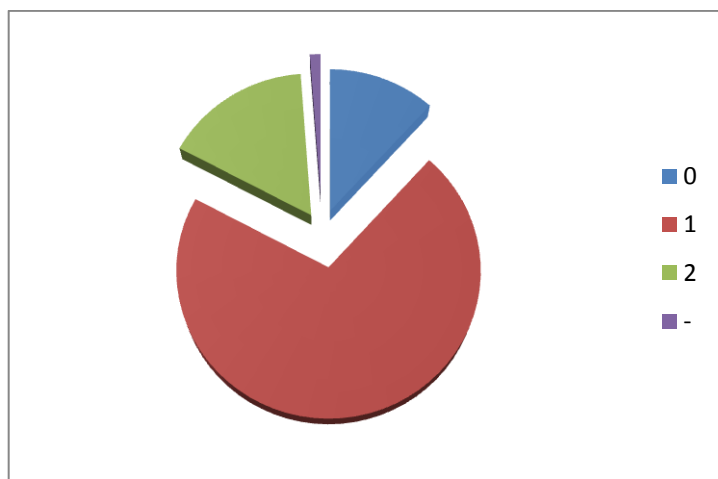


(Βλέπουμε από το σχήμα με ποσοστό 70% ότι καλύτερα πρέπει να αμείβετε ένας δικαστικός)

Β) Ένας **γιατρός του ΕΣΥ** ή ένας **καθηγητής Ιατρικής** με τα ίδια χρόνια υπηρεσίας;

	0	30
	1	181
	2	41
-		3
Σύνολο		255

	Κωδικοποίηση
Το ίδιο	0
Γιατρός	1
Καθηγητής	2
Ιατρικής	-
Δεν απαντώ	-

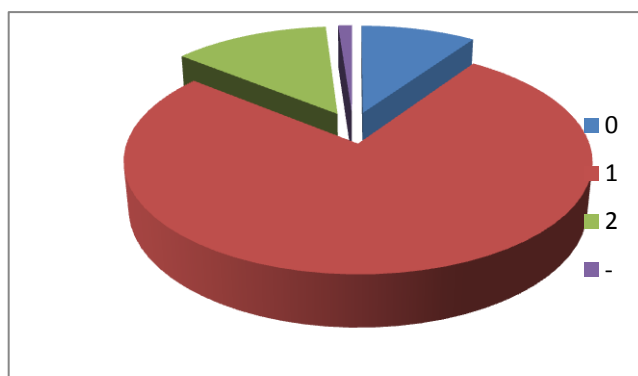


(Βλέπουμε από το σχήμα ότι με ποσοστό 70% των ερωτηθέντων πρέπει να αμείβετε καλύτερα ένας γιατρός παρά ένας καθηγητής ιατρικής.)

Γ) Ένας **καθηγητής λυκείου** ή ένας **δημόσιος υπάλληλος υπουργείου** με αντίστοιχα προσόντα (πτυχίο ΑΕΙ) και τα ίδια χρόνια υπηρεσίας;

	0	25
	1	199
	2	34
-		3
Σύνολο		261

	Κωδικοποίηση
Το ίδιο	0
Καθηγητής	1
Λυκείου	2
Δ/Υ Υπουργείου	-
Δεν απαντώ	-

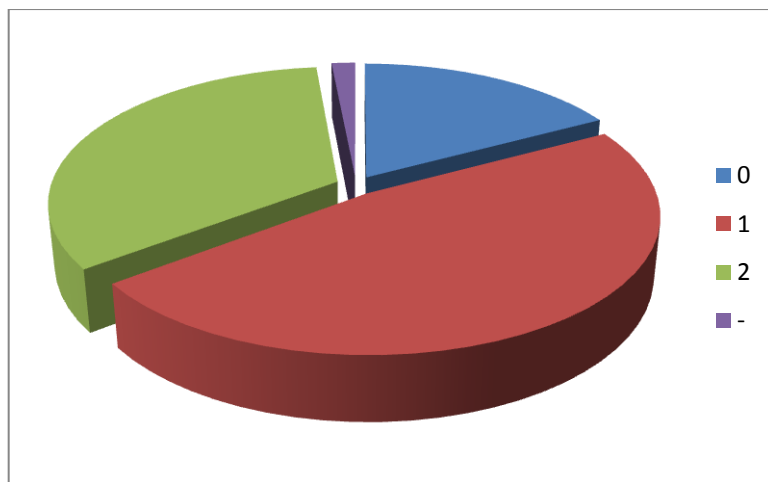


(Βλέπουμε από το σχήμα ότι καλύτερα πρέπει να αμείβετε ένας καθηγητής λυκείου απ' ότι ένας Δ/Υ Υπουργείου.)

Δ) Ένας **στρατιωτικός** ή ένας **αστυνομικός** με τον ίδιο βαθμό;

	0	45
	1	124
	2	88
	-	4
Σύνολο		261

	Κωδικοποίηση
Το ίδιο	0
Στρατιωτικός	1
Αστυνομικός	2
Δεν απαντώ	-

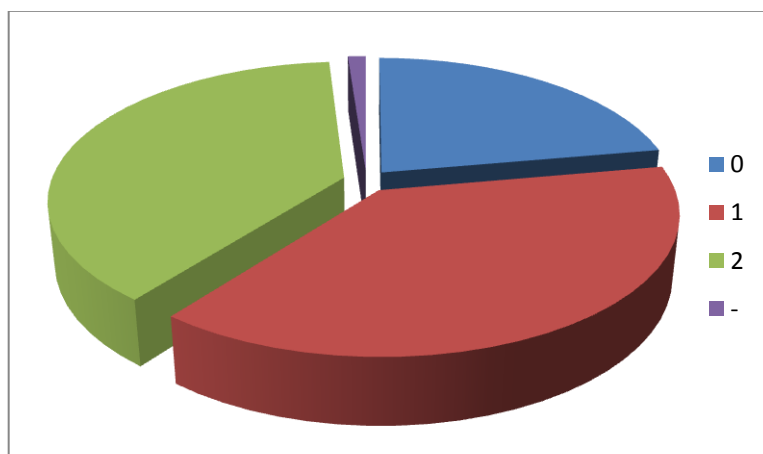


(Βλέπουμε ότι καλύτερα πρέπει να αμείβετε ένας στρατιωτικός από έναν αστυνομικό)

Ε) Ένας υπάλληλος της τοπικής αυτοδιοίκησης ή ένας καθηγητής λυκείου με τα ίδια προσόντα;

Ε)	0	41
	1	62
	2	155
	-	3
Σύνολο		261

	Κωδικοποίηση
Το ίδιο	0
Υπάλληλος Τ/Α	1
Καθηγητής	2
Λυκείου	-
Δεν απαντώ	

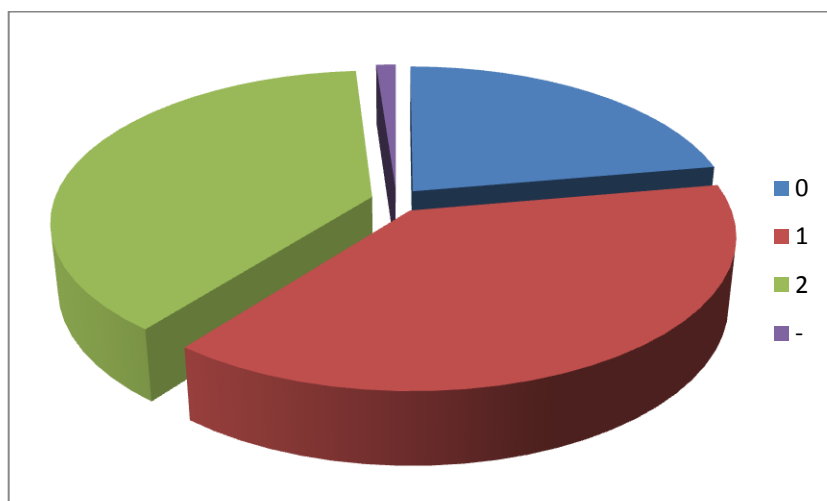


(Βλέπουμε από το σχήμα ότι καλύτερα πρέπει να αμείβετε ένας καθηγητής λυκείου απ' ότι ένας υπάλληλος τοπικής αυτοδιοίκησης.)

ΣΤ) Ένας **εφοριακός** ή ένας **στρατιωτικός** με τα ίδια προσόντα (πτυχίο ΑΕΙ & ΣΣΕ) και τα ίδια χρόνια υπηρεσίας;

ΣΤ)	0	58
	1	100
	2	100
	-	3
Σύνολο		261

	Κωδικοποίηση
Το ίδιο	0
Εφοριακός	1
Στρατιωτικός	2
Δεν απαντώ	-

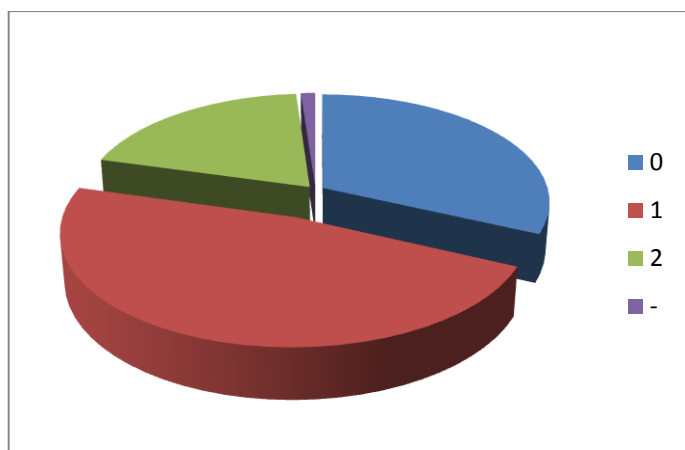


(Βλέπουμε από το σχήμα ότι ένας εφοριακός με έναν στρατιωτικό θα πρέπει να παίρνουν πάνω κάτω τα ίδια χρήματα.)

Ζ) Ένας **εργαζόμενος στις ΔΕΚΟ (ΔΕΗ, ΟΤΕ, ΕΛΤΑ, κλπ)** ή ένας **δημόσιος υπάλληλος υπουργείου** με αντίστοιχα προσόντα (πτυχίο ΑΕΙ);

	0	83
	1	124
	2	51
-		3
Σύνολο		261

	Κωδικοποίηση
Το ίδιο	0
Εργαζόμενος ΔΕΚΟ	1
Δ/Υ Υπουργείου	2
Δεν απαντώ	-

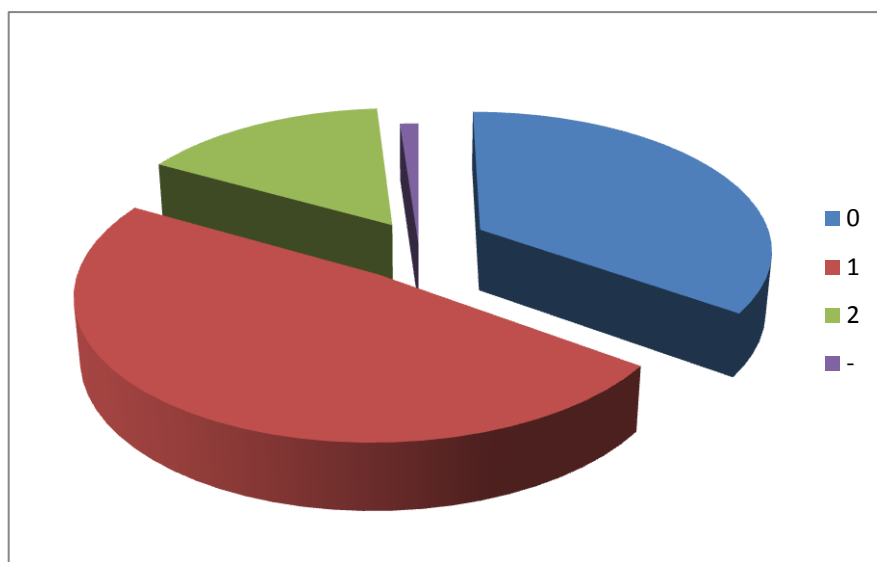


(Βλέπουμε από το σχήμα ότι υπάλληλος σε μία ΔΕΚΟ θα πρέπει να αμείβετε καλύτερα σε σχέση με έναν δημόσιο υπάλληλο Υπουργείου.)

Η) Ένας **Μηχανικός του Δημοσίου** ή ένας **δημόσιος υπάλληλος υπουργείου** με αντίστοιχα προσόντα (πτυχίο ΑΕΙ);

	0	91
	1	126
	2	41
-		3
Σύνολο		261

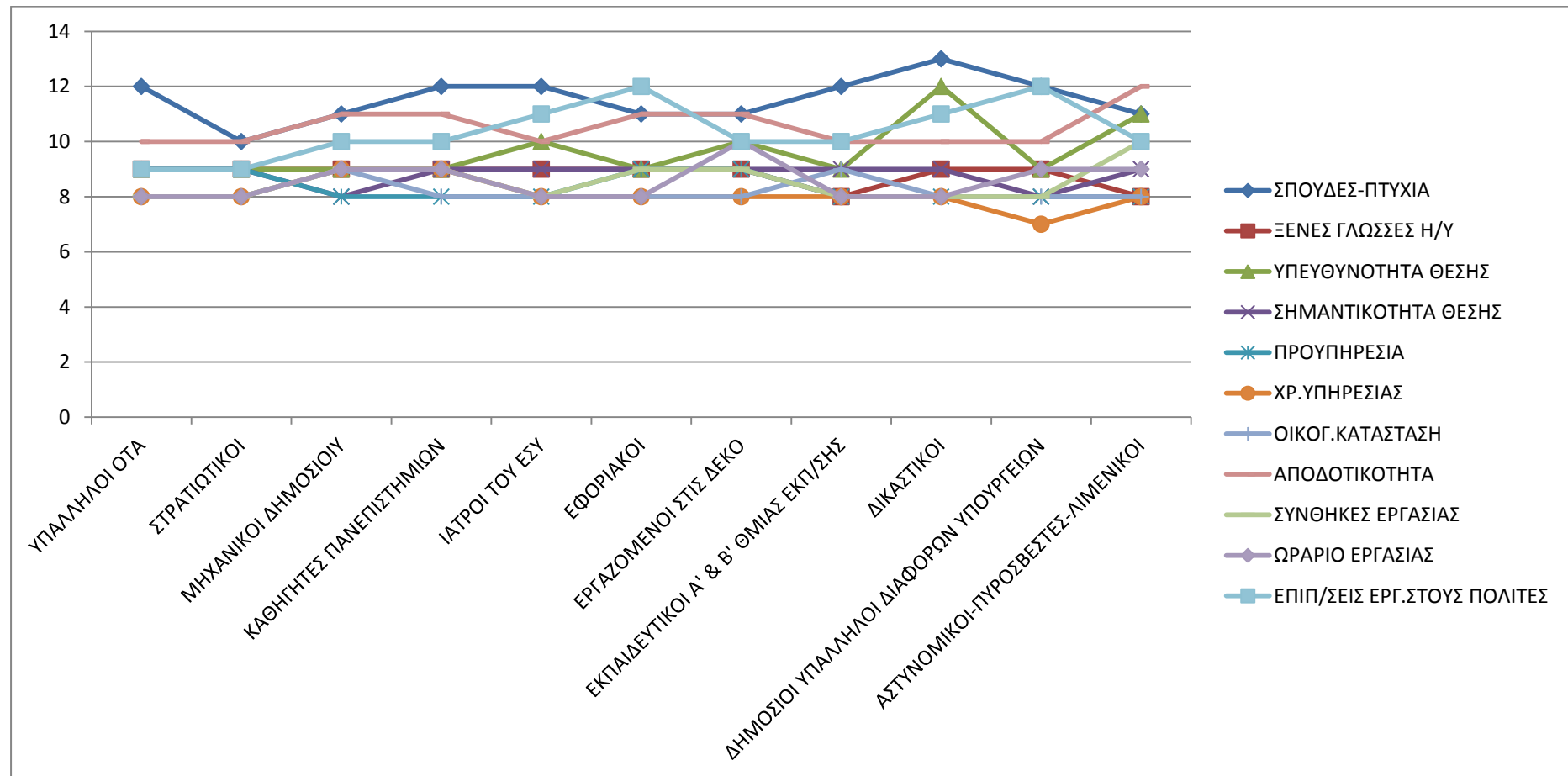
	Κωδικοποίηση
Το ίδιο	0
Μηχανικός	1
Δημοσίου	2
Δ/Υ Υπουργείου	-
Δεν απαντώ	-



(Βλέπουμε από το σχήμα ότι καλύτερα θα πρέπει να αμείβετε ένας Μηχανικός Δημοσίου σε σχέση με έναν Δημόσιο Υπάλληλο Υπουργείου.)

Ερώτηση 1.8) Παρακαλώ, διατυπώσετε τη γνώμη σας για το ποσοστό συμμετοχής των διαφόρων απαιτούμενων χαρακτηριστικών στη διαμόρφωση του μισθού των παρακάτω κατηγοριών υπαλλήλων/λειτουργών του Δημοσίου (τα ποσοστά ανά κατηγορία θα πρέπει να αθροίζονται στο 100%):

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	ΣΠΟΥΔΕΣ- ΠΤΥΧΙΑ	ΞΕΝΕΣ ΓΛΩΣΣΕΣ Η/Υ	ΥΠΕΥΘ/ΤΑ ΘΕΣΗΣ	ΣΗΜΑΝ/ΤΑ ΘΕΣΗΣ	ΠΡΟΥ/ΣΙΑ	ΧΡ. ΥΠΗ/ΑΣ	ΟΙΚΟΓ. ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ΑΠΟ/ΤΗΤΑ	ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΟΤΑ	12	9	9	9	9	8	8	10	8	8
ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΟΙ	10	9	9	9	9	8	8	10	8	8
ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΔΗΜΟΣΙΟΥ	11	9	9	8	8	9	9	11	9	9
ΚΑΘΗΓΗΤΕΣ										
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΩΝ	12	9	9	9	8	9	8	11	9	9
ΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΕΣΥ	12	9	10	9	8	8	8	10	8	8
ΕΦΟΡΙΑΚΟΙ	11	9	9	9	9	8	8	11	9	8
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΙΣ ΔΕΚΟ	11	9	10	9	9	8	8	11	9	10
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ Α' & Β'										
ΘΜΙΑΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ	12	8	9	9	8	8	9	10	8	8
ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΙ	13	9	12	9	8	8	8	10	8	8
ΔΗΜΟΣΙΟΙ Υ/ΛΟΙ ΔΙΑΦΟΡΩΝ										
ΥΠΟΥΡΓΕΙΩΝ	12	9	9	8	8	7	8	10	8	9
ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΟΙ-										
ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΕΣ-ΛΙΜΕΝΙΚΟΙ	11	8	11	9	8	8	8	12	10	9



ΣΧΟΛΙΑ:

Στις απαντήσεις της συγκεκριμένης ερώτησης βλέπουμε ότι οι ερωτώμενοι θεωρούν ότι για όλες τις κατηγορίες εργαζομένων ,για την διαμόρφωση του μισθού τους πρέπει να λαμβάνεται υπ' όψη πρώτα και σε μεγαλύτερο ποσοστό οι σπουδές και τα πτυχία. Ακολουθεί για τις περισσότερες κατηγορίες υπαλλήλων η αποδοτικότητα με εξαίρεση τους γιατρούς ,εφοριακούς ,δικαστικούς και υπαλλήλους υπουργείων που θεωρείται σημαντικότερος παράγοντας οι επιπτώσεις της εργασίας τους στους πολίτες. Οι επιπτώσεις στους πολίτες ακολουθεί σαν τρίτος σημαντικός παράγοντας και για τις υπόλοιπες κατηγορίες υπαλλήλων. Οι άλλοι παράγοντες διεκδικούν το ίδιο σε γενικές γραμμές ποσοστό με τελευταία ίσως τα χρόνια υπηρεσίας και την οικογενειακή κατάσταση. Εδώ θα έπρεπε ίσως να συμπεράνουμε ότι πολίτες θέλουν ο μισθός να είναι ανάλογος της εξυπηρέτησής τους από τους Δ.Υ. και όχι ανάλογος των αναγκών του υπαλλήλου.....

Ερώτηση 1.9) Παρακαλώ, αξιολογήστε τις παρακάτω κατηγορίες υπαλλήλων/λειτουργιών του Δημοσίου σε κάθε ένα κριτήριο χωριστά (κλίμακα 1-5. Όπου 1 η χειρότερη εκτίμηση και 5 η καλύτερη):

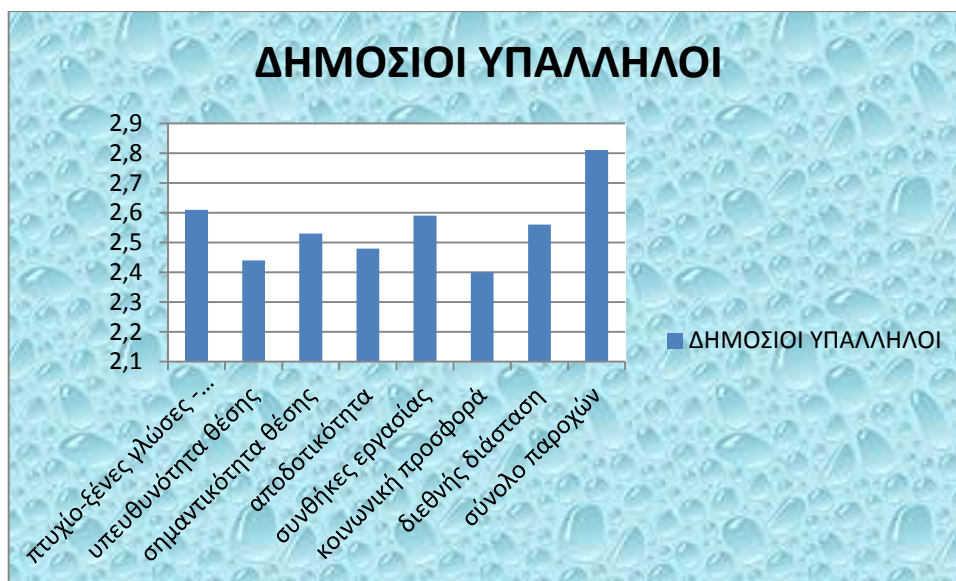
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ

χειρότερη εκτίμηση	1
καλύτερη εκτίμηση	5

(Θα μελετήσουμε την κάθε κατηγορία ξεχωριστά)



ΣΧΟΛΙΟ: Εδώ βλέπουμε ότι οι ερωτώμενοι θεωρούν ότι οι αστυνομικοί έχουν καλές συνθήκες εργασίας και σημαντική είναι επίσης η υπευθυνότητα και η σημαντικότητα της θέσης τους ενώ αντιθέτως δεν θεωρούν ότι έχουν κατάλληλη μόρφωση πτυχίο-ξένες γλώσσες και μικρή η διεθνής διάσταση του επαγγέλματος.



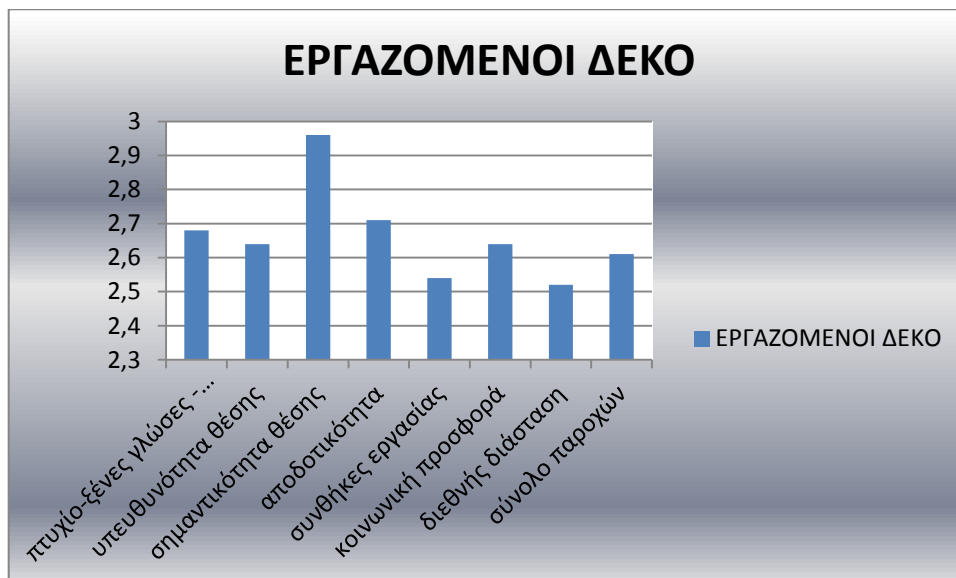
ΣΧΟΛΙΟ: Για τους Δ.Υ. υπουργείων οι ερωτώμενοι θεωρούν ότι έχουν υψηλό σύνολο παροχών (μισθός κ.λ.π.), υψηλό μορφωτικό επίπεδο (πτυχίο-ξένες γλώσσες) και καλές συνθήκες εργασίας. Αντίθετα θεωρούν ότι είναι πολύ μικρή η κοινωνική τους προσφορά και η υπευθυνότητα της θέσης τους. Επίσης αρκετά χαμηλή η αποδοτικότητά τους.



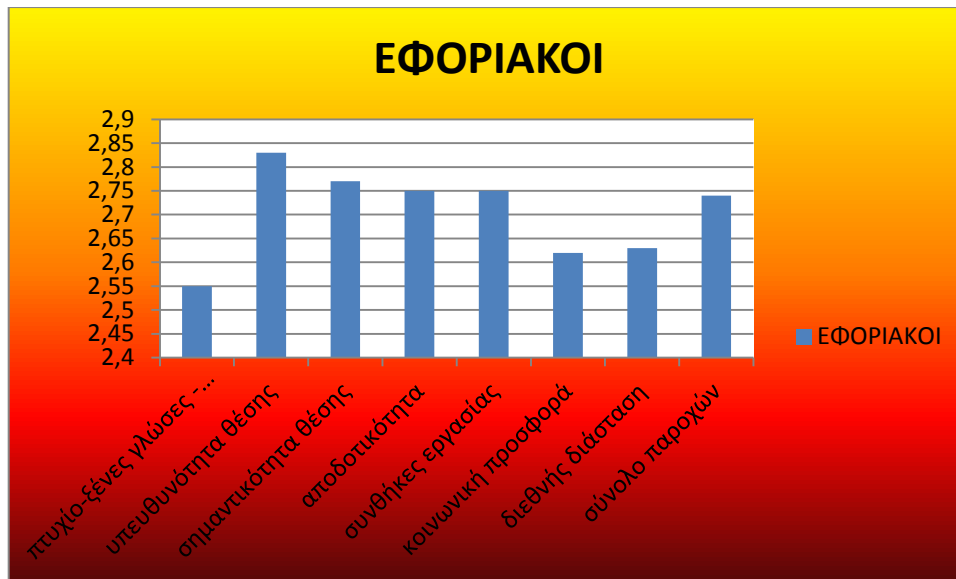
ΣΧΟΛΙΟ: Για τους δικαστικούς θεωρείται ότι είναι πολύ υψηλή η υπευθυνότητα και η σημαντικότητα της θέσης τους και ακολουθεί η διεθνής διάσταση του επαγγέλματος και η αποδοτικότητα που κρίνεται πολύ καλή. Σε χαμηλά επίπεδα κρίνεται η κοινωνική τους προσφορά και οι συνθήκες εργασίας.



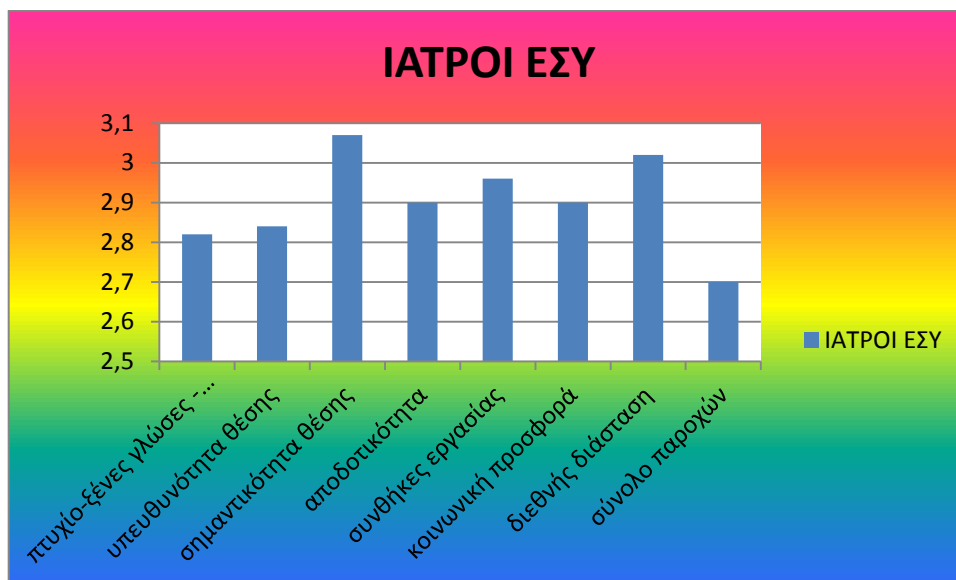
ΣΧΟΛΙΟ: Οι απαντήσεις για τη συγκεκριμένη κατηγορία δείχνουν σε υψηλά επίπεδα την υπευθυνότητα και τη σημαντικότητα της θέσης όπως επίσης την διεθνή διάσταση του επαγγέλματος και το επίπεδο μόρφωσης (πτυχίο-ξένες γλώσσες). Γενικά σε υψηλό επίπεδο ακολουθούν η κοινωνική προσφορά και η αποδοτικότητα. Στο χαμηλότερο επίπεδο οι συνθήκες εργασίας.



ΣΧΟΛΙΟ: Στους εργαζόμενους στις ΔΕΚΟ βλέπουμε ότι ο κόσμος θεωρεί πολύ σημαντική την θέση τους . Στους υπόλοιπους όμως τομείς κρίνονται μέτρια ή χαμηλά. Μέτρια κρίνεται η αποδοτικότητα και τα προσόντα (πτυχία-ξένες γλώσσες) , ενώ χαμηλά η διεθνής διάσταση του επαγγέλματος ,οι συνθήκες εργασίας η κοινωνική προσφορά και το σύνολο παροχών.



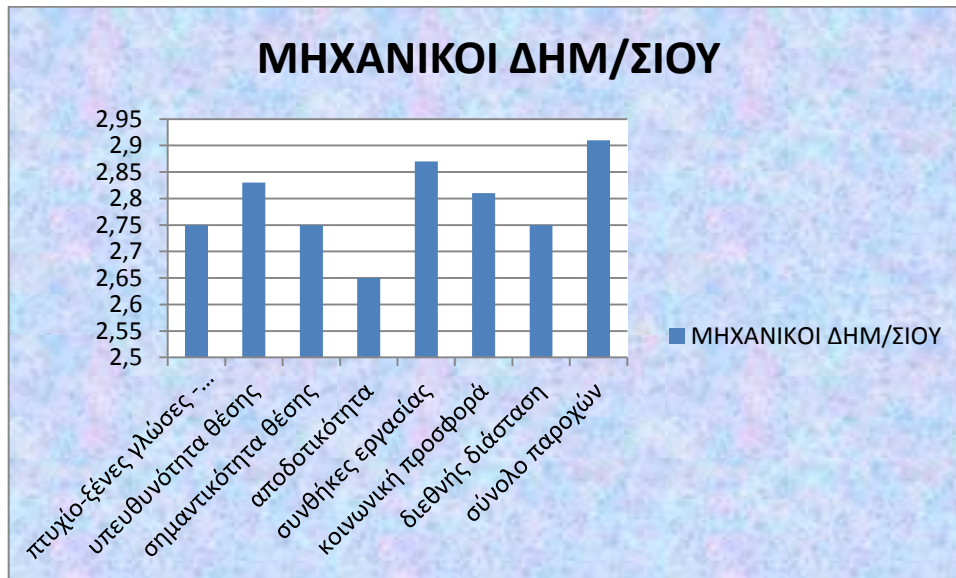
ΣΧΟΛΙΟ: Για τους εφοριακούς κρίνεται ως πολύ σημαντικός παράγοντας η υπευθυνότητα και η σημαντικότητα της θέσης τους σε σχετικά υψηλά επίπεδα η αποδοτικότητα και οι συνθήκες εργασίας ,ενώ πολύ χαμηλά κρίνονται η κοινωνική προσφορά τους και ιδιαίτερα χαμηλά τα προσόντα (πτυχία-ξένες γλώσσες).



ΣΧΟΛΙΟ : Πολύ υψηλά τοποθετείται η σημαντικότητα της θέσης των γιατρών του ΕΣΥ όπως επίσης η διεθνής διάσταση της εργασίας τους. Στην τρίτη θέση οι συνθήκες εργασίας τους και ακολουθούν η κοινωνική τους προσφορά και η αποδοτικότητα. Πολύ χαμηλά τοποθετούν οι ερωτώμενοι το σύνολο των παροχών (μισθός κ.λ.π.) των γιατρών.



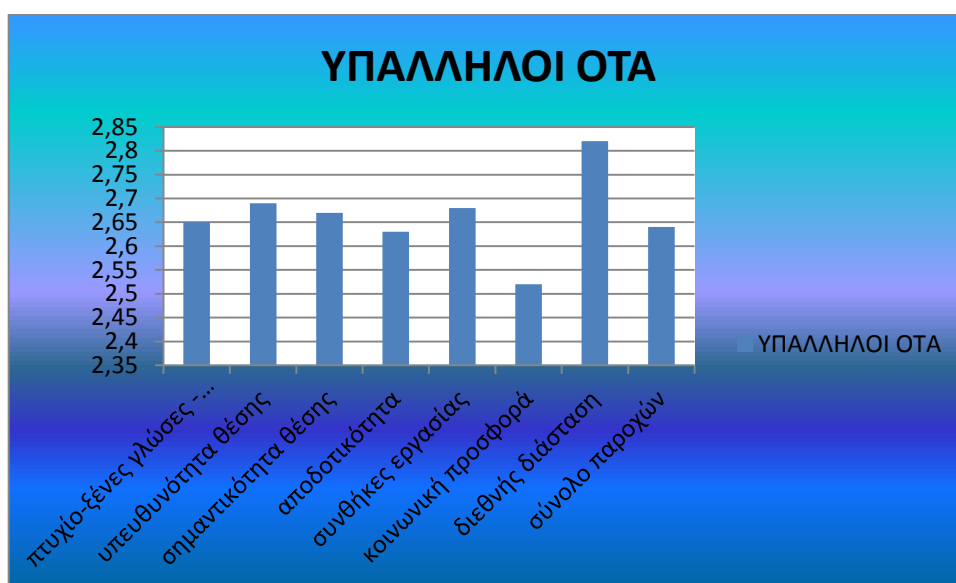
ΣΧΟΛΙΟ: Όσον αφορά τους καθηγητές πανεπιστημίου πολύ υψηλά αξιολογείται το σύνολο των παροχών τους και ακολουθούν η υπευθυνότητα της θέσης τους και τα προσόντα (πτυχία-ξένες γλώσσες). Ενώ χαμηλά αξιολογούνται οι συνθήκες εργασίας και η αποδοτικότητα. Σε μέτρια επίπεδα η κοινωνική τους προσφορά και η σημαντικότητα της θέσης τους.



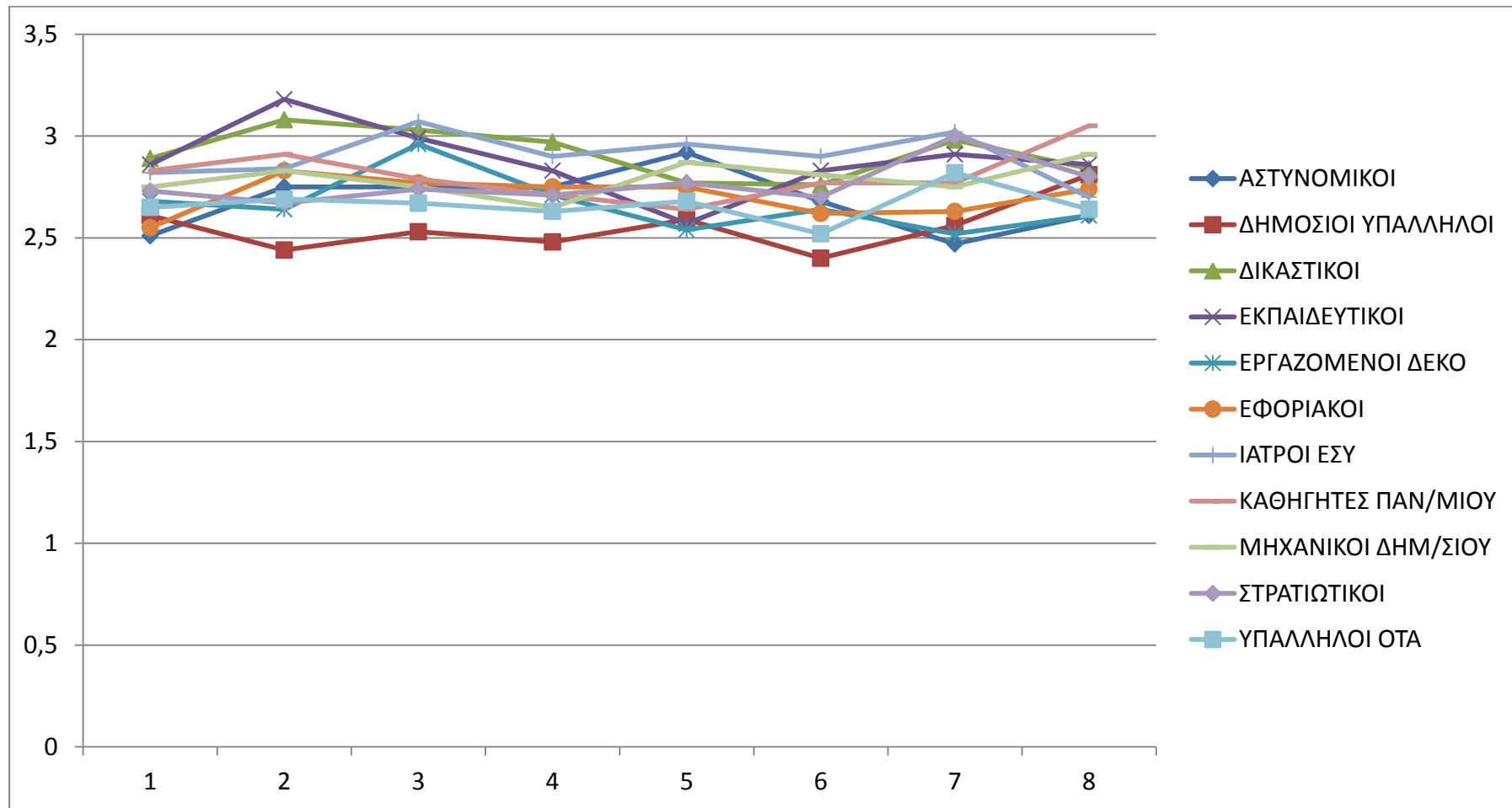
ΣΧΟΛΙΟ: Οι μηχανικοί του δημοσίου θεωρείται ότι έχουν υψηλές αποδοχές και πολύ καλές συνθήκες εργασίας. Σχετικά ικανοποιητικά κρίνεται η υπευθυνότητα θέσης και η κοινωνική τους προσφορά, ενώ πολύ χαμηλά η αποδοτικότητά τους.



ΣΧΟΛΙΟ: Οι στρατιωτικοί κρίνονται υψηλά μόνο ως προς την διεθνή διάσταση του επαγγέλματός τους . Σε μέτρια επίπεδα οι αποδοχές τους ,ενώ πολύ χαμηλά η υπευθυνότητα θέσης και η κοινωνική τους προσφορά.



ΣΧΟΛΙΟ: Οι υπάλληλοι ΟΤΑ κρίνονται υψηλά όσον αφορά την διεθνή διάσταση του επαγγέλματός τους . Σε μέτρια επίπεδα η υπευθυνότητα και η σημαντικότητα της θέσης ενώ κρίνονται και ικανοποιητικές οι συνθήκες εργασίας τους. Πολύ χαμηλά τοποθετείται η κοινωνική τους προσφορά.



(Διάγραμμα με όλες τις κατηγορίες υπαλλήλων μαζί)

6 ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΕΝΑ ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΜΟΙΒΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ.

Προσπαθώντας τώρα να προτείνουμε τι βασικές αρχές ενός νέου αξιοκρατικού και δικαιότερου μισθολογικού συστήματος βασιζόμενο πάντα στις απαντήσεις που λάβαμε από τους πολίτες, θα έπρεπε να αναφερθούμε σε τρεις τομείς.

Α) Τρόπος πρόσληψης δημοσίων υπαλλήλων.

Πιο συγκεκριμένα όσον αφορά τον τρόπο πρόσληψης είναι φανερό ότι αξιολογώντας τις απαντήσεις σημαντικότερο ρόλο φαίνεται να παίζουν τα προσόντα του υπαλλήλου δηλαδή σπουδές, πτυχία, ξένες γλώσσες, μεταπτυχιακά, διδακτορικά. Άρα θα πρέπει να υπάρχει ένα σύστημα μοριοδότησης ανάλογα με τα προσόντα που διαθέτει κάθε υπάλληλος. Επειδή οι πολίτες θεωρούν την αποδοτικότητα ως τον δεύτερο πιο σημαντικό προσόν ενός υπαλλήλου θα έπρεπε ίσως να υπάρχει ένα χρονικό διάστημα στο τέλος του οποίου θα κρίνετε δίκαια η αποδοτικότητα του υπαλλήλου και να οριστικοποιείται η μονιμοποίησή του.

Β) Εισαγωγικός και καταληκτικός μισθός ανά κατηγορία υπαλλήλων.

Όσον αφορά το ύψος του εισαγωγικού και καταληκτικού μισθού οι πολίτες σχεδόν κατατάσσουν τις διάφορες κατηγορίες υπαλλήλων σε τρεις κατηγορίες α) σε αυτούς που πιστεύουν ότι θα έπρεπε να παίρνουν υψηλότερο μισθό και σε αυτούς τοποθετούν τους γιατρούς του ΕΣΥ τους Καθηγητές Πανεπιστημίων και τους δικαστικούς. β) στους λιγότερα καλά αμειβόμενους τοποθετούν τους Μηχανικούς Δημοσίου, τους στρατιωτικούς, εκπαιδευτικούς Α' & Β' θμιας εκπαίδευσης και εφοριακούς. Γ) και στην Τρίτη κατηγορία τοποθετούν τους αστυνομικούς-πυροσβέστες-λιμενικούς, εργαζόμενους στις ΔΕΚΟ, υπάλληλοι τοπικής αυτοδιοίκησης και υπάλληλοι υπουργείων.

Για την πρώτη κατηγορία προτείνουν ως εισαγωγικός μισθός γύρω στα 1400€ και ως καταληκτικός γύρω στα 2600€.

Για την δεύτερη κατηγορία προτείνουν εισαγωγικό μισθό γύρω στα 1100€ και καταληκτικό περίπου στα 2100€.

Και για την Τρίτη κατηγορία προτείνουν εισαγωγικό μισθό 1000€ και καταληκτικό 1900€.

Γ)Μισθολογική εξέλιξη.

Όσον αφορά τον τρίτο τομέα για την μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων θα έπρεπε να λαμβάνονται υπόψη τους τα επιπλέον προσόντα που μπορεί να αποκτήσει ο υπάλληλος όσο διαρκεί η υπαλληλική του ιδιότητα. Η μισθολογική του εξέλιξη επίσης θα πρέπει να είναι ανάλογη της σημαντικότητας της θέσης αλλά και της θέσης ευθύνης που κατέχει ο υπάλληλος. Οι πολίτες έχουν την γνώμη ότι θα πρέπει να κρίνετε συχνά η αποδοτικότητα του κάθε υπαλλήλου και να αμείβετε αναλόγως. Η ωρίμανση του υπαλλήλου δηλαδή η αύξηση των ετών υπηρεσίας θα πρέπει να αυξάνει και το ύψος του μισθού όπως επίσης και ο αριθμός των προστατευόμενων μελών του. Για τους δύο αυτούς τελευταίους παράγοντες οι ερωτώμενοι πιστεύουν ότι πρέπει να συμβάλουν με μικρό όμως ποσοστό στον καθορισμό του ύψους των αποδοχών του υπαλλήλου.

7 ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Συνοψίζοντας τα αποτελέσματα τα οποία βγαίνουν από την επί μέρους επεξεργασία των απαντήσεων που έδωσαν όσοι απάντησαν στο ερωτηματολόγιο μπορούμε να πούμε ότι καταλήγουμε στα εξής γενικά συμπεράσματα.

Α) Γενικά οι πολίτες έχουν αρνητική γνώμη για όλες σχεδόν τις κατηγορίες των υπαλλήλων προφανώς για διαφορετικούς λόγους για κάθε μία από αυτές. Για το αν ανταποκρίνονται στα καθήκοντά τους και σε ποιο βαθμό περισσότερες απαντήσεις με το χαρακτηρισμό “καθόλου ικανοποιητικά” είχαν οι εκπαιδευτικοί Α’ & Β’ θμιας και οι γιατροί σε σχέση με τις άλλες κατηγορίες. Με το χαρακτηρισμό “ικανοποιητικά” περισσότερες σχετικά απαντήσεις για δικαστικούς και εφοριακούς και με χαρακτηρισμό “πολύ ικανοποιητικά” πιο πολλές σχετικά οι απαντήσεις για εφοριακούς και εργαζομένους σε ΔΕΚΟ.

Αν χωρίσουμε τους ερωτώμενους σε κατηγορίες βλέπουμε μια διαφοροποίηση δηλαδή α) οι εκπαιδευτικοί πολύ ικανοποιημένοι από τον κλάδο τους αλλά καθόλου

από τους δικαστικούς β) οι Δ.Υ. γενικά πολύ ικανοποιημένοι από καθηγητές πανεπιστημίου αλλά καθόλου από δικαστικούς και εφοριακούς και γ) οι μη Δ.Υ. πολύ ικανοποιημένοι από καθηγητές πανεπιστημίων ,ικανοποιημένοι από εκπαιδευτικούς και στρατιωτικούς και καθόλου από αστυνομικούς και υπαλλήλους ΟΤΑ.

Β) Όσον αφορά την γνώμη που έχουν οι πολίτες για τους μισθούς που λαμβάνουν τώρα οι διάφορες κατηγορίες υπαλλήλων . Καλύτερα αμειβόμενοι με διαφορά είναι οι δικαστικοί και ακολουθούν στους πολύ υψηλά αμειβόμενους οι καθηγητές πανεπιστημίου και οι εφοριακοί. Ακολουθούν οι μηχανικοί δημοσίου και οι γιατροί. Στους χειρότερα αμειβόμενους κατατάσσουν τους αστυνομικούς-πυροσβέστες και τους υπαλλήλους ΟΤΑ.

Στο ερώτημα όμως πόσο δίκαια είναι η αμοιβή σε σχέση με το έργο που επιτελούν οι διάφορες κατηγορίες υπαλλήλων ,η άποψη των πολιτών είναι ότι πολύ χαμηλά αμειβόμενοι σε σχέση με το έργο που επιτελούν είναι οι εκπαιδευτικοί και οι γιατροί , δίκαια αμειβόμενοι οι δικαστικοί και οι καθηγητές πανεπιστημίου και πολύ υψηλά αμειβόμενοι είναι οι εφοριακοί. Εξετάζοντας τις απαντήσεις που έδωσαν συγκεκριμένες κατηγορίες ερωτηθέντων είδαμε ότι δεν υπάρχουν ουσιώδεις διαφορές με τις απαντήσεις του συνόλου των ερωτηθέντων.

Γ) Η κοινωνική αναγνώριση του έργου της κάθε κατηγορίας υπαλλήλων που τέθηκε σαν το επόμενο ερώτημα έδειξε ότι οι πολίτες θεωρούν τους εφοριακούς και τους υπαλλήλους υπουργείων να έχουν την χαμηλότερη κοινωνική αναγνώριση . Καλή αναγνώριση έχουν οι καθηγητές Α' & Β' θμιας εκπ/σης, και πολύ υψηλής εκτίμησης χαίρουν οι γιατροί και οι καθηγητές πανεπιστημίου. Οι απαντήσεις και εδώ δεν διαφέρουν σημαντικά όταν χωρίσαμε τα ερωτηματολόγια σε κατηγορίες ερωτηθέντων (εκπ/κοί ,Δ.Υ. ,υπόλοιποι).

Δ) Προχωρώντας παρακάτω με τις προτάσεις για το τι θα έπρεπε να ισχύει για ένα δίκαιο μισθολόγιο , το πρώτο ερώτημα ήταν ποιες κατηγορίες υπαλλήλων θα έπρεπε να αμείβονται καλύτερα . Τα αποτελέσματα δείχνουν ότι καλύτερη αμοιβή προτείνουν για τους γιατρούς ,δικαστικούς και καθηγητές πανεπιστημίων και την χειρότερη για εργαζομένους ΔΕΚΟ και υπαλλήλους υπουργείων και ΟΤΑ. Συγκεκριμένα η σειρά που κατέταξαν τους υπαλλήλους ,με πρώτο τους καλύτερα και τελευταίο τους χειρότερα αμειβόμενους είναι η ακόλουθη:

1)γιατροί του ΕΣΥ

- 2)Δικαστικοί
- 3)Καθηγητές πανεπιστημίου
- 4)Εκπαιδευτικοί Α' & Β' θμιας εκπ/σης
- 5)Αστυνομικοί
- 6)Στρατιωτικοί
- 7)Εφοριακοί
- 8)Μηχανικοί Δημοσίου
- 9)Εργαζόμενοι ΔΕΚΟ
- 10)Δ.Υ. υπουργείων
- 11) Υπάλληλοι τοπικής αυτοδιοίκησης

Ανάλογη κατάταξη ισχύει και για τους μισθούς (εισαγωγικός και καταληκτικός) που προτείνουν να παίρνουν οι διάφορες κατηγορίες υπαλλήλων . Αναλυτικά:

	ΜΕΣΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	
	ΕΛΑΧΙΣΤΟΣ	ΜΕΓΙΣΤΟΣ
ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΟΙ-ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΕΣ...	1058	1955
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤ/ΣΗΣ	955	1743
ΔΗΜΟΣΙΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	945	1823
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΔΕΚΟ	1021	1900
ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΟΙ	1120	1971
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ Α' & Β' ΘΜΙΑΣ		
ΕΚΠ/ΣΗΣ	1095	2003
ΕΦΟΡΙΑΚΟΙ	1079	2089
ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΔΗΜΟΣΙΟΥ	1168	2125
ΚΑΘΗΓΗΤΕΣ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΩΝ	1300	2363
ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΙ	1291	2481
ΙΑΤΡΟΙ ΕΣΥ	1450	2685

Ε)Στη διαμόρφωση του ύψους των αποδοχών θα έπρεπε με βάση τις απαντήσεις να λαμβάνονται υπ όψη τα προσόντα (σπουδές- πτυχία), η αποδοτικότητα και η επιπτώσεις της εργασίας στους πολίτες. Το τελευταίο θεωρείται ο σπουδαιότερος παράγοντας για τους δικαστικούς ,γιατρούς και εφοριακούς. Οι υπόλοιποι παράγοντες ακολουθούν. Εδώ θα έπρεπε ίσως να συμπεράνουμε ότι οι πολίτες

θέλουν ο μισθός να είναι ανάλογος της εξυπηρέτησης τους από τους Δ.Υ. και όχι ανάλογος των αναγκών του υπαλλήλου.

ΣΤ) Κρίνοντας τέλος τις διάφορες κατηγορίες επαγγελματιών οι πολίτες κρίνουν ότι :

Α)Υψηλή υπευθυνότητα και σημαντικότητα θέσης. α)δικαστικοί β)γιατροί γ)εκπαιδευτικοί δ)εφοριακοί ε)καθηγητές πανεπιστημίου

Β)Υψηλό μορφωτικό επίπεδο (πτυχία- ξένες γλώσσες) α)καθηγητές πανεπιστημίου β)καθηγητές Α' & Β' θμιας εκπ/σης γ) υπάλληλοι υπουργείων

Γ) Η αποδοτικότητα κρίνεται μέτρια έως χαμηλή για όλες τις κατηγορίες υπαλλήλων με καλύτερα σχετικά αποτελέσματα για τους α)δικαστικούς β) εκπαιδευτικούς Α' & Β' θμιας εκπ/σης γ)γιατρούς και δ) εφοριακούς

Δ) Διεθνή διάσταση της εργασίας τους κρίνεται υψηλή για α)γιατρούς β)εκπαιδευτικούς γ)δικαστικούς δ)στρατιωτικούς και ε) υπαλλήλους ΟΤΑ.

Έτσι ολοκληρώνουμε τα γενικά συμπεράσματα που βγάλαμε από την επεξεργασία των απαντήσεων των ερωτηματολογίων τα οποία θα μπορούσαν να ληφθούν υπόψη για την εκπόνηση ενός δικαιότερου μισθολογίου από το υπάρχον για όλες τις κατηγορίες των υπαλλήλων.

8 ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

1. Οι μισθοί των Πανεπιστημιακών στην Ελλάδα και στην Ευρωπαϊκή ένωση – Πάνος Τσακόγλου.
2. Εγκύκλιος Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών «Παροχή οδηγιών για την υλοποίηση εισοδηματικής πολιτικής έτους. 2008.
3. Κέντρο μελετών και τεκμηρίωση της ΟΛΜΕ Δεκέμβριος 2012.
4. Φύλλα εφημερίδας της Κυβερνήσεως.
5. Δημόσια επιχείρηση ηλεκτρισμού – Ανθρώπινοι πόροι.
6. Σύνταγμα της Ελληνικής Δημοκρατίας.
7. Η κατάσταση των μισθών των καθηγητών πανεπιστημίου στην Ελλάδα-Χαράλαμπος Φείδας Θεσσαλονίκη 2014.
8. παρ 4 αρ103 Συντάγματος.
9. news.in.gr.
10. Ν.4024/φεκ226/Α/27-10-2011.
11. Άρθρα ημερήσιου τύπου (Καθημερινή, Ναυτεμπορική).
12. Εθνική στατιστική υπηρεσία.
13. ΠΑΣΕΓΕΣ.
14. Εγκύκλιο διαταγή αρ2/85127/0022/22-11-2012 του αναπληρωτή υπουργού οικονομικών.
15. Το μισθολόγιο των γιατρών του ΕΣΥ καθοριζόταν από τις διατάξεις του Ν.3205/2003.
16. Δεδομένα του Ευρωπαϊκού Προγράμματος MORE2(2012), της μελέτης των Altbach et al. (2012) και του Academic Careers Observatory (ACO, 2014), με δεδομένα που καλύπτουν το διάστημα 2007-2012.
17. Eurydice report «Teachers' and School Heads' Salaries and Allowances in Europe, 2011/12» για το σχολικό έτος 2011-2012.
18. <http://www.isarkadias.gr/44951/uncategorized/i-15-chores-me-tous-ipsiloterous-misthous-gia-giatrous/>
19. <https://kalyteresmeres.worldpress``.com>